



Avrupa Birliği tarafından
finanse edilmektedir.

Yerel Eşitlik Eylem Planları Dijital İzleme Platformu Projesi



4. İzleme İlerleme Raporu

Belediyelerin Yerel Eşitlik Eylem Planlarını İzleme Final Raporu

Ekim 2022
Katkı Sunanlar:
Tuğçe KOÇOĞLU

Bu yayın CEİDizler Hibe Programı kapsamında Avrupa Birliği'nin maddi desteği ile hazırlanmıştır. İçerik tamamıyla İnsanca Yaşam ve Demokratik Toplum Derneği'nin sorumluluğu altındadır ve Avrupa Birliği ile Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneği'nin görüşlerini yansıtmak zorunda değildir.

İçindekiler

KISALTMALAR SÖZLÜĞÜ.....	6
1. GİRİŞ.....	8
1.1. Yönetici Özeti.....	8
1.2. İnsanca Yaşam ve Demokratik Toplum Derneği (İYADER).....	9
1.3. YEEP DİP Projesi Öyküsü.....	11
1.3.1. Hazırlık ve Kapasite Yükseltme	11
1.3.2. İzleme Çalışmaları	12
1.3.3. “izleme.org “	12
1.3.4. Deneyim Paylaşımı Faaliyetleri	13
1.3.5. İlerleme Raporları.....	13
1.4. YEEP DİP Projesi’nde Bundan Sonraki Yol Haritası Ne Olacak?	13
1.5. Çalışmanın Yöntemi ve Arka Planı.....	14
1.6. Teşekkür.....	15
1.6.1. Projenin Ortakları.....	15
1.6.2. Projenin İştirakçi Belediyeleri.....	15
1.6.3. İzleme Heyetinde Yer Alan Sivil Toplum Örgütleri	15
2. 10 YEREL YÖNETİMİN YEEP İLERLEYİŞLERİ	16
2.1. Ankara Büyükşehir Belediyesi 2021-2024 Yerel Eşitlik Eylem Planı İlerleyişi... 16	
EĞİTİM	16
KATILIM.....	19
KENTSEL HİZMETLER	20
SAĞLIK.....	21
İSTİHDAM.....	22
ŞİDDET	24
2.2. Çankaya Belediyesi 2021-2024 Yerel Eşitlik Eylem Planı İlerleyişi..... 26	
EĞİTİM	26
KATILIM.....	31
KENTSEL HİZMETLER	33
SAĞLIK.....	36
İSTİHDAM.....	38
ŞİDDET	40
2.3. Atakum Belediyesi 2022-2024 Yerel Eşitlik Eylem Planı İlerleyişi..... 41	
EĞİTİM	41
KATILIM.....	42
KENTSEL HİZMETLER	43
SAĞLIK.....	44
İSTİHDAM.....	44
ŞİDDET	45
2.4. Eskişehir Büyükşehir Belediyesi 2022-2024 Yerel Eşitlik Eylem Planı İlerleyişi	
46	
EĞİTİM	46

KATILIM.....	49
KENTSEL HİZMET.....	50
SAĞLIK.....	51
İSTİHDAM.....	52
ŞİDDET.....	54
2.5. İzmir Büyükşehir Belediyesi 2022-2023 Yerel Eşitlik Eylem Planı İlerleyişi.....	55
EĞİTİM.....	55
KATILIM.....	55
KENTSEL HİZMETLER.....	56
SAĞLIK.....	57
ŞİDDET.....	57
2.6. Kadıköy Belediyesi 2022-2024 Yerel Eşitlik Eylem Planı İlerleyişi.....	58
EĞİTİM.....	58
KATILIM.....	60
KENTSEL HİZMETLER.....	60
SAĞLIK.....	62
İSTİHDAM.....	62
ŞİDDET.....	63
2.7. Muratpaşa Belediyesi 2022-2024 Yerel Eşitlik Eylem Planı İlerleyişi.....	64
EĞİTİM.....	64
SAĞLIK.....	66
İSTİHDAM.....	68
ŞİDDET.....	69
2.8. Nilüfer Belediyesi 2022-2024 Yerel Eşitlik Eylem Planı İlerleyişi.....	72
EĞİTİM.....	72
İSTİHDAM.....	74
KENTSEL HİZMETLER.....	75
SAĞLIK.....	75
ŞİDDET.....	76
2.9. Tunceli Belediyesi 2022-2023 Yerel Eşitlik Eylem Planı İlerleyişi.....	77
EĞİTİM.....	77
KATILIM.....	79
KENTSEL HİZMETLER.....	80
SAĞLIK.....	81
İSTİHDAM.....	82
ŞİDDET.....	83
2.10. Yenimahalle Belediyesi 2021-2023 Yerel Eşitlik Eylem Planı İlerleyişi.....	84
EĞİTİM.....	84
KATILIM.....	86
İSTİHDAM.....	86
ŞİDDET.....	87
3. SONUÇ VE ÖNERİLER.....	88

3.1. Yerel Eşitlik Eylem Planı Hazırlık Adımı	89
3.1.1. Gösterge Temelli Planlama.....	89
3.1.2. Yerelin ve Kurumun Mevcut Durum Analizi.....	90
3.1.3. İç Paydaş Dahiliyeti	90
3.1.4. Dış Paydaş Dahiliyeti.....	91
3.2. Yerel Eşitlik Eylem Planı Uygulama Adımı	91
3.2.1. Veri.....	91
3.2.2. Personel Kısıtlılığı ve Birimler Arası İletişimsizlik	92
3.2.3. Kurum İçi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Direnci.....	93
3.3. Yerel Eşitlik Eylem Planı Sürdürülebilirlik Adımı	93
3.3.1. Yerel Eşitlik Eylem Planı 7. Başlık Önerisi: Kurumsal Dönüşüm	93

KISALTMALAR SÖZLÜĞÜ

ASKİ: Ankara Su ve Kanalizasyon İdaresi

ASP: Aile Sosyal Politikalar

AVM: Alışveriş Merkezi

BELTEK-BELMEK: Ankara Büyükşehir Belediyesi Teknik Eğitim Kursları

BM: Birleşmiş Milletler

CEİD: Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneği

CEMR: Avrupa'da Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitlik Şartı

DKM: Doğa Koruma Merkezi

DSÖ: Dünya Sağlık Örgütü

EMO: Elektrik Mühendisleri Odası

ESMEK: Meslek Edindirme ve Eğitim Şube Müdürlüğü

HPV: Human Papilloma Virüs

İŞKUR: Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü

İYADER: İnsanca Yaşam ve Demokratik Toplum Derneği

İZBB: İzmir Büyükşehir Belediyesi

KASAUM: Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi

KÇA: Kadın ve Çocuk Akademileri

KDD: Küresel Denge Derneği

KDM: Kadın Danışma/Dayanışma Merkezi

KETEM: Kanser Erken Teşhis Tarama ve Eğitim Merkezi

KOSGEB: Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı

KSE: Kadın Sığınma Evi

LGBTİ+: Lezbiyen, Gey, Biseksüel, Transgender, İntersex ile birlikte tüm cinsiyet kimlikleri ve cinsel yönelimler

MEB: Millî Eğitim Bakanlığı

NİLSEM: Nilüfer Sosyal Etkinlik Merkezleri

ODTÜ: Orta Doğu Teknik Üniversitesi

PERGEL: Personel Gelişimi Projesi

PDR: Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık

SHM: Sosyal Hizmet Müdürlüğü

SGK: Türkiye Cumhuriyeti Sosyal Güvenlik Kurumu

STEM: Science (Fen), Technology (Teknoloji), Engineering (Mühendislik) ve Mathematics (Matematik)

STK: Sivil Toplum Kuruluşu

ŞÖNİM: Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi

TAP Vakfı: Türkiye Aile Planlaması Vakfı

TBB: Türkiye Belediyeler Birliği

TCDB: Toplumsal Cinsiyete Dayalı Bütçeleme

TCE: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

TED: Türk Eğitim Derneği

TEM: Toplumsal Eşitlik Merkezi

TEMA Vakfı: Türkiye Erozyonla Mücadele, Ağaçlandırma ve Doğal Varlıkları Koruma Vakfı

TİS: Toplu İş Sözleşmesi

TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

TMMOB: Türk Mühendis ve Mimarlar Odası Birliği

UMEM: Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezleri

UNFPA: Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu

YEED DİP: Yerel Eşitlik Eylem Planlarını Dijital İzleme Platformu Projesi

YEED: Yerel Eşitlik Eylem Planı

YENİMEK: Yenimahalle Belediyesi Meslek Edindirme ve Hobi Kursları

1. GİRİŞ

1.1. Yönetici Özeti

4. İlerleme Raporu, İnsanca Yaşam ve Demokratik Toplum Derneği (İYADER) tarafından uygulanan Yerel Eşitlik Eylem Planlarını Dijital İzleme Platformu (YEED-DİP) Projesi kapsamında, 15 aylık süreyle gerçekleşen çeşitli yelpazedeki çalışmaların bir sonucudur. Ağustos 2021 yılında başlayan YEED DİP Projesi, Yerel Eşitlik Eylem Planları odağında 8 ilde 10 yerel yönetim ve 11 sivil toplum örgütünün toplumsal cinsiyet eşitliği ve hak temelli yaklaşım boyutundaki izleme ve savunuculuk, kapasite geliştirme, deneyim paylaşımı çalışmalarıyla şekillendi.

YEED-DİP,” Cinsiyet Eşitliğini İzleme Derneği’nin (CEİD) yürüttüğü “Türkiye’de Katılımcı Demokrasinin Güçlendirilmesi: Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin İzlenmesi Projesi Faz II” CEİD’ler Hibe Programı kapsamında desteklendi. Avrupa Birliği’nin finanse ettiği CEİD’ler Hibe Programı’nda, 2020 yılı itibarıyla toplumsal cinsiyet eşitliği eksenli çalışan sivil toplum örgütlerinin gösterge temelli izleme kapasitelerinin artması, hak temelli izleme yapan örgütler aracılığıyla toplumsal cinsiyet eşitliğinin yerel yönetimlerin politikalarına, uygulama ve izleme süreçlerine dahil edilmesini sağlamak odağında faaliyetler düzenlenmiştir. YEED-DİP Projesi, Adana, Ankara, Gaziantep, İstanbul, İzmir, Trabzon, Eskişehir, Mersin ve Samsun olmak üzere 9 ilde uygulanan CEİD’ler Hibe Programı’nın Ankara’da destek hakkı kazanan 4 projeden bir tanesidir. YEED-DİP Projesi özelinde ise CEİD’ler Hibe Programı, toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı sunmak amacıyla eşitsizliklerin farklı alanlardaki görünümünü veriye dayalı tespit edilmesi ve savunuculuğunun gerçekleştirilmesi adına 10 yerel yönetimde hak sahipleri ve sorumluluk sahibi taraflar arası diyalog gelişmesine önemli katkılar sağladı.

YEED-DİP Projesi, 15 aylık süreyi kısa gösterecek derinlikte çıktılarıyla sona erdi. İlerleme Raporları da bu çıktıları farklı perspektiflerden sunuldu. Projenin başladığı ilk günden bugüne dek 3 İlerleme Raporu yazıldı. 1. İlerleme Raporu¹ ilk 3 aylık süreci kapsıyordu. Bu 3 ayda YEED-DİP Projesi’nde başarıyla tamamlanan faaliyetler, 10 yerel yönetimin hak temelli ve toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı kentsel politika ve hizmet üretme kapasiteleri ve mevcut durumlarının sunumu, 3 belediyenin YEED’lerinin kısa vade dilimindeki çalışmalarının izlenmesi ve 7 belediyenin uygulanmaya başlayacak YEED’lerini içeriyordu. 2. İlerleme Raporu² okuyucularına 7 belediyenin ilk 3 veya 6 aylık; 3 belediyenin orta vade dönemlerindeki YEED ilerleyişlerinin izlenmesi ile proje kapsamındaki teknik ziyaretlerde yerel yönetimlerin aslında çok kesişen, kronikleşmiş ortak sorunlarını gün yüzüne çıkaran sonuç bağlamını sunuyordu. 3. İlerleme Raporu³, 10 yerel yönetimin YEED’leri eksenindeki iyi uygulama örneklerine bir bakış atılmasına aracılık ediyordu.

4. İlerleme Raporu’nda esas olarak 3 İlerleme Raporu’nun sentezini niteleyecek bir bağlam oluşturmak hedeflendi. Çalışmanın ilk bölümünde çalışmanın arka planı ve amacına yönelik bilgiler, proje yürütücüsü İYADER’in çalışmaları ve YEED-DİP Projesi’nin öyküsü sunuldu. Çalışmanın ikinci bölümünde 10 yerel yönetimin YEED’lerindeki Eylül 2022’ye kadar ilerleyişi aktarıldı. Sonuç bağlamı ise Yerel Eşitlik Eylem Planı bir döngü olarak formüle edilebileceği çıkarımından doğru YEED’in “hazırlık”, “uygulama” ve “sürdürülebilirlik olmak üzere 3 tematik adımsallık ekseninde değerlendirme ve önerileri barındırıyor. Bu kurgu ile 10 yerel yönetimin toplumsal cinsiyet eşitliğini anaakımlaştırma yolundaki mevcut durumu, kapasiteleri ve gelişim noktasındaki imkanlılıkları sergilemek amaçlanmıştır.

¹ <https://www.izleme.org/yerel-esitlik-eylem-planlari-izleme-raporu-vayinda/>

² <https://www.izleme.org/yerel-esitlik-eylem-planlari-izleme-raporu-vayinda-2/>

³ <https://www.izleme.org/yerel-esitlik-eylem-planlari-3-izleme-raporu-vayinda/>

1.2. İnsanca Yaşam ve Demokratik Toplum Derneği (İYADER)

İnsanca Yaşam ve Demokratik Toplum Derneği (İYADER), 2014 yılından bu yana kadının insan hakları ve gençlik hakları tematik alanlarında hak temelli çalışmalar yürüten bir sivil toplum örgütüdür. Ankara bölgesi, özelinde ise Yenimahalle ilçesinde temel olarak; “şiddete maruz kalmış kadınların eğitim ve istihdam olanaklarına erişimlerini desteklemek”, “gençlerin karar alma mekanizmalarına dahil olmalarını sağlamak” ve “yaygın ve örgün eğitim kurumlarında toplumsal cinsiyet eşitliğini yaygınlaştırmak” alanlarında faaliyetler gerçekleştirmektedir. İYADER, temel insan hakları ekseninde, dezavantajlı kılınmış grupların ihtiyaçlarını analiz ederek, karşılaşılan sorunlara yönelik her türlü ayrımcılığın ortadan kaldırılabilmesi amacıyla; proje, kampanya, lobicilik ve savunuculuk çalışmaları yürütmektedir. Ulusal ve uluslararası sivil toplum örgütleri, kamu kurum ve kuruluşları ve özel sektörle de iş birliği kurarak çalışmalarını farklı grupların deneyimleriyle zenginleştirmektedir.

İYADER’in planladığı ve gerçekleştirdiği öncelikli çalışma alanları:

- Gençlik hakları ve kadının insan hakları doğrultusunda çalışmalar yürütmek,
- Yenimahalle bölgesindeki okullarda olmak üzere toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik atölyeler yapmak,
- Şiddet görmüş, sığınmaevlerinde kalmış ve/veya çıkmış kadınların istihdam ve eğitim olanaklarına destek vermek,
- Gençlerin karar alma mekanizmalarına katılımlarını sağlamak,
- Kampanya hazırlamak ve yürütmek,
- Lobi, izleme ve savunuculuk faaliyetleri gerçekleştirmek olarak sıralanabilir.

İYADER kurulduğu tarihten beri aktif olarak sivil toplum projeleri yürütmüştür. 2015 yılında Ankara Kalkınma Ajansı’nın Teknik Destek programı kapsamında, Yenimahalle Belediyesi, Girişim Gelişim ve Teknolojileri Derneği ve OSTİM Sanayi ve İş Adamları Derneği ortaklığıyla “*Girişimcilik Yenimahalle’de Sosyalleşiyor*” projesini gerçekleştirmiştir. 1 ay süren projede Sosyal Girişimcilik eğitim programı yapılmıştır. 15 katılımcıyla takım çalışması, motivasyon, farkındalık kavramları etrafında girişim, sosyal girişim, hedef analizi, iş planı çıkartılması ve bu doğrultuda bölgeye katma değer sağlayacak sosyal projelerin kazandırılması konularında grup çalışmaları ve atölye aktiviteleri tamamlanmıştır.

2016’da TAP Vakfı’nın (Türkiye Aile Sağlığı ve Planlaması Vakfı) mali desteğiyle Gençlik Fonu Programı çerçevesinde “*Yenimahalle Toplumsal Cinsiyet Atölyesi*” projesi gerçekleştirilmiştir. 16 gün süren eğitim programı, toplumsal cinsiyet eşitliği ekseninde eşitsizlik yaratan ikili cinsiyet rollerini öngören tüm uygulama, adet, geleneksel davranış kalıp ve ön yargılarını ortadan kaldırılmasını sağlamak amacıyla 32 gencin katılımıyla yapılmıştır.

2017 yılında Sivil Düşün AB Programı Örgütlenme Desteği Programı kapsamında Yenimahalle Belediyesi ortaklığında “*İYAGENDER Toplumsal Cinsiyet Aktivist Eğitimi*” projesi yürütülmüştür. Yenimahalle bölgesinde belirlenen ortaokul, lise, gençlik merkezi ve/veya üniversitelerdeki gençlerin; toplumsal cinsiyet alanında bilinçlendirilmesini sağlamak; belirli kalıplara oturtmalarına yol açan toplumsal cinsiyet algılarını kırmak amacıyla, bu alanda gönüllü olarak çalışmak isteyen sosyoloji, psikoloji, sosyal hizmet bölümlerden mezun ve/veya STÖ’lerde gönüllü olan 20 katılımcıyla eğitim gerçekleştirilmiştir.

2018 TAP Vakfı Gençlik Fonu çerçevesinde “*Pozitif Nokta*” projesi gerçekleştirilmiştir. Projede 1 Aralık Dünya HIV & AIDS Farkındalık Günü kapsamında HIV ve AIDS farkındalığının yükselmesi amacı güdülmüş, Livorno Pub, Haymatlos Mekan, Coffee Craft Town ve olamk üzere Ankara’nın 3 farklı pozitif noktasında HIV’le ilgili bilgilendirici yazıların yanında, misafirlere kırmızı kurdele, rozet ve kondom da bulabilmiştir. 2019 yılında 2. gerçekleştirilen Pozitif Nokta projesinde ise Buna Benti Kafe 8-9 Aralık’ta pozitif nokta unvanını almış; HIV ve AIDS farkındalığımızı güçlendirmek için bir Cinsel Sağlık Eğitimi yapılmıştır. Yine 2 gün boyunca İYADER aktivistleri desteğiyle, misafirlere bilgilendirici servis altlıklarının yanı sıra rozet ve prezervatif de dağıtılmıştır.

2019'da "Yarınlara Uçuyoruz Hibe Programı" kapsamında sürdürdüğümüz "Daha Eşit Yarınlar İçin Uçuyoruz" projemizi tamamlanmıştır. İki gün boyunca Bingöl'de toplumsal cinsiyet farkındalığını yükseltmek ve bunun üzerine tartışabilecek bir ortam yaratılmış, 48 kişinin katılımıyla çeşitli atölyeler yapılmıştır.

Yine TAP Vakfı Gençlik Fonu desteğiyle 2020 yılında 3. Pozitif Noktalar projesi online olarak 9 farklı şehirde 13 pozitif noktada gerçekleştirilmiştir. Projede Cinsel Sağlık ve Üreme Sağlığı Eğitimi verilmiş, HIV ve AIDS konularında bilinçlendirme çalışmaları beraberinde bilgi yarışması düzenlenmiştir.

2021 yılında NDI tarafından desteklenen "Katılıyoruz & Biz De Varız" programı kapsamında Yenimahalle Bölgesinde kadınların belediyenin karar alma mekanizmalarına katılımlarının artırılmasına ve haklarını bilmeye yönelik Ata, Beştepe, Gayret, Yakacık, Tepekule, Varlık, Serhat, Kent Koop, Karşıyaka, Avcılar olmak üzere 10 farklı mahallede toplamda 100 kadın katılımcıyla toplumsal cinsiyet eşitliği, sivil katılım ve şiddet konularında eğitimler düzenlenmiştir.

2021 yılında başlayan Yenimahalle'nin Gençlik Elçileri projesi, "GoFor Youth" Projesi Hibe Desteği ile hayata geçmiştir. Projenin başlamasından itibaren 1 yıllık süre içerisinde proje kapsamında gençlerin karar alma süreçlerine katılımı odağında eğitim çalışmaları, çalıştay ve gençlik zirvesi faaliyetleri tamamlanmıştır.

İYADER'in Ağustos 2021 yılında uygulamaya başladığı bir diğer proje ise "Yerel Eşitlik Eylem Planlarını Dijital İzleme Platformu Projesi (YEED DİP)" dir. Yerel Eşitlik Eylem Planlarını Dijital İzleme Platformu Projesi'nin temel amacı; Türkiye'de Belediyeler tarafından hazırlanan ve uygulanan Yerel Eşitlik Eylem Planlarının sivil toplum kuruluşları aracılığıyla, toplumsal cinsiyet eşitliği ve hak temelli izleme ve değerlendirme perspektifinden uygulanmasına katkı sağlamaktır. Proje özelinde; toplumsal cinsiyet eşitliği ve hak temelli yaklaşım konusunda farklı uzmanlık alanında çalışan STK'ların işbirliği ile Ankara Büyükşehir, Ankara Yenimahalle, Ankara Çankaya, Samsun Atakum, Eskişehir Büyükşehir, Bursa Nilüfer, İstanbul Kadıköy, İzmir Büyükşehir, Antalya Muratpaşa ve Tunceli Belediyelerine ait Yerel Eşitlik Eylem Planlarının toplumsal cinsiyete duyarlı göstergelere dayalı, sürdürülebilir, açık kaynaklı, erişilebilir bir şekilde izlenmesinin sağlanması ve belediyeler ile STK'lar arasında dayanışma kültürünün oluşturulmasını hedeflemektedir. 16.08.2021 tarihinde başlayan 16.11.2022 tarihinde sona eren proje, 15 ay süresince Ankara, Samsun, Eskişehir, Bursa, İstanbul, İzmir, Antalya, Tunceli illerinde uygulanmıştır.

1.3. YEEP DİP Projesi Öyküsü

Ağustos 2021'den bu yana YEEP-DİP Projesi oldukça yoğun bir faaliyet programı çerçevesinde Kasım 2022 tarihinde başarıyla sona erdi. Projenin beklenen çıktıları:

10 Belediyenin YEEP'leri incelenerek, 3 YEEP İlerleme Raporu 1 YEEP Final Raporunun hazırlanması,

- Yerel Eşitlik Eylem Planı Dijital İzleme Platformunun oluşturulması,
- Proje kapsamında web sitesinin kurulması,
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve İzleme konusunda deneyimi olan bağımsız STK'ların temsilcilerinden oluşan bir İzleme Heyeti oluşturulması,
- İzleme Eğitimleri ile İzleme Heyetinin kapasitesinin artırılması,
- Belediyelerin dijital platform kullanma becerisinin geliştirilmesi,
- Belediye personelinin Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini İzlemek İçin Gösterge Temelli İzleme, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Yerel Eşitlik Eylem Planı Hazırlama konularında kapasitelerinin artırılması,
- Yerel Eşitlik Eylem Planını ilk hazırlayacak olan belediyelere örnek kılavuzlar hazırlanması,
- Farklı belediyelerle sürece ilişkin deneyim paylaşarak kapasitelerinin artırılması şeklindeydi.

Hedeflenen çıktılara başarıyla ulaşılarak proje 16 Kasım 2022 tarihinde sona erdi. Proje kapsamındaki çalışmaların ilerleyişi aşağıda yer alan "Hazırlık ve Kapasite Yükseltme", "İzleme Faaliyetleri", "Deneyim Paylaşımı Faaliyetleri", "izleme.org" ve "İlerleme Raporları" olmak üzere 5 başlıkta sunulmuştur.

1.3.1. Hazırlık ve Kapasite Yükseltme

Projedeki başlangıç adımını, bir dizi kapasite yükseltme çalışmaları oluşturdu. İlk ay yerel yönetimlerin kentsel politika ve hizmetlerinin sunumlarına ilişkin mevcut durumu tespit etmeyi sağlayacak hak temelli ve toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı gösterge seti tasarlandı. İYADER, CEİD ve 4 uzman eşliğinde YEEP'lerin 6 tematik alanı etrafında gösterge seti taslağı hazırlandı, ardından taslak gösterge seti proje ortakları ve iştirakçi sivil toplum örgütleriyle paylaşıldı ve öneriler dahilinde son haline getirildi.

Devamında, proje paydaşlarının YEEP odağında hak temelli yaklaşım ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında kapasitelerinin güçlenmesi için bir dizi farkındalık artırma faaliyeti gerçekleşti. 33 belediyeden, toplamda 81 personele, 6 gün süren online; "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği", "Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini İzlemek İçin Gösterge Temelli İzleme", "Yerel Eşitlik Eylem Planı Hazırlama Eğitimleri" tamamlandı. YEEP hazırlık sürecine yeni başlayacak belediyelere destek sağlaması amacıyla YEEP Hazırlama Video içeriği ve örnek dokümanlar hazırlandı, proje sosyal medya hesapları üzerinden paylaşıldı.

Ardından gelen online "Hak Temelli İzleme Eğitimi" ile YEEP'lerin sivil toplum tarafından izlenmesinde sorumluluk alacak 25 İzleme Heyeti üyesi, 2 gün süresince gösterge ve hak temelli izleme konularında donanım kazandı. Sözü geçen eğitimlerde, sivil toplum örgütü temsilcilerine gösterge setlerinin nasıl kullanılacağına ilişkin bilgiler de verildi.

1.3.2. İzleme Çalışmaları

Hazırlık ve kapasite yükseltme dönemi ardından 10 belediyenin online izlenmesine başladı. İzlemelerin birinci ayağında her belediye özelinde, 1 proje ortağı temsilcisi, 1 bağımsız STK temsilcisi ve İYADER temsilcisinden oluşan İzleme Heyeti şekillendi. Online izlemeler, proje ortağı temsilcilerinin koordinasyonunda planlanarak yürütüldü. İlk online izlemelerde 10 yerel yönetimin toplumsal cinsiyete duyarlı politika ve hizmet üretme noktasındaki mevcut durumunu analiz etmek amacıyla hazırlanan gösterge setleri kullanılarak veri toplandı. İkinci ve üçüncü izlemelerde, İzleme Heyetleri ile ilk YEEP'ini uygulayacak 7 belediye aylık çevrimiçi toplantılarda bir araya gelerek yoğun ve meşakkatli bir YEEP hazırlık sürecine girildi. Mevcutta YEEP yürüten 3 belediyenin ise kısa vade dilimindeki faaliyetlerinin ilerleyişleri izlendi. Şubat 2022'ye gelindiğinde 7 yerel yönetim YEEP'lerini belediye meclislerinden geçirirken, 3 yerel yönetimin hak temelli izleme ve değerlendirmesi yapılmıştı. Takip eden online izlemelerde, YEEP'lerin zamansal açıdan faaliyet planlamaları ve güncel duruma dair izleme yapılmıştır.

İzlemelerin ikinci ayağında İzleme Heyeti üyeleri 10 belediyeye teknik ziyaretler gerçekleştirdi. Mart 2022'den başlayarak bir buçuk ay süresince YEEP'lerin yürütüldüğü koordinatör birimlerin içerisinde buldukları eylem planı odağındaki çalışma şartları gözlemlendi. Teknik ziyaretler sayesinde işleyişteki fırsatları ve çoğunlukla kısıtlılıklar ortaya çıktı. Bu ziyaretler aracılığıyla, 10 belediyenin yerelde birbirinden farklı özelliklerinin var olması beraberinde diğer yandan pek çok ortak sorun ve benzer mücadele alanlarının bulunduğu anlaşıldı. Ziyaretler, işleyiş aksatma potansiyeli olan problemlere, belediye temsilcilerinin ürettiği stratejiler sayesinde birbirinden öğrenme fırsatını ve dayanışma kültürünü arttıran bir çıktıyı da yarattı. Sonuç olarak 15 ayda Ankara Büyükşehir, Ankara Çankaya ve Ankara Yenimahalle Belediyeleri 5'er defa online 1'er defa teknik ziyaretler kapsamında; Samsun Atakum, Eskişehir Büyükşehir, Bursa Nilüfer, İstanbul Kadıköy, İzmir Büyükşehir, Antalya Muratpaşa ve Tunceli Belediyeleri ise 6'şar kez online, 1'er kez teknik ziyaretler kapsamında izlenmiştir.

1.3.3. "izleme.org"

Yerel Eşitlik Eylem Planlarının Dijital İzlenmesi Projesi kapsamında yerel yönetimlerin Yerel Eşitlik Eylem Planları'nın ilerleyişinin izleme heyeti, vatandaş ve diğer yerel yönetimler tarafından takibinin daha rahat, hızlı ve erişilebilir yapılması amacıyla İYADER tarafından online izleme platformu hazırlandı. Yerel Eşitlik Eylem Planı olan belediyeler bu platformlara faaliyetleri için belirledikleri başlangıç ve bitiş tarihlerini, belirledikleri süre içerisinde faaliyeti tamamlayıp tamamlamadıklarını ya da ne kadarını tamamladıklarını en ince ayrıntısına kadar girmektedir. Bu sayede izleme heyetleri, vatandaş ve diğer belediyeler siteye girilen veriler aracılığıyla belirlenen süreler içerisinde faaliyetin tamamlayıp tamamlamadığını, ne kadarının tamamlanabildiğini ve ilerleme durumunu gözlemleme şansı elde etmiştir. Platformda yer alan faaliyet bilgileri yüzdelik oranlar dahilinde sunulmaktadır. Yani platforma giren kişiler faaliyetlerin gerçekleşip gerçekleşmeme oranlarını yüzdelik olarak rahatlıkla izleyebilmektedir. izleme.org⁴'un kullanımını vatandaş için ayrı, verilerini güncelleyecek belediyeler için ayrı kullanım aşamalarına sahiptir.

İzleme çalışmaları, Yerel Eşitlik Eylem Planlarının sürdürülebilir ve uygulanabilir kılmanın en önemli araçlarından biridir. Planlar dahilindeki çalışmaların hedefler ile ne kadar paralel gittiğini ve hedef gruplara ulaşma düzeyini görmeyi sağlar. Yerel yönetimlerin ürettikleri hak temelli kentsel politika ve hizmetlerden hangi kesimlerin ne kadar yararlanabildiğini analiz etme fırsatı verir. İzleme, ulaşılan göstergeler ve hedeflenen başarı oranı hakkında bilgi sağlarken, ulaşılmakta güçlük çekilen veya gerçekleştirilemeyen faaliyetleri de görünür kılar. Ulaşılamayan faaliyetler, bir sonraki YEEP için risk ve varsayımları daha gerçekçi önde tespit etmeyi sağlayarak uygulanabilirlik YEEP'lerin önünü açar.

izleme.org, Yerel Eşitlik Eylem Planları özelinde yerel yönetimler ve sivil toplum paydaşları arasında diyalogu artırma fırsatı sunmuştur. Belediyelerin şeffaflık, katılımçılık ve hesap verilebilirlik ilkelerini hayata geçirmede önemli bir dijital araç olarak karşımıza çıkar. Çeşitli tematik alanlarda hak temelli çalışan örgütlerin belediyelere erişmesi ve yerelin gündemini belediyeye taşıması esnasında süreci uzatabilen bürokratik adımların yerini daha ulaşılabilir bir iletişim mekanizması kurulabilmiştir.

⁴ Detaylı incelemek için <https://www.izleme.org/>

Güncelde izleme.org'da 10 YEEP'in ilerleyişi dijital olarak izlenebilmektedir. Proje boyunca farklı kentlerde çalışan sivil toplum örgütleri kentlerindeki yerel yönetimler ile birlikte diğer belediyelerin YEEP'lerini de izlemiştir. Böylelikle yerelinde çalışmalar yürüten aktif sivil toplum bileşenlerinin olmadığı belediyeler de YEEP'lerine hak temelli ve toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifinde uygulayabilme olanağı yakalamıştır. Ek olarak izleme.org, belediyelere diğer belediyelerin YEEP süreçlerini gözlemleme ve birbirinden öğrenme alanı açarak, belediyeler arasında iş birliğini güçlendirmiştir.

1.3.4. Deneyim Paylaşımı Faaliyetleri

YEPP-DİP Projesi'nde deneyimlerden öğrenme ve birlikte güçlenmenin yolunu açmak niyetiyle Ocak ve Temmuz 2022 tarihlerinde 2 online Deneyim Paylaşımı Toplantısı yapıldı. 10 proje paydaşı belediyenin ve Gaziantep Büyükşehir Belediyesinin, toplumsal cinsiyet eşitliğini güçlendirmeyi hedefleyen iyi uygulama örnekleri; 4 proje ortağı belediyenin YEPP hazırlama süreci deneyimleri ve izleme.org'un tanıtımı gündemlerini kapsayan toplantılara 158 kişi katılım gösterdi.

15 aylık sürecin sonlanmasına 1 ay kala proje paydaşlarının katıldığı 1 çalıştay ve kentteki herkesin katılımına açık 1 kapanış toplantısı düzenlendi. İki faaliyet de Yenimahalle Belediyesi Nazım Hikmet Kültür Merkezi'nde gerçekleşti. Çalıştayda, YEPP hazırlık ve uygulama adımıyla yaşanan zorluklar ve çözüm önerileri ile proje ardından yol haritası ve projenin sürdürülebilirliği tartışmaya açıldı. Kapanış Toplantısında tamamlanan proje faaliyetlerinin aktarımı, izleme.org sisteminin anlatılması, yerel yönetimlerde kadın temsiliyetinin önemi, 10 proje paydaşı belediyenin 15 ay içerisindeki YEPP işleyişi tecrübelerinden doğru; edindikleri donanımlar, eksik ve aksayan taraflar ve ürettikleri çözüm stratejileri paylaşıldı. Kapanış toplantısına 100 kişi katılım gösterdi.

1.3.5. İlerleme Raporları

YEPP DİP Projesi, İlerleme Raporlarında temel amaç, projenin kendi faaliyetleri yönünde izleme ve değerlendirme gerçekleştirmektir. 1. İlerleme Raporu ilk 3 aylık süreçte tamamlanan faaliyetler, 10 yerel yönetimin hak temelli ve toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı kentsel politika ve hizmet üretme kapasiteleri ve mevcut durumlarının sunumu, 3 belediyenin YEPP'lerinin kısa vade dilimindeki çalışmalarının izlenmesi ve 7 belediyenin uygulanmaya başlayacak YEPP'lerini içeriyordu. 2. İlerleme Raporu izleme.org'un kapsamı, 7 belediyenin ilk 3 veya 6 aylık; 3 belediyenin orta vade dönemlerindeki YEPP ilerleyişlerinin izlenmesi ile proje kapsamındaki teknik ziyaretlerde yerel yönetimlerin kesişen, kronikleşmiş ortak sorunlarını gün yüzüne çıkaran sonuç bağlamını sunuyordu. 3. İlerleme Raporu, 10 yerel yönetimin YEPP'leri eksenindeki iyi uygulama örneklerine ele alarak belediyelerin çaba ve emeklerini görünür kılmayı hedefliyordu. 4. İlerleme Raporu'nda 15 aylık sürecin bütünündeki kazanımları, 10 belediyenin Eylül 2022'ye kadar uyguladıkları YEPP'lerindeki ilerleyişi ve sürdürülebilir eylem planları için stratejileri içermektedir.

1.4. YEPP DİP Projesi'nde Bundan Sonraki Yol Haritası Ne Olacak?

15 ay boyunca Türkiye'nin farklı yerelliklerinde 7 Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın uygulanması, hak temelli ve toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifinde izlenmesi ve sivil toplum ile yerel yönetim arasında iş birliği dinamiklerine katkı sunması amacıyla başarıyla tamamlayan YEPP DİP Projesi bir sonraki aşamada; 15 aylık kazanımlarını sürdürülebilir kılmaya odaklandı. Bu doğrultuda öncelikli hedef, izleme.org'un işlemeye devam eden bir dijital izleme aracı haline getirmektir. 10 proje iştirakçisi belediye halihazırda uyguladıkları YEPP'lerindeki ilerleyişi web sitesine girmeye devam edecektir. Ayrıca Türkiye'deki farklı belediyelere ait YEPP'lerin izleme.org'a yüklenmesi için çalışmalara başlanmıştır.

Geçirilen 15 ayda YEPP hazırlama isteğinde olan farklı yerel yönetimler, İYADER ve proje ortaklarıyla temas kurmuş, destek talebinde bulunmuştur. YEPP DİP Projesi'nin bu kıymetli çarpan etkisi yönünde yapılandırılmış bir danışma mekanizması kurma ihtiyacı gün yüzüne çıkmıştır. Tüm proje paydaşlarının emek ve kazanımlarının görünür kılmaya devam etmesi ve projenin sürdürülebilir olması amacıyla "yönlendirme komitesi/mentörlük havuzu" oluşturulması planlanmaktadır. Bahsi geçen yönlendirme komitesi/mentörlük havuzu, proje paydaşı ve gönüllü sivil toplum örgütleri ile proje iştirakçisi belediyelerden oluşacaktır. YEPP hazırlığı, uygulanması ve sürdürülebilirliği adımları için

YEEP DİP Projesiyle deneyim kazanmış belediye ve sivil toplum temsilcileri eylem planı hazırlığı, uygulanması ve sürdürülebilirliği adımlarında yerel yönetimlerden gelen talepleri itibariyle; deneyim paylaşımı, geri bildirim verme, eğitim ve kapasite artırma gibi ihtiyaçların karşılanması için aracı rol üstlenecektir. Aynı bölge ve şehirlerdeki YEEP konusunda deneyimli belediye ve sivil toplum örgütleri ile yakındaki daha az deneyimli belediyelerin bir araya gelmesi odağında bir işbirliği stratejisi üzerinde durulmaktadır. Yönlendirme komitesi/mentörlük havuzu bileşenlerine dair ayrıntılı bilgiye ve iletişim kanallarına izleme.org sitesinden ulaşılması için çalışmalar başlamıştır. Sonuç olarak Yerel Eşitlik Eylem Planları aracılığıyla Türkiye’de toplumsal cinsiyet eşitliğinin anaakımlaşması için uğraş veren kurum ve kişiler arasında dayanışma, birbirinden öğrenme, birlikte güçlenmenin yolu açılacaktır.

1.5. Çalışmanın Yöntemi ve Arka Planı

Çalışma, YEEP DİP Projesi’nin merkezinde yer alan Yerel Eşitlik Eylem Planları’nın hazırlık, uygulama, uygulamada rol oynayan tarafların dahiliyetinin önemi; izleme ve izlemenin değişen yollarında YEEP DİP Projesi’nin nasıl yol izlediği; yine YEEP’in Türkiye’de toplumsal cinsiyetin anaakımlaşması için proje özelinde ne gibi yolların tercih edileceği konularını içermektedir. Son olarak daha sürdürülebilir YEEP’ler için çözüm yollarının kapısını aralarken, proje sürdürülebilirliği noktasındaki yol haritasına değinecektir.

İşaret edilen konu başlıkları üzerinden Kasım 2022’ye kadar edinilen deneyimler aracılığıyla hak temelli izleme ve değerlendirme çalışmaları yürütecek sivil topluma yol gösterici bir kaynak olmak istenmektedir. Proje süresinde paydaş belediyeler dışında, farklı belediyelerden de çok değerli geri dönüşler gelmiştir. Geri dönüşler göz önüne alındığında Türkiye’de Yerel Eşitlik Eylem Planları’nın yerel yönetimler açısından tanınırlığının arttığı ve bu yönde politika üretme talebinin varlığı aşikardır. Belediyelerin bu taleplere karşılık verme çabası beraberinde, YEEP’lerin sürdürülebilirliği için bağımsız izlenmenin çok kilit bir enstrüman olduğunu belirtmek önemlidir; zira toplumsal cinsiyet eşitliğini odağına koyan tematik politika belgelerinin uygulanması günümüzdeki yeni konseptlerden biridir. Sivil toplum alanında hak temelli izleme ve değerlendirmeye dair raporlama ve yazılı kaynak oldukça kısıtlıdır. Bu tespitten hareketle çalışma, sivil toplumun hak temelli izleme ve savunuculuk çalışmaları esnasında beslenebileceği bir kaynak denemesi niyetiyle tasarlanmıştır. YEEP DİP Proje’siyle kurulan izleme.org ile yerel yönetimlerin kentsel politika ve hizmet uygularken dijital araçları kullanmanın diyalog işleyişi rahatlatan bir tarafı olduğu görülmüştür.

Çalışmanın kapsamına geçildiğinde ise birinci bölüm, YEEP DİP Projesi’ni başarılı kılan uygulama sürecindeki çıktıları içermektedir. İkinci bölümde 10 Yerel Eşitlik Eylem Planı’nda Eylül 2022’ye kadar tamamlanan faaliyetlerin niteliksel ve niceliksel çıktıları üzerinden ilerleyişleri sunulmuştur. YEEP’ler gündelik yaşantımızın temel insan haklarını hayata geçirecek şekilde kurgulanmasını amaç edinirken, hak temelli izleme ve değerlendirme yerelde hangi boyutlarda başarıların elde edildiği ve hangi noktalarda güçlük çekildiğini gösteren bir araç niteliğindedir. İkinci bölümdeki bulgu sunumlarıyla bahsedilen başarı ve başarısızlık köşe taşlarını açığa çıkartmak hedeflenmiştir.

YEEP DİP deneyiminde, yerel yönetimlerde toplumsal cinsiyet eşitliğinin politika yapımında kök senaryo olması sürecindeki sancılara şahitlik edilmiştir. Birbiriyle ilişkili, iç içe geçmiş, temel temalar altında ifade edilebilecek sorunların varlığı keşfedilmiştir. Bu keşfe deneyim paylaşımı toplantıları, teknik ziyaretler, online izlemeler, çalıştay, kapanış toplantısı, istişare toplantıları ve ilerleme raporları için veri toplama aşamasındaki geri bildirimler kaynaklık etmiştir. Faaliyetlerin tutanak ve toplantı dokümanları incelendiğinde birbirini tekrar eden, belediyeler arası ortaklaşan sorunlar ve taleplerden üst temalara ulaşılmıştır. YEEP’lerin sistematik şekilde var edilen, yenilenen, gelişen referans politika metinleri olabilmeleri adına sonuçlanan değil, süreç içerisinde döngüsel olarak tekrar eden özelliği nitelermeleri sonucuna varılmıştır. Her bir Yerel Eşitlik Eylem Planı’nın başarıyla tamamlanmasıyla bir sonraki eylem planının gerekçesi haline gelmelerinin, toplumsal cinsiyet eşitliğinin anaakımlaşmasında belirleyici olduğunu vurgulamak gerekmektedir. Bu doğrultuda raporun sonuç bölümünde YEEP şeması bir döngü halinde ele alınmış; “hazırlık”, “uygulama”, “sürdürülebilirlik” aşamalarında yaşanan sorunlar ve çözüm önerileri birbiriyle ilişkileri dahilinde açıklanmaya çalışılmıştır.

Raporun kavramsal arka planı kadın hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliğine dair yasal çerçeveye dayanmaktadır. Türkiye, insan hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliğini teminat altına alan çok sayıda uluslararası antlaşma ve sözleşmenin tarafıdır. Küresel düzeyde İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi’yle

tartışılmaya başlanan insan hakları; Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW), Kadına Karşı Her Türlü Şiddetin Önlenmesine Dair Bildirge, Pekin Konferansları, Avrupa Birliği Kadın Hakları ve Eşitlik Mekanizmaları gibi uluslararası toplumsal cinsiyet eşitliği enstrümanları ile hukuki çerçeveye oturmuştur. Ulusal düzeyde İstanbul Sözleşmesi, Avrupa Kentsel Şartı ve Avrupa Kentli Hakları Bildirgesi; yerel düzeydeyse Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi (CEMR) Yerel Yaşamda Avrupa Kadın-Erkek Eşitliği Şartı kapsamında yerel yönetimlere sorumluluk yüklemektedir.

1.6. Teşekkür

Yerel Eşitlik Eylem Planının oluşturulması, tasarlanmasından izlenmesine ve sürdürülmesine kadar katkı sağlayan herkes için oldukça zorlu ve sabır gerektiren bir süreci ifade ediyordu. YEER DİP Projesi'nin başladığı günden beri, yoğun emekleriyle ve dinmeyen ilgileri ile faaliyetlerin gerçekleştirilmesi ve en nihayetinde bu ilerleme raporunun ortaya çıkmasını imkanı kılan proje ortakları, iştirakçileri ve izleme heyetinde yer alan sivil toplum örgütlerine dayanışmaları ve iş birlikleri için teşekkür ederiz.

1.6.1. Projenin Ortakları

- Uçan Süpürge Vakfı- ANKARA
- Karadeniz Yeni Ufuklar Derneği- SAMSUN
- Engelli Kadın Derneği- ANKARA
- Sınırlı Sorumlu Yeryüzü Kalkınma Kooperatifi – ANKARA

1.6.2. Projenin İştirakçi Belediyeleri

- Ankara Büyükşehir Belediyesi
- Ankara Yenimahalle Belediyesi
- Ankara Çankaya Belediyesi
- İstanbul Kadıköy Belediyesi
- İzmir Büyükşehir Belediyesi
- Eskişehir Büyükşehir Belediyesi
- Antalya Muratpaşa Belediyesi
- Tunceli Belediyesi
- Bursa Nilüfer Belediyesi
- Samsun Atakum Belediyesi

1.6.3. İzleme Heyetinde Yer Alan Sivil Toplum Örgütleri

- Antalya Kadın Danışma Merkezi ve Dayanışma Derneği
- Engelli Kadın Derneği
- Eşit Yaşam Derneği
- İnci Dönüşüm Derneği
- İnsan Hakları Derneği Dersim Şube
- İnsanca Yaşam ve Demokratik Toplum Derneği
- Kadınlarla Dayanışma Vakfı
- Karadeniz Yeni Ufuklar Derneği
- Türk Ünitersiteli Kadınlar Derneği Eskişehir Şubesi
- Uçan Süpürge Vakfı
- Yeryüzü Kalkınma Kooperatifi

2. 10 YEREL YÖNETİMİN YEEP İLERLEYİŞLERİ

2.1. Ankara Büyükşehir Belediyesi 2021-2024 Yerel Eşitlik Eylem Planı İlerleyişi

Ankara Büyükşehir Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planları kapsamında her 1 yıllık vade sonunda düzenli olarak izleme komisyonu ve paydaşlarla paylaşmaktadır. CEMR Şartının imzalanmasına dair ilgili resmi prosedürün gerçekleştirildiği fakat imza sürecinin beklendiği ifade edilmiştir.

EĞİTİM

Hedef 1/ İlçedeki Kadın ve Kız Çocuklarının Eğitime Katılım Oranının Artırılması

Alt Hedef 1.1: Kız Çocuklarının Eğitime Erişimlerinin Arttırılması

Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	2022 (Ocak-Eylül) Dönemi Öngörülen Hedefler	Göstergeler
Faaliyet 1.1.1: Liseye Giden Kız Çocuklarına Üniversiteye Hazırlık Etüt Desteği	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Şube Müdürlüğü Aile Yaşam Şube Müdürlüğü	Eğitime Destek Merkezlerinde Etüt Desteklerinin 500 Kız Çocuğuna Verilmesi	Kayıt Yaptırılan Kız Çocuk Sayısı, Teslim Edilen Ekipman Sayısı, Etüt Desteği Verilen Kız Öğrenci Sayısı, Tanıtım Sayısı
Faaliyet 1.1.2: Kız çocuklarının ailelerine üniversiteye devam edebilmeleri için ikna toplantıları	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın Danışma Merkezi	Kadın Danışma Merkezi tarafından gezici araç ile yerli ve sığınmacı kız çocuklarının ailelerine Şubat ve mayıs ayında ikna toplantısı merkez ilçelerde düzenlenmesi	İkna toplantısı yapılan aile sayısı, toplantı yapılan ilçe sayısı
Faaliyet 1.1.3: Kız Çocuklarına Meslek Tanıtım Günlerinin Yapılması	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın Danışma Merkezi İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü	Ankara genelinde kız çocuklarına dönük meslek tanıtım videoları, afiş ve görsel çalışmalarının yapılması, stant tanıtımları yapılması	Kullanılan görünürlük faaliyeti ve materyali sayısı
Faaliyet 1.1.4: Burs Kampanyası başlatılması	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Şube Müdürlüğü	500 kız çocuğunun burs desteğinin kampanya ile sağlanması	Burs desteği sağlanan kız çocuğu sayısı
Faaliyet 1.1.5: Liselerde Eşitlik Eğitimleri verilmesi	İl Milli Eğitim Müdürlüğü	Kadın Danışma Merkezi	Seçili 20 lisede kız ve erkek çocuklarına eğitimlerin verilmesi	Eğitim verilen kız çocuğu sayısı

Faaliyet 1.1.1: Aile Yaşam Merkezinde yürütülen “Eğitime Destek” projesinden 177 kız çocuğunun yararlanmıştı. Aile Yaşam Merkezinde eğitime ve spora Destek Projesinde 15 branşta 350 kız çocuğu yararlanmıştı. SEYEV ile “Sen de Konuşabilirsin” İngilizce Dil Edinim Projesi kapsamında 500 kız öğrenciye ulaşılmıştı.

Faaliyet 1.1.2: Faaliyet kapsamında Kesikköprü İngilizce Dil Eğitimi Kampına 600 kız çocuğu kayıt yaptırmıştı. Kesikköprü İngilizce Dil Eğitimi Kampında 400 kız çocuğuna Dijital Şiddet ve Ergen sağlığı konulu eğitim verilmiştir.

Faaliyet 1.1.3: Aile Yaşam Merkezlerinde düzenlenen İngilizce kurslarına 116 kız 186 erkek çocuğu katılım sağlanmıştı.

Faaliyet 1.1.4: Askıda Burs İhtiyaç sahibi kız öğrencilerinin verisi, Çocuk Şube Müdürlüğü’nden talep edilecektir.

Faaliyet 1.1.5: Nesibe Aydın İlkokulunda 50 öğrenciye Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimi verilmiştir. Kesikköprü İngilizce kampında 400 kız çocuğuna Dijital Şiddet konulu eğitim verilmiştir.

Alt Hedef 2.1: Kadınların Eğitime Erişiminin Arttırılması

Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	2022 (Ocak-Eylül) Dönemi Öngörülen Hedefler	Göstergeler
Faaliyet 1.2.1: Hayat Boyu Öğrenmenin Niteliklendirilmesi	İl Milli Eğitim Müdürlüğü	Kadın Danışma Merkezi	İstihdam oranı yüksek kursların tanıtımların yapılması	BELMEK’lerde verilen kurs sayısı, branş sayısı
Faaliyet 1.2.2: Eğitime Erişim Kolaylığı	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Şube Müdürlüğü	Eğitime erişemeyen 200 Kız çocuğuna tablet desteği TURKSAT ile ücretsiz internet sağlanması	Tablet dağıtılan kız çocuğu sayısı internete erişimi sağlanan kız çocuğu sayısı
Faaliyet 1.2.3: E-Ticaret Eğitimi	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Şube Müdürlüğü	500 kadına e-ticaret eğitiminin verilmesi	E -ticaret eğitimine katılım sağlayan kadın sayısı
Faaliyet 1.2.4: Kooperatifçilik Eğitimlerinin verilmesi	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Şube Müdürlüğü Kırsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı Halk Ekmek	Başkent marketlerde kadın kooperatiflerinin ürünlerinin satılması, sığınmaevlerinde yapılan ürünlerin Başkent marketlerde satılması	Başkent markette kadın kooperatiflerinin ürettiği ürün sayısı, Başkent markette satış yapan kadın sayısı

Faaliyet 1.2.1: Ankara Büyükşehir Belediyesi 33 branşta BELMEK kurslarında 11.405 kursiyere el becerisi ve meslek edindirme kursu vermiştir.

Faaliyet 1.2.2: Eğitimde fırsat eşitliği için 918 köyde ücretsiz internet hizmeti sağlanmış olup 253 bin GB Wi-Fi internet hizmeti verilmiştir. Bu hizmetten 64 bin öğrenci yararlandığı belirtilmiştir. Ayrıca Araplar yerleşkesindeki geçici barınan öğrencilere 160 GB ücretsiz internet hizmeti verilmiştir.

Faaliyet 1.2.3: Faaliyet kapsamında KOSGEB ile görüşülerek konferans salonunda yapılması planlanmıştır.

Faaliyet 1.2.4: Günebakan Kadın Kooperatifi’ne bağlı 110 girişimci kadına ürettikleri ürünleri satmaları için düzenli aralıklarla Gazi Parkı ve 30 Ağustos Zafer Parkı’nda satış standı verilmiştir. Sığınmaevindeki kadınların ürettikleri ürünlerin satışının yapılacağı Yeni Hayat Satış Alanı, Zafer Çarşısı’nda hizmete açılmıştır. Ayrıca Ocak-Aralık 2023’te yapılması öngörülen Başkent marketlerde kadın kooperatiflerinin ürünlerinin satılması, Başkent Market sayılarının artırılması faaliyeti kapsamında Batıkent, Dışkapı, Gimat, Başkent, Mamak, Aski, Kızılay ve Etimesgut ilçelerinde 7 Başkent market bulunmaktadır. Eylül 2022’ye kadar 17 kadın kooperatifi bu marketlere satılması için ürünlerini vermiştir. Bu faaliyet konusu kapsamında belediyeye ait lojmanlar yurtlara erişim sıkıntısı yaşayan ve barınma ihtiyacı bulunan öğrencilere açılmış olup 282 kız öğrenci ve 268 erkek öğrenci lojman desteğinden yararlanmıştır.

Alt Hedef 2.1: Kadınların Eğitime Erişiminin Arttırılması

Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	2022 (Ocak-Eylül) Dönemi Öngörülen Hedefler	Göstergeler
Faaliyet 1.2.6: Seracılık ve Sulama Eğitimi	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Şube Müdürlüğü Çevre Koruma Dairesi Başkanlığı	200 kadına seracılık ve sulama eğitimin verilmesi	Seracılık ve Sulama eğitimi alan kadın sayısı
Faaliyet 1.2.7: Üreme Sağlığı Eğitimleri	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Şube Müdürlüğü	UNFPA' ile Altındağ Kadın ve Gençlerin Güçlendirilmesi Merkezinde ve gezici araçta 1000 kadına üreme sağlığı eğitimin verilmesi	Üreme Sağlığı eğitimi alan kadın sayısı

Faaliyet 1.2.6: Çevre Koruma Dairesi Başkanlığı tarafından 22 kadına seracılık ve bahçivanlık eğitimi verilmiştir.

Faaliyet 1.2.7: 1 Ocak 2022 tarihinden itibaren Kadın ve Gençleri Destekleme Merkezi'nde 490 kadının katılımı ile cinsel sağlık ve üreme sağlığı eğitimi yapılmıştır. Altındağ Kadın ve Gençlerin Güçlendirilmesi Merkezi'nde 3.434 kadın olmak üzere toplam 4.581 kişiye yönlendirme, eğitim ve atölye çalışmaları yapılmıştır.

Alt Hedef 2.1: Kadınların Eğitime Erişiminin Arttırılması

Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	2022 (Ocak-Eylül) Dönemi Öngörülen Hedefler	Göstergeler
Faaliyet 1.2.8: Kadın Bülteninde Eğitim Bölümü Hazırlanması	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Şube Müdürlüğü KASAUM'lar	Bültende her sayıda farklı bir eğitim programının yayımlanması	Bültende yer verilen eğitim programı sayısı, yayınlanan akademik makale sayısı
Faaliyet 1.2.9: Evlilik, çocuk sahibi olmak ve başka nedenlerle eğitimlerini yarım bırakanların eğitimlerinin tamamlanması	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Şube Müdürlüğü KASAUM'lar	Açık lise kurslarına yönlendirme, etüt ve eğitim materyali desteği	Eğitim materyali desteğinden yararlanan kadın sayısı

Faaliyet 1.2.8: 2022 yılı Ocak-Şubat-Mart Ayı 7. Kadın ve Çocuk Bülteninde akademik makaleye yer verilmiştir.

Faaliyet 1.2.9: Sosyal yardım alan ailelerin eğitim gören çocuklarına yönelik 158.899 öğrenciye kırtasiye yardımı ve 4.137 öğrenciye servis ücreti yardımı yapılmıştır. Ayrıca 125 ANFA ve 103 ASKİ personeline UNFPA tarafından Toplumsal Cinsiyete Dayalı Eşitlik eğitimi verilmiştir.

KATILIM

Hedef 2/ Karar Alma Mekanizmalarına Katılım

Alt Hedef 2.1: Kadınların Yerel Mekanizmalara Eşit Katılımını Sağlamak				
Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	2022 (Ocak-Eylül) Dönemi Öngörülen Hedefler	Göstergeler
Faaliyet 2.1.1: Mahalle Örgütlenmeleri/ Mahallelerde Kadın Temsilciliklerin Kurulması	Ankara Büyükşehir Belediyesi Kent Konseyi Yenimahalle Belediyesi	Avrupa Birliği Ofisi Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Muhtarlıklar Müdürlüğü Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu	Etimesgut, Sincan, Gölbaşı, Pursaklar, Polatlı ilçelerinde mahalle temsilciliklerinin Kent Konseyi desteği ile seçilmesi, oryantasyonlarının yapılması Yeni kurulan STK'ların eşitlik ve kadın çalışmalarını alanındaki faaliyetlerinin mekân ve tanıtım desteklerinin yapılması, faaliyetlerinde ulaşım desteğinin sağlanması	Yapılan Oryantasyon Sayısı Ortak faaliyet yaptığımız Kadın STK Sayısı, Yapılan Toplantı Sayısı, Faaliyetleri Desteklenen STK Sayısı, Mekân Tanıtım Desteği Verilen STK Sayısı
Faaliyet 2.1.2: Yeni Kurulmuş STK'ların Güçlendirilmesi	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın Danışma Merkezi Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu	Kadın meclisinin çalışma takviminin belirlenmesi 1. Kadın Meclisi raporunun yayımlanması	Kadın meclisinin çalışma takviminin belirlenmesi 1. Kadın Meclisi raporunun yayımlanması
Faaliyet 2.1.3: Kadın Meclisi Kurulması (Muhtar, Meclis Üyesi, Kadın Yöneticiler, Kadın Girişimciler)	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Ankara Büyükşehir Belediyesi Türkiye Belediyeler Birliği Kent Konseyi	Mahalle temsilcileri ile kadınların siyasete katılımı konusunda savunuculuk çalışmalarının yapılması	Kadın muhtar sayısı, toplantıya katılım sağlayan kadın muhtar sayısı
Faaliyet 2.1.5: Mahalli İdareler Seçimlerinde Kadın Muhtar Adayların Desteklenmesi	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Muhtarlıklar Dairesi Başkanlığı Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı		

Faaliyet 2.1.1: Kent konseyine hedef konusunda gerekli bilgilendirmenin sunulsa da ihtisas komisyonu kotasının dolu olması nedeniyle hedefi gerçekleştirilmemiştir.

Faaliyet 2.1.2: MATRA projesinde yer alan 5 STK ya fiziksel mekân desteği sunulduğu ve MATRA projesinde yer alan paydaşlar ile bahar kahvaltısı faaliyeti yapılmıştır. Ayrıca MATRA projesi kapsamında STK'lara kapasite geliştirme eğitimleri verilmiş olup data feminizm, eko feminizm, yön eylem eğitimleri verilmiştir.

Faaliyet 2.1.3: Kent konseyine hedef konusunda gerekli bilgilendirme sunulduğu ancak ihtisas komisyonunun kotasının dolu olması nedeniyle hedef gerçekleştirilmemiştir.

Faaliyet 2.1.5: 40 kadın mahalle muhtarına Kadın Danışma Merkezi'nde YEOP'in katılım hedefine dair bilgi verilmiştir. KALDER Derneği tarafından kadınların katılım sürecindeki aktif rolü konusunda bilgilendirme yapılmıştır.

KENTSEL HİZMETLER

Hedef 3/ Kadın ve Kentsel Hizmetler

Alt Hedef 3.1: Kentin Kadınlar İçin Daha Uygun Hale Getirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	2022 (Ocak-Eylül) Dönemi Öngörülen Hedefler	Göstergeler
Faaliyet 3.1.1: Güvenli Kent Haritası analizine göre kenti güvenli hale getirmek	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kent Estetiği Dairesi Başkanlığı Fen İşleri Dairesi Başkanlığı EGO ANFA	Sosyal risk haritasında belirlenen alanların güvenlik ihtiyaçlarının giderilmesi ve aydınlatmalarının yapılması	Sosyal risk haritasında belirlenen güvenlik ihtiyaçları giderilen lokasyon sayısı, kurulan hizmet birimi sayısı
Faaliyet 3.1.2: Dijital Kent Hizmetlerinin arttırılması (Mobil uygulamalar, Kiosklar, online hizmet)	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	Web sitesinde online kadın hizmetleri, online kadın destek başvurusu, online kadın eğitimlerinin web sitesinde alt yapısının tamamlanarak hizmete sunulması Kent merkezindeki 10 parkta ve 20 otobüs hattında güvenlik butonlarının aktifleştirilmesi	Web sitesinde online kadın hizmetleri sayısı, kadın destek başvurusu sayısı
Faaliyet 3.1.3: Park ve bahçelerde, otobüslerde güvenlik butonları	Ankara Büyükşehir Belediyesi	EGO Ulaşım Dairesi Başkanlığı		Aktif olan güvenlik butonu sayısı
Faaliyet 3.1.4: Engelli Kadınlar Kaldırım, rampalar ve sesli işaretli okuma levhalarının tüm kent genelinde ve üniversite kampüslerinde arttırılması	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kent Estetiği Dairesi Başkanlığı	Rampalar ve sesli işaretli okuma levhalarının tüm kent genelinde artırılması	Rampa ve sesli işaretli okuma levha sayısı
Faaliyet 3.1.5: Bisiklet yollarının sayısını arttırmak	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Ulaşım Dairesi Başkanlığı EGO	Üniversiteler güzergahının tamamlanması Ümitköy-Etimesgut güzergahının tamamlanması	Tamamlanan bisiklet yolu sayısı

Faaliyet 3.1.1: Mor Haritam uygulamasında kadınların bildirdikleri 165 lokasyon Enerjisa'ya resmi yazı ile iletilmiş olup takibi yapılmaktadır. Çevre Koruma Dairesi Başkanlığı tarafından belediyenin sorumlu olduğu park ve bahçelerdeki 95 farklı alanda aydınlatma çalışması yapılmıştır.6.000 kadına online ve yüz yüze olarak kent hizmetleri anketi uygulanmıştır.

Faaliyet 3.1.2: ABB Kadın instagram sayfaları açılarak yapılan kadın çalışmalarının görünürlüğü arttırılmış, 126 gönderi paylaşılmıştır.

Faaliyet 3.1.3: Mor buton uygulaması bütçe tedbirleri nedeniyle sonlandırılmış, yerine Mor Haritam uygulaması aktif hale getirilmiştir.

Faaliyet 3.1.4: Sesli trafik ışığı sayısı ve oranı Ankara Büyükşehir Belediyesi uhdesinde mevcut hali hazırda 985 adet sinyalize kavşak bulunduğu ve toplam 259 Adet kavşakta 1419 adet Sesli yaya butonu (Engelli Yaya Sistemi- EYS) olduğu belirtilmiştir. Ayrıca sayının toplam kavşak sayısına oranının %26,3 olduğu belirtilmiştir.

Faaliyet 3.1.5: ODTÜ, Mogan, Park, Gazi Park, Gazi Üniversitesi içi, Eryaman'da toplamda 12 km bisiklet yolu yapılmıştır.

SAĞLIK

Hedef 4/ Kadın ve Sağlık Sorunları

Alt Hedef 4.1: Kadınların Sağlıklı Yaşam Hakkından Eşit Biçimde Yararlanmalarını Sağlamak

Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	2022 (Ocak-Eylül) Dönemi Öngörülen Hedefler	Göstergeler
Faaliyet 4.1.1: Kadınlara Cinsel Sağlık, Üreme Sağlığı Eğitimi Vermek	Ankara Büyükşehir Belediyesi	İl sağlık müdürlüğü Sağlık Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Projeler Şube Müdürlüğü UNFPA	UNFPA ile Gezici Araç ve Altındağ'da kurulan Kadınlar ve Gençleri Destekleme Merkezinde 1000 kadına üreme sağlığı eğitimi vermek hijyen kiti dağıtmak	Verilen üreme sağlığı eğitimi sayısı, dağıtımı yapılan hijyen kiti sayısı

Faaliyet 4.1.1: UNFPA ile Altındağ Kadın ve Gençlerin Güçlendirilmesi Merkezi'nde 431 kadına sosyal hizmet uzmanları ve sağlık çalışanları tarafından Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddet, Cinsel Sağlık ve Üreme Sağlığı konulu eğitimler verilmiştir. Merkez, ilçelerde toplam 1.975 kadına hijyen kiti dağıtılmış, çeşitli farkındalık çalışmaları yapılmıştır. Ayrıca Ocak 2022'den itibaren Kadın ve Gençleri Destekleme Merkezi'nde 490 kadına cinsel sağlık ve üreme sağlığı eğitimi yapılmıştır.

Alt Hedef 4.1: Kadınların Sağlıklı Yaşam Hakkından Eşit Biçimde Yararlanmalarını Sağlamak

Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	2022 (Ocak-Eylül) Dönemi Öngörülen Hedefler	Göstergeler
Faaliyet 4.1.2: Belediye bünyesindeki Spor Merkezlerinin ve havuzların sayısını arttırmak	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Fen İşleri Dairesi Başkanlığı Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Altındağ ilçesinde havuz açılması için Başkanlık ve Bütçe Onayı Açılacak kadın havuzu ihalesinin tamamlanması, havuzun kadınların hizmetine açılması	Kadın voleybol takımları için kurulan voleybol sahası sayısı, verilen voleybol eğitimi sayısı, eğitime katılım sağlayan kadın sayısı
Faaliyet 4.1.3: Kadınlara Sağlık Taraması Yapılması	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı İl Sağlık Müdürlüğü	KDM gezici aracı ile ücretsiz meme kanseri taramasının merkez ilçelerde yapılması	Meme kanseri taramasından yaralanan kadın sayısı
Faaliyet 4.1.4: Engelli Bakımı Üstlenen Kadınlara Ücretsiz Psikolojik Destek Verilmesi	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Engelliler Şube Müdürlüğü	Bakım desteği veren kadınlara psiko-sosyal destek sağlanması	Psiko-sosyal hizmetinden yaralanan kadın sayısı
Faaliyet 4.1.5: Kadınlara dengeli beslenme eğitimleri verilmesi	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Sağlık Dairesi Başkanlığı	Online ve yüzyüze dengeli beslenme eğitimlerinin kadın lokallerinde verilmesi	Online ve yüz yüze dengeli beslenme eğitimlerinden yararlanan kadın sayısı Spor etkinliğine katılan kadın sayısı

Faaliyet 4.1.2: Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı'na bağlı hizmet veren kurumlardan açılacak 15 kreşe bütçe ayrıldığı ve havuz ihalesi yapılamadığı için faaliyet gerçekleştirilememiştir.

Faaliyet 4.1.3: İl Sağlık Müdürlüğü'ne resmi yazı yazılsa da yasal mevzuat nedeniyle gerçekleştirilmemiştir.

Faaliyet 4.1.4: Engelli Hizmet Merkezi'nden evde bakım hizmeti kadınların sayıları; temizlik 5.029, bakım onarım 6.136, psikolojik danışmanlık 10.918, sağlık 11.119 olarak belirtilmiştir.

Faaliyet 4.1.4: Aile Yaşam Merkezleri tarafından 24 parkta spor etkinliği gerçekleştirilmiş, 2.000 kadın katılım göstermiştir.

İSTİHDAM

Hedef 5/ Kadınların Ekonomik Hayata Eşit Katılımını Sağlamak

Alt Hedef 5.1: Kadının Ekonomik Hayata Eşit Katılımını Artırmak				
Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	2022 (Ocak-Eylül) Dönemi Öngörülen Hedefler	Göstergeler
Faaliyet 5.1.1: Kadın Kooperatiflerinin Ürün Satışlarının Artırılması	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Projeler Şube Müdürlüğü Kırsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Başkent Marketlerde satılan kadın kooperatifi ürünlerinin tanıtımının artırılması	Antlaşma Yapılan Kooperatif Sayısı, Alınan Ürün Miktarı, Satış Yapılan Ürün Sayısı
Faaliyet 5.1.2: Kadın İşçi Kotasının Aktif Hale Gelmesi	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Belediye İştirakleri	2022 yılı iş alımlarında %2 kadın işçi kotasının uygulanması ve takibi Sığınmaevinde cam atölyesinin kurulması	2022 yılı iş alımlarında %2 kadın işçi kotasından yararlanan kadın sayısı
Faaliyet 5.1.3: Sığınmaevlerinde atölye kurulması ve Başkent Markette satışlarının yapılması	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	sığınmaevlerinde üretilen kuru gıdalar için Başkent Market'te raf satışının sağlanması	Sığınma evlerinde yapılan ürün sayısı ve oluşturulan atölye sayısı

Faaliyet 5.1.1: Ankara Büyükşehir Belediyesi'nin resmi sosyal medya hesaplarında, kent ekranlarında Başkent Market, üretici kadınlar ve kadın kooperatiflerinin ürünlerinin içeriklerinin tanıtımı yapılmıştır ve Başkent marketlerde %80 'i kadın olmak üzere 830 kişiye istihdam sağlanmıştır. Şube sayısının ise 7'ye çıkarıldığı eklenmiştir.

Faaliyet 5.1.2: Belediye iştirakleri tarafından personel alımı yapılmamıştır.

Faaliyet 5.1.3: "Şiddet Mağduru Kadınların İstihdama katılımının Kolaylaştırılması" projesi UNHCR iş birliğinde başlamış olup sığınma evindeki kadınlar için meslek atölyesi oluşturulmuştur. Sığınma Evindeki kadınların ürettikleri ürünlerin satışının yapılacağı, Yeni Hayat Satış Alanı Zafer Çarşısı'nda hizmete açıldığı söylenmiştir. Ayrıca Demetevler Kadınlar Lokali'nde Kadın Üretim Merkezi'nin kurulması planlanmaktadır. Sığınmaevlerinde toplam 150 ürün yapılmıştır.

Alt Hedef 5.1: Kadının Ekonomik Hayata Eşit Katılımını Artırmak

Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	2022 (Ocak-Eylül) Dönemi Öngörülen Hedefler	Göstergeler
Faaliyet 5.1.4: Sığınma evlerinde mesleki Güçlendirme Eğitimlerinin Verilmesi	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın Danışma Merkezi	Kadının Güçlendirilmesi eğitim modüllerinin uygulanması	Cv Hazırlama, Mülakat Görüşmesi, İş Arama Becerileri Eğitimleri, para yönetimi iletişim becerileri eğitimlerinden yararlanan kadın sayısı
Faaliyet 5.1.5: Çalışan Kadınlara Kreş Desteği	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Kreşlerde sığınmaevinde kalan kadınlara ücretsiz kreş kotasının uygulanması	Açılan kreş sayısı, sığınma evinde kalan, kreşlerden ücretsiz yararlanan kadın sayısı
Faaliyet 5.1.6: UMEM'in Mülteci Kadınlara Tanıtımı	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Projeler Şube Müdürlüğü Kadın Danışma Merkezi	UMEM tanıtımlarının videolar ile yapılması	UMEM 'in tanıtımı yapılırken kullanılan materyal sayısı, dağıtımı yapılan broşür ve afiş sayısı, materyallere erişen kadın sayısı
Faaliyet 5.1.7: İş Yeri Açmaya Çalışan Kadınların Desteklenmesi	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Çankaya Belediyesi	Girişimci kadınların Belediye yayınlarında desteklenmesi	Yapılan toplantı ve öneri sayısı

Faaliyet 5.1.4: MATRA Projesi kapsamında proje paydaşlarına yönelik “Ekofeminizm”, “Datafeminizm”, “Yöneylem”, “Flört Şiddeti”, “Dijital Şiddet”, “İletişim Becerileri” eğitimleri gerçekleştirilmiştir.

Faaliyet 5.1.5: Faaliyet kapsamında 4 kreş açılmış, ilgili faaliyet döneminde 11 kreşin daha hizmete açılması planlanmaktadır.

Faaliyet 5.1.6: Ankara Büyükşehir Belediyesi sosyal medya hesaplarında UMEM tanıtımı yapılmış olup Kadın ve Çocuk Bülteni’nde de tanıtımına yer verildiği ifade edilmiştir. Eylül 2022’ye dek 500 broşür ve afiş kadınlara ulaştırılmıştır.

Faaliyet 5.1.7: Ankara’da 674 hayvan yetiştiricisi kadını girişimciliğe teşvik edecek projeye başlanmıştır. Tanıtım ve duyurularının sosyal medya hesaplarında yapıldığı belirtilmiştir.

ŞİDDET

Hedef 6/ Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele

Alt Hedef 6.1: Kadına Yönelik Şiddetle Etkin Mücadele Sağlamak

Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	2022 (Ocak-Eylül) Dönemi Öngörülen Hedefler	Göstergeler
Faaliyet 6.1.1: Dijital Destek Mekanizmasının Arttırılması	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Şube Müdürlüğü Emniyet Aile İçi Şiddetle Mücadele Birimi	Şiddetle Mücadele mekanizmaları eğitimlerinin online olarak verilmesi	Şiddetle Mücadele mekanizmaları eğitimlerine online olarak katılım sağlayan kadın sayısı, hazırlanan kitapçık sayısı, kitapçıklara erişim sağlayan kadın sayısı
Faaliyet 6.1.2: Kadın Danışma merkezlerinin desteğinin arttırılması (Gezi Araç)	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Gezici araçların ilçelerde şiddetle mücadele eğitimleri verilmesi	Şiddetle mücadele ve zorla evlilikle mücadele eğitiminden yararlanan kadın sayısı, hijyen kitlerinden yararlanan kadın sayısı

Faaliyet 6.1.1: Çubuk, Hasanoğlan, Kazan, Keçiören, Polatlı, Kuşcağz, Şafaktepe ilçelerinde Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddet eğitimi 137 kadına yüz yüze olacak şekilde verilmiştir. Faaliyet çerçevesinde üretilen kitapçıklar 5.000 kadına ulaştırılmıştır.

Faaliyet 6.1.2: Kadınlar ve Gençleri Destekleme Merkezi'nde 1.975 kadına hijyen kiti dağıtılmıştır.

Alt Hedef 6.1: Kadına Yönelik Şiddetle Etkin Mücadele Sağlamak

Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	2022 (Ocak-Eylül) Dönemi Öngörülen Hedefler	Göstergeler
Faaliyet 6.1.3: Kadın Danışma merkezlerinin yapılandırılmasının güçlendirilmesi (Kadın Danışma Birimlerinin artırılması)	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Etimesgut, Sincan ve Yenimahalle/Şentepe 'de kadın danışma birimlerinin açılması	Yeni açılan Kadın Danışma Birimi sayısı
Faaliyet 6.1.4: Üretim Odaklı Barınmaevi Modeli (60 Yatak Kapasiteli Sığınmaevi, Mevcut sığınmaevlerine atölyelerin eklenmesi)	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Fen İşleri Dairesi Başkanlığı Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Barınmaevinin açılması, Yönergenin hazırlanması, Çalışma Prensiplerinin belirlenmesi	Barınma hizmeti alan kadın sayısı ve oluşturulan atölye sayısı
Faaliyet 6.1.5: Şiddete karşı farkındalık çalışmalarının artırılması	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın Danışma Merkezi	25 Kasım Etkinliklerinin ilçeler ile ortak programlı hazırlanması	Ortak etkinlik yapılan belediye sayısı, düzenlenen etkinlik sayısı
Faaliyet 6.1.6: Gençlere Şiddet Eğitimleri Verilmesi	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Aile Yaşam Müdürlüğü	Gençlik merkezlerinde 150 genç bireye şiddet eğitimi verilmesi gençlik	Şiddet eğitimi verilen genç birey sayısı, verilen eğitim sayısı
Faaliyet 6.1.7: Kız Başına Platformu ve Bilim Başına Dernekleri ile Ankara Kızları Güçleniyor Projesinin yapılması	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın Danışma Merkezi	Kız Başına Platformu ile nefret söylemleri ile ilgili farkındalık kampanyalarının yapılması planlanmaktadır	Yapılan Farkındalık kampanyası sayısı (1)
Faaliyet 6.1.8: Kadının Güçlendirme Çalışmaları	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Şube Müdürlüğü	UNFPA' ile Altındağ Kadın ve Gençlerin Güçlendirilmesi Merkezinde ve gezici araçta 200 kadına güçlendirme eğitiminin verilmesi	Güçlendirme eğitimi verilen kadın sayısı, Sığınma evindeki kadınların ürettiği ürün sayısı

Faaliyet 6.1.3: 8 Mart Dünya Kadınlar Gününde 7. Kadın Danışma Birimi açılışının AŞTİ'de yapılmıştır.

Faaliyet 6.1.4: 60 yatak kapasiteli barınma evi inşaat ihalesinin yapıldığı ve sürecin devamının takip edildiği belirtilmiştir.

Faaliyet 6.1.5: Ankara Büyükşehir Belediyesi 8 Mart takvimine dijital ekranlarda ana sayfada yer verilmiş olduğu ve yapılacak etkinliklerin erişilebilirlik açısından billboard ve afişlerle görünür kılındığı ayrıca 8 Mart'ta Akyurt ve Çamlıdere'de ilçedeki kadınlarla çeşitli etkinlikler yapılmıştır. Faaliyet kapsamında 2 belediyeye ortak etkinlik düzenlenmiştir.

Faaliyet 6.1.6: Kesikköprü Gençlik Merkezi'nde 400 kız çocuğunun katılımıyla 2 adet "Dijital Şiddet" eğitimi düzenlenmiştir.

Faaliyet 6.1.7: Kız Başına Platformu tarafından Basın Yayın Dairesi Başkanlığı'na bağlı personellere Nefret Söylemi eğitimi verilmiştir.

Faaliyet 6.1.8: Ocak 2022 tarihinden itibaren Kadın ve Gençleri Destekleme Merkezi'nde 490 kadına Cinsel sağlık ve üreme sağlığı eğitimi verilmiştir.

2.2. Çankaya Belediyesi 2021-2024 Yerel Eşitlik Eylem Planı İlerleyişi

EĞİTİM

Genel Hedef 1/ Kadınların Yaygın Eğitime Katılımının Arttırılması

Özel Amaç: 1.1. Çankaya Evlerinin İşleyişi ve Programlamalarının Gözden Geçirilmesi, Mevcut Kapasitenin Geliştirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İşbirliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
1.1.1. Çankaya Evi programlarını ihtiyaca yönelik katılımcı bir biçimde belirlemek.	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Çankaya Evleri Merkez Birim personeli	Çankaya Kent Konseyi- Kadın Meclisi, ilgili STÖ'ler	Kısa- Orta Vade	Çankaya Evi kurs programları

Faaliyet 1.1.1. Çankaya Evlerinde ders programları, merkezlerin buldukları bölgelerin sosyo-ekonomik ve sosyo-kültürel özellikleri ve ihtiyaçları göz önünde bulundurularak hazırlanmaktadır. Eğitimden yararlanıcılarının katıldıkları derslerle ilgili geri dönüşlerinin değerlendirildiği ve hazırlanacak eğitim programlarının bu kriterlere göre yapıldığı belirtilmiştir.

Özel Amaç: 1.1. Çankaya Evlerinin İşleyişi ve Programlamalarının Gözden Geçirilmesi, Mevcut Kapasitenin Geliştirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İşbirliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
1.1.2. Mevcut Çankaya Evi kurs programlarını ve İş ve İstihdam Merkezi eğitim programlarını toplumsal cinsiyet eşitliğine (TCE) duyarlı hale getirmek; Çankaya Evlerindeki kurs programlarına TCE eğitiminin eklenmesi için çalışma yapmak.	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Çankaya Evleri Merkez Birim personeli, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik ve Farkındalık Büro personeli, İşletme Müdürlüğü Çankaya İş ve İstihdam Merkezi personeli	Çankaya Kent Konseyi- Kadın Meclisi, Çankaya Halk Eğitim Merkezi, ilgili STÖ'ler	Kısa- Orta Vade	Çankaya Evi kurs programları, Çankaya Evlerinde verilen TCE ve Kadının İnsan Hakları eğitim sayısı, TCE'ye duyarlı hale getirilen İş ve İstihdam Merkezi eğitim programları
1.1.4. Çankaya Evlerinde engellilere yönelik ve engellilere ilişkin eğitim programları geliştirmek; engellilik konusunda farkındalık, engelli çocuğu olan ailelere çocuğun gelişimi ve bakımı, görme engellilere beyaz baston kullanımı, Braille Alfabesi, Bağımsız Hareket Kursu vb. eğitimleri vermek.	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü Engelli Hizmet Birimi, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Çankaya Evleri Merkez Birim ve Çankaya Evleri personeli, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik ve Farkındalık Büro personeli	Engelli alanında çalışan STÖ'ler	Kısa- Orta Vade	Engellilere yönelik eğitim verilen Çankaya Evi sayısı, Geliştirilen eğitim sayısı, Eğitilmelere devam eden katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırmış)
1.1.5. Çankaya Evlerinde sığınmacı ve göçmenlere yönelik eğitim programları geliştirmek.	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Sığınmacılar ve Göçmenlerle Dayanışma Derneği, ilgili STÖ'ler	Kısa- Orta Vade	Sığınmacı ve göçmenlere yönelik eğitim verilen Çankaya Evi sayısı, Sığınmacı ve göçmenlere yönelik geliştirilen eğitim programı sayısı, Eğitimlere devam eden katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırmış)

Faaliyet 1.1.2. Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü tarafından 2022 yılında 10 eğitim ve atölye çalışması 196 çocuk, 69 kadının katılımıyla toplam 457 kişiyle gerçekleştirilmiştir.

Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü'ne bağlı 25 adet Çankaya Evi'nde toplam 90 kurs programlarından kadın ve erkek kursiyerler yararlanmaktadır. Kursiyerlerin %85'i kadındır. 2021-2022 eğitim-öğretim yılının 1. Döneminde Çankaya Evleri'ne kayıt olan kursiyer sayısı 6.580 olup kursiyerlerin %85.04'ü kadın, %14.96'sı erkektir.

Faaliyet 1.1.4. Pandemi sürecinde engellilere yönelik eğitim hizmetleri gerçekleştirilememiştir. 2021 yılında açılan Aşık Veysel Engelsiz Yaşam Merkezi'nde gelecek dönem için farkındalık eğitimleri planlanmaktadır.

Faaliyet 1.1.5. Sığınmacı ve göçmenlere yönelik 2019-2020 eğitim öğretim yılında 3 Çankaya Evi'nde 4 sınıfta Yabancılar İçin Türkçe Okuma-Yazma ders programı uygulanmıştır. Çankaya Evleri'ne kurs programlarının yürütülmesi için eğitmen desteğini Çankaya Halk Eğitim Merkezi sağlamaktadır. Toplam 130 yabancı kursiyerin 46'sı erkek, 84'ü kadındır. 2020-2021 eğitim öğretim döneminde pandemi nedeniyle kurs açılmazken; 2021-2022 eğitim öğretim yılında Çankaya Halk Eğitim Merkezi'nin yalnızca kendi bünyesinde ilgili eğitimleri açacağını bildirmesi nedeniyle 2022 yılında Yabancılar İçin Türkçe Okuma-Yazma dersi açılmamıştır.

Özel Amaç: 1.1. Çankaya Evlerinin İşleyişi ve Programlarının Gözden Geçirilmesi, Mevcut Kapasitenin Geliştirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İşbirliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
1.1.6. Belediye personeline yönelik iklim değişikliği ve TCE'ye ilişkin eğitici eğitimi düzenlemek; Çankaya Evlerinde, Gündüz Bakımevlerinde ve Çankaya İlçesindeki okullarda vs. iklim değişikliği ile ilgili düzenli aralıklarla eğitimler vermek.	Çevre Koruma ve Kontrol Müdürlüğü, Dış İlişkiler Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü	Doğa Koruma Merkezi (DKM), Küresel Denge Derneği (KDD), TEMA Vakfı, üniversitelerin iklim ve kadın alanında çalışan birimleri	Orta Vade	Düzenlenen eğitim sayısı, Katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrılaştırılmış)
1.1.7. Çankaya Evleri kurs programlarının duyurularını etkin bir şekilde (Üniversiteler, bölge esnafı, STÖ'ler) yapmak.	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	İlgili STÖ'ler, Üniversiteler	Kısa Vade	Duyuru yapılan üniversite sayısı

Faaliyet 1.1.6. 2019 yılında 30, 2020 yılında 9, 2021 yılında 16 okulda eğitim gerçekleştirmiş; toplamda 3.080 öğrenciye ulaşılmıştır. Katılan öğrencilerin cinsiyete göre ayrılaştırılmış verisi tutulmamıştır. Ek olarak "Çanki ile İklim Değişikliği" isimli, çevre konulu kitap serisinin okullara dağıtımı devam etmektedir.

2019 yılında Kadınları Güçlendirerek İklim Değişikliğine Dirençli Kentler Oluşturmak" Projesi kapsamında; Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Çevre Koruma ve Kontrol Müdürlüğü, Çankaya Belediyesi Gündüz Bakım Evleri ve Çankaya Evleri personeline iklim değişikliği ve enerji verimliliği konulu eğitimler düzenlenmiştir. Eğitimler Eğitim Doğa Koruma Merkezi ve Küresel Denge Derneği iş birliği gerçekleştirilmiştir.

Faaliyet 1.1.7. Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü'ne bağlı Gençlik Birimi, Ankara Üniversitesi, Hacettepe Üniversitesi, Gazi Üniversitesi, Hacı Bayram Veli Üniversitesi ve Ortadoğu Teknik Üniversitesi olmak üzere 5 üniversitede Çankaya Evleri kurs programlarının tanıtımını yapmıştır.

Genel Hedef 2/ Belediye Yönetimi ve Çalışanlarının TCE Farkındalıklarının Sağlanması ve Kapasitelerinin Geliştirilmesi

Özel Amaç 2.1. Belediye Yönetimi ve Çalışanlarına Düzenli Aralıklarla TCE Eğitimlerinin Verilmesi

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İşbirliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
2.1.3. Belediye yönetimine (Başkan, Başkan Yardımcısı, Müdürler) yönelik iklim değişikliği ile ilgili eğitimler vermek.	Çevre Koruma ve Kontrol Müdürlüğü, Dış İlişkiler Müdürlüğü	İlgili STÖ'ler ve kurumlar	Orta Vade	Düzenlenen eğitim- çalıştay sayısı, Katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış)
2.1.4. Belediye çalışanlarına yönelik düzenli aralıklarla TCE, şiddet, ayrımcılık, nefret suçlarına karşı farkındalık ve erkeklik çalışmaları gibi konularda eğitimler vermek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Üniversitelerin Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Kadın ve LGBTİ örgütleri	Kısa- Orta Vade	Düzenlenen eğitim- çalıştay sayısı, katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış)

Faaliyet 2.1.3. Kadınları Güçlendirerek İklim Değişikliğine Dirençli Kentler Oluşturmak” Projesi kapsamında belediyenin çeşitli müdürlüklerinden uzman, personel, müdür ve ilgili Başkan Yardımcısının katıldığı 1 adet proje semineri gerçekleştirilmiştir. Yine aynı proje kapsamında proje ortakları, projenin hedef kitesinde dahilinde Frankfurt'tan gelen katılımcılar, belediye personeli, sivil toplum kuruluşları ve üniversite temsilcilerinin katılımıyla 1 adet uluslararası konferans düzenlenmiştir.

Faaliyet 2.1.4. Faaliyete pandemi gerekçesiyle ara verilmiş ancak 2021 yılının sonunda tekrar başlanabilmektedir. Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, 2021 yılında bu yana 151'i kadın, 290'ı erkek toplam 441 kişinin katıldığı eğitim faaliyeti düzenlemiştir. İnsan Kaynakları Müdürlüğü Eğitim Bürosu ise Kasım 2019 ve Mart 2022 tarihleri arasında 238 kadın, 547 erkekte oluşan toplam 785 personele hizmet içi eğitim düzenlemiştir.

Özel Amaç 2.2. TCE Konusunda Farklı Belediyeler ile Bilgi ve Deneyim Paylaşımı Sağlanması

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
2.2.1. TCE çalışmaları ve Kadın Sığınmaevi olan belediyeler davet edilerek bir konferans- çalıştay düzenlemek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Türkiye Belediyeler Birliği (TBB), Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, İlgili STÖ'ler	Kısa- Orta Vade	Toplantı sayısı, Katılımcı listesi
2.2.2. Çankaya Belediyesi YEAP hazırlık sürecine ve uygulanmasına ilişkin diğer belediyelere yönelik farkındalık çalışmaları yapmak, yurtiçi ve yurtdışı iş birlikleri geliştirmek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Dış İlişkiler Müdürlüğü	TBB, Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi (CEMR), BM Kadın Birimi, İlgili STÖ'ler	Orta Vade	Konuyla ilgili düzenlenen etkinlik, atölye- çalıştay sayısı, İşbirliğine gidilen belediye sayısı, Geliştirilen proje sayısı

Faaliyet 2.2.1. 2022 yılında, 4 belediyenin Eşitlik Birimlerinin ve bölgedeki sivil toplum örgütlerinin katıldığı 1 panel yapılmıştır.

Faaliyet 2.2.2. Çankaya Belediyesi 2021 yılından bu yana CEİDİZler Hibe Programı kapsamında desteklenen Herkes İçin Güvenli ve Eşit Kent Ankara Projesi ile Yerel Eşitlik Eylem Planlarının Dijital İzlenmesi Projesi'nde iştirakçi kurum olarak sorumluluk üstlenmektedir.

Özel Amaç 3.1. TCE Konusunda Farklı Belediyeler ile Bilgi ve Deneyim Paylaşımı Sağlanması

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
3.1.2. Muhtarlara yönelik TCE, nefret suçları ve kadına yönelik şiddete karşı farkındalık ve insan hakları eğitimleri vermek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Muhtarlık İşleri Müdürlüğü	Muhtarlar, Kent Konseyi, STÖ'ler	Kısa- Orta Vade	Muhtarlara yönelik yapılan eğitim sayısı, Eğitimlere katılan muhtarların sayısı (cinsiyete göre ayrıştırmış)
3.1.3. Kadınların ve LGBTİ'lerin özgürlük ve eşitlik mücadelesinin desteklenmesi amacıyla 8 Mart Dünya Kadınlar Günü ve 17 Mayıs Uluslararası Homofobi, Bifobi ve Transfobi Karşıtlığı Gününde kadın ve LGBTİ örgütlerinin iş birliğinde çeşitli etkinlik ve farkındalık çalışmaları yapmak.	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Kadın ve LGBTİ örgütleri	Kısa Vade	Düzenlenen etkinlik ve eğitim sayısı, Katılımcı sayısı
3.1.4. Belediyeye ait görünürlüğü olan malzemelerin (çöp kutuları, spor aletleri, basılı materyaller, bardak vs.) üzerine kadına yönelik şiddetle mücadele, toplumsal cinsiyet eşitliği gibi konularda farkındalık yaratacak ibareler koymak (önemli telefonlar vs.).	Belediye üst yönetimi, Tüm müdürlükler	İlgili STÖ'ler	Orta Vade	Hazırlanan malzeme sayısı
3.1.6. Düzenli aralıklarla yetişkinlere yönelik toplumsal cinsiyet ve çocuk hakları eğitimleri vermek.	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü Çocuk Hakları Birimi, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Kadın ve LGBTİ örgütleri, Çocuk hakları alanında çalışan STÖ'ler, ASAM (Çocuk Hakları Modülü)	Kısa- Orta Vade	Verilen eğitim sayısı, Katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırmış)

Faaliyet 3.1.2. 27 kadın 50 erkek olmak üzere 77 muhtarın katılımıyla 2 eğitim gerçekleştirilmiştir.

Faaliyet 3.1.3. 2019-2022 yılları arasında yapılan 78 etkinlik, atölye ve eğitim çalışmasıyla 290'ı çocuk, 5.564 kişiye ulaşılmıştır.

Faaliyet 3.1.4. 2022 yılında İstanbul Sözleşmesi'ne ilişkin 1000 adet tanıtım broşürü ile şiddet türlerinin tanımlarını ve başvuru mekanizmalarına yer veren 1000 adet broşür basılmıştır. Ayrıca Çankaya Belediyesi kadına yönelik şiddetle mücadele, toplumsal cinsiyet eşitliği, önemli telefonlar vb. konuları işleyen makale ve içerikler ile Kadın Bültenini düzenli olarak yayımlamaya devam etmektedir.

Faaliyet 3.1.6. 2022 yılı Mart ayında 25 Gündüz Bakımevi personeline ve Haziran ayında ise üst yetkililer, müdürler ve TCE Çalışma Grubu üyelerinden oluşan 48 kişiye eğitim verilmiştir.

Özel Amaç 3.2. TCE Konusunda Farklı Belediyeler ile Bilgi ve Deneyim Paylaşımı Sağlanması

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
3.2.1. Gündüz Bakımevi müfredatını ve uygulamaları TCE'ye duyarlı hale getirilmesi için çalışmalara devam etmek.	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Üniversiteler, Çocuk hakları alanında çalışan STÖ'ler	Kısa- Orta Vade	Konuyla ilgili yürütülen programlar
3.2.2. Gündüz Bakımevi öğretmenlerine düzenli aralıklarla TCE, nefret suçları ve kadına yönelik şiddete karşı farkındalık ve çocuk hakları eğitimleri vermek; engelli çocukları olan ebeveynlere farkındalık eğitimleri vermek.	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Üniversiteler, Kadın, LGBTİ, çocuk hakları ve engelli alanında çalışan STÖ'ler, İlgili kurum ve kuruluşlar	Kısa- Orta Vade	Gündüz Bakımevi öğretmenlerine yönelik düzenlenen eğitim sayısı, katılan öğretmen sayısı

Faaliyet 3.2.1. 2022 Eşitlik ve Farkındalık Ayı programı çerçevesinde, Çankaya Belediyesine bağlı 12 gündüz bakımevinde çalışan personele yönelik çocukların beden algısı ve çocuk hakları konularını içeren eğitimler 25 personelin katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda 2000 adet “Mino’nun 4 Kuralı” el broşürü ve 150 poster 12 gündüz bakımevinde kullanılmak üzere dağıtılmıştır.

Faaliyet 3.2.2. 2022 Eşitlik ve Farkındalık Ayı programı çerçevesinde, Çankaya Belediyesine bağlı 12 gündüz bakımevinde çalışan personele yönelik çocukların beden algısı ve çocuk hakları konularını içeren eğitimler 25 personelin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

Özel Amaç 3.4. Çankaya ilçesinde TCE temelli iklim eylemlerinin belirlenmesi

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
3.4.1. İklim değişikliğinin kente etkileri ve iklim değişikliği ile mücadele etmenin kadınların gündelik yaşam alışkanlıkları ve aile geçim kaynakları (elektrik, su faturaları vs.) arasındaki bağlantısı, enerji yoksulluğu ile yerel yönetimlerin sorumluluk ve deneyimlerine ilişkin farkındalık çalışmaları yapmak, konuyla ilgili kampanya düzenlemek.	Çevre Koruma ve Kontrol Müdürlüğü, Dış İlişkiler Müdürlüğü, Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Doğa Koruma Merkezi (DKM), Küresel Denge Derneği (KDD), TEMA Vakfı, Kadın Muhtarlar Derneği, üniversitelerin iklim ve kadın alanında çalışan birimleri, Çankaya Kent Konseyi, İlgili STÖ’ler ve kurumlar	Kısa Vade	Konuya ilişkin yapılan etkinlik sayısı, Katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırmış)
3.4.3. İnsan kaynaklı iklim değişikliği etkileri (aşırı hava olayları, kent afetleri, gıda sorunu vs.) konusunda pedagojik yaklaşımla çocuklara ve gençlere yönelik farkındalık çalışmaları yapmak.	Çevre Koruma ve Kontrol Müdürlüğü, Dış İlişkiler Müdürlüğü, Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü	Doğa Koruma Merkezi (DKM), Küresel Denge Derneği (KDD), TEMA Vakfı, üniversitelerin iklim ve kadın alanında çalışan birimleri, Çankaya Kent Konseyi, İlgili STÖ’ler ve kurumlar	Orta-Uzun Vade	Konuya ilişkin yapılan etkinlik sayısı, Katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırmış)

Faaliyet 3.4.1. 2019 yılında 13 Çankaya Evi’nde 1 adet “Türkiye’nin Suyu, Su Tüketim Seminerleri” gerçekleştirilmiştir. İlgili seminerlerin her birinde yaklaşık 30 katılımcı yer almıştır. Katılımcıların yüzde 80’i kadın; yüzde 20’si erkektir. Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) iş birliğinde “Evinde ve İş Yerinde Elektrik Kullanımı” seminerleri düzenlenmiştir. 2019 yılında “Kadınları Güçlendirerek İklim Değişikliğine Dirençli Bir Kent Oluşturmak” Projesi kapsamında Esat Çankaya Evi’nde personel eğitim semineri yapılmıştır. Yine aynı proje çerçevesinde Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Çevre Koruma ve Kontrol Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Çankaya Belediyesi Gündüz Bakımevleri ve Çankaya Evleri personeline iklim değişikliği ve enerji verimliliği konulu eğitimler verilmiş; broşürler hazırlanmıştır. 2019 yılında “Doğa ve Şehirler” Projesi kapsamında “Şehirlerde Doğa Tabanlı Çözümler ve Yeşil Altyapı Uluslararası Çalıştay” ve proje semineri gerçekleştirilmiştir. “Kadın Gücüyle Dirençli Kentler İklim Değişikliği Öğretmen El Kitabı ve İklim Eylem Kılavuzu” hazırlanarak, dağıtılmıştır. HORIZON 2020 Doğa Temelli Çözümler Projesi kapsamında proje ile ilgili bilgileri içeren broşürler tasarlanmıştır.

Faaliyet 3.4.3. 2019 ve 2020 yılında ilgili faaliyet konusu kapsamında gündüz bakımevlerinde 2 proje yıl boyunca yürütülmüş, proje esnasında yapılan 8 etkinliğe 3.800 ebeveyn ve vatandaş katılmıştır. Verilerin cinsiyet ayrıştırılması yapılmamıştır. Ayrıca çocuklar için yaş gruplarına uygun iklim değişikliği ve enerji verimliliği konulu oyun ve eğitim materyalleri/dokümanları hazırlanarak konuyla ilgili eğitimlere bilgi verilmiştir. Doğa Temelli Projeler/Çözümler Projesi çerçevesinde Çankaya Belediyesi kreşlerinde eğitim alan çocukların katılımıyla 1 adet “İklim, Çevre ve Çocuk Şenliği” yapılmıştır.

KATILIM

Genel Hedef 1/ Kadınların yerel karar alma süreçlerine eşit katılımının sağlanması

Özel Amaç 1.1. Çankaya’da yaşayan kadınların ve ayrımcılığa maruz kalan diğer grupların ihtiyaç ve taleplerinin belirlenmesine ve görünür kılınmasına yönelik düzenli çalışmalar yapılması

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
1.1.1. İhtiyaçları tespit etmek için düzenli saha araştırmaları düzenlemek.				Araştırmalarda ulaşılan kadın sayısı
1.1.2. Çeşitli kadın gruplarının (yaşlı, öğrenci, yoksul, engelli, kentsel dönüşüm mağduru, vb.) sorunlarını ortaya çıkarmak için tematik toplantılar yapmak.	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü,	Üniversiteler, Kadın örgütleri	Kısa- orta vade	Toplantılara katılan kadın sayısı
1.1.3. Gazete Çankaya, Belediye Web Sitesi ve sosyal medya üzerinde Çankayalı kadınların, engellilerin ve LGBTİ’lerin görünürlüğünü artırmak.	Müdürlüğü, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü			Kadın ve LGBTİ’ler hakkında çıkan haber ve makale sayısı
1.1.4. İnsan hakları ile ilgili hak temelli çalışmaları insan hakları örgütlerinin iş birliğinde yapmak.				Hakları ile ilgili yapılan çalışma sayısı

Faaliyet 1.1.1. İhtiyaçları ortaya çıkarmak üzere saha çalışması yapılması için gerekli personel ve lojistik alt yapı bulunmadığından ilgili faaliyet tamamlanamamıştır.

Faaliyet 1.1.2. Tematik toplantılar pandemi nedeniyle gerçekleştirilememiştir.

Faaliyet 1.1.3. 1.987 adet haber yazılı basında yer almıştır.

Faaliyet 1.1.4. 1 adet eğitim programı yürütülmüştür.

Özel Amaç 1.2. Kadınların ve ayrımcılığa maruz kalan diğer grupların yerel karar alma süreçlerine dâhil olmasını sağlayacak katılımcı araçlar geliştirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
1.2.1. Kent Konseyi bünyesinde kurulacak meclislerde kadın, LGBTİ, gençlik, çocuk, engelli ve mülteci temsilini sağlamak; kent konseyinin etkin ve bağımsız çalışmasına destek olmak.	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü,	STÖ’ler	Kısa vade	1.2.1. Kent Konseyine dâhil olan ilgili STÖ sayısı ve (kadın, LGBTİ, gençlik, çocuk) temsil oranları
1.2.2. Kentsel Şart, kentli hakları ve katılım konusunda farkındalık yaratmak.	Muhtarlık İşleri Müdürlüğü, Kent Konseyi			1.2.2. Kentsel Şart, kentli hakları ve katılım konusunda yapılan eğitim ve katılımcı sayısı
1.2.3. Mahalle Meclisleri kurmak.				1.2.3. Yeni oluşturulan mahalle meclisleri sayısı

Faaliyet 1.2.1. Çankaya Kent Konseyinde Kadın Meclisi, Gençlik Meclisi, Engelli Meclisi bulunmaktadır. Kadın Meclisi Yürütme Kurulu muhtar, baro, meslek odası, üniversite ve bağımsız kadın ve LGBTİ+ örgütlerinin yer aldığı 14 temsilciden oluşmaktadır. Gençlik Meclisi'nde 640 üniversite topluluğu ile bir araya gelinmiş, meclis içerisinde çeşitli konularda alt çalışma grupları oluşturulmuştur. Engelli Meclisi ise süreç içerisinde erişilebilirlik/kapsayıcılık/katılımcılık ve sürdürülebilirlik konularında farkındalık çalışmalarına yönelik online toplantılar yapmıştır.

Faaliyet 1.2.2. Çankaya Belediyesi'nin 2020-2024 Stratejik Planı sivil toplum örgütlerinin katılımıyla oluşturulmuştur. Son Stratejik plan toplantıları için 123 yere davet gönderilmiş, 64 farklı yerden (STÖ, muhtarlık, üniversiteler, dernekler, odalar, federasyonlar, elçilikler vs.) toplamda 106 kişilik katılım sağlamıştır. Aynı zamanda 2016-2019 ve 2019-2023 Yerel Eşitlik Eylem Planları hak temelli çalışan sivil toplum örgütlerinin aktif katılımıyla oluşturulmuştur. 2019-2023 YEEP hazırlık aşamaları 78 sivil toplum örgütünün bilgi, deneyim ve katılımına açık bir şekilde yürütülmüş olup aktif katılım sağlayan 48 örgütün beklenti, talep ve önerileri doğrultusunda oluşturulmuştur.

Faaliyet 1.2.3. Çankaya Belediyesi Kent Konseyi bünyesinde mahalle çalışma grubu temsilcilerinin yer aldığı; Kırkkonaklar, Seyran, Yüzüncüyıl, Sokullu, İncesu, Üniversiteler, Çayyolu olmak üzere 7 Semt Meclisi kurulmuştur.

Özel Hedef 1.3. Hak temelli çalışan sivil toplum örgütlerinin desteklenmesi

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
1.3.1. Çankaya Evlerini sivil toplum örgütlerinin toplantı ve etkinlik kullanımlarına açmak.	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	STÖ'ler	Kısa vade	Çankaya Evlerinde STÖ'ler tarafından gerçekleştirilen toplantı ve etkinlik sayısı, Çankaya Evlerinden faydalanan STÖ sayısı

Faaliyet 1.3.1. 2021 yılında Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği ile Türkan Saylan Çankaya Evi ekseninde yapılan protokol gereği seminer ve ders etkinlikleri düzenlenmiş, Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği ile yürütülen çalışmalar 2022 yılında da devam etmektedir. Elektrik Mühendisleri Odası'nın Çankaya Evlerinde "Evde ve İş Yerinde Elektrik Kullanımı" seminerleri vermiştir.

KENTSEL HİZMETLER

Genel Hedef 1/ Kadınların ve ayrımcılığa maruz kalan diğer grupların kentsel hizmetlerden eşit biçimde yararlanmasının sağlanması

Özel Hedef 1.1. Kamusal mekânların kadınların, engellilerin, yaşlıların ve çocukların kullanımına uygun hale getirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
1.1.1. Belediyenin bütün hizmet binalarını ve sorumlu olduğu kamusal mekânları engelsiz hale getirmek; çevreye ve iklim değişikliğine duyarlı hale getirmek.	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Park ve Bahçeler Müdürlüğü	Engelli alanında çalışan STÖ'ler, Meslek Odaları, Philips-Avent (emzirme odaları ile ilgili iş birliği)	Kısa- orta Vade	Düzenlenen mekan sayısı
1.1.3. Çankaya Evlerinin ve Kursiyerlerin çocukları için Oyun Evi, Masal Odası ve kütüphanelerin sayısını arttırmak.	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Bilgi İşlem Müdürlüğü	İlgili STÖ'ler	Orta vade	Oyun evi, masal odası ve
1.1.6. Belediyenin web sitesine görme engelliler için sesli uygulama yüklemek.	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	İlgili STÖ'ler	Orta vade	Web sitesi
1.1.7. Ankara'da yaşayan ve şehre yeni gelen kadınların kenti tanıması için Çankaya kılavuzu (yurt, hastane, okul, postane vs.) hazırlamak. Çankaya kılavuzunu Belediye web sitesi, Çözüm Merkezi, Çankaya Evleri, Bahar Evleri ve Hoş geldiniz Masasından yaygınlaştırmak.	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	İlgili STÖ'ler	Orta vade	Hazırlanan kılavuz, dağıtılan kılavuz sayısı
1.1.8. Çankayalıların Belediyenin tüm müdürlüklerinin görev ve sorumluluklarına ilişkin bilgilenebileceği erişilebilir broşür hazırlamak.	Tüm müdürlükler		Orta vade	Hazırlanan broşür sayısı

Faaliyet 1.1.1. Çankaya Belediyesine bağlı 464 adet park bulunmaktadır. Parkların %90'ında engelli girişi bulunmaktadır. 12 adet parkta ise engelli oyuncakları vardır.

Faaliyet 1.1.3. Çankaya Belediyesine bağlı 3 Oyun Evi, 1 Çocuk Evi, 1 Bebek Kütüphanesi hizmet sunmaktadır. Beraberinde Eylül 2022 itibarıyla Cebeci semtinde Sevgi sosyal Kütüphanesi açılmıştır.

Faaliyet 1.1.6. Âşık Veysel Engelsiz Yaşam Merkezinde hizmet vermekte olan Sesli Kütüphane hakkındaki bilgiye belediyenin resmi web sitesinde yer almaktadır. İlgili linkten incelenebilir: <https://www.cankaya.bel.tr/pages/337/Sesli-Kutuphane/>

Ayrıca belediye resmi web sitesinden Sesli Çocuk Kitapları Serisi'ne de ulaşım sağlanabilmektedir. İlgili linkten erişilebilir: <https://www.cankaya.bel.tr/pages/1838/Sesli-Cocuk-Kitapları-Serisi/>

Faaliyet 1.1.7. Yaygınlaştırma çalışması belediyenin resmi web sayfasında yapılmıştır. İlgili linkten ulaşılabilir: <https://www.cankaya.bel.tr/nenerede/default.aspx>

Faaliyet 1.1.8. Çankaya Belediyesinin 2021 yılındaki bilgilendirme çalışmalarında kullanılmak üzere 1000 adet broşür hazırlanmış ve bastırılmıştır.

Özel Hedef 1.3. Çankaya’da yoksul kadınlara ve üniversite öğrencilerine yönelik destekler sağlanması

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
1.3.1. Çankaya’nın Filizleri projesi ile üniversite öğrencilerine sağlanan burs ve yurt imkânına devam etmek.	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü		Kısa vade	Burs alan kadın-erkek öğrenci sayısı, TED Yurdunda kalan kadın-erkek öğrenci sayısı
1.3.2. Belediye tarafından ihtiyaç sahibi ailelere verilecek olan Halk Kart’ın söz konusu ailelerdeki kadınlara verilmesine devam etmek.	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü	Bilkent Üniversitesi Kentsel Tasarım ve Peyzaj Mimarlığı Bölümü	Orta vade	Yardım kartından faydalanan kadın sayısı
1.3.3. İhtiyaç sahiplerinin ücretsiz kullanabileceği yemekhane ve çamaşırhane açmak.	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Destek Hizmetleri Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü		Uzun vade	Yemekhane ve çamaşırhane sayısı, Yararlanıcı sayısı

Faaliyet 1.3.1. TED Yurdunda 76 kadın öğrenci kalmaktadır. Çankaya’nın Filizleri projesi kapsamında ise 49 kadın, 36 erkek öğrenci burs desteği almaktadır. Burs alan öğrenci sayısını artırmak için Sosyal Yardım Yönetmeliğinde çeşitli düzenlemeler yapılmış olup Sayıştay onayı alması halinde daha fazla öğrenciye ekonomik destek sağlanacaktır.

Faaliyet 1.3.2. 2022 yılında Halk Karttan yararlanan 2.288 kişiden 1.718’i kadındır.

Faaliyet 1.3.3. 2022-2023 eğitim öğretim yılı boyunca her gün 3 bin ilkökul öğrencisine ücretsiz öğle yemeği verilmeye başlanmıştır. Proje kapsamında ilk etapta dar gelirli vatandaşların yaşadığı mahallelerdeki okullar seçilirken, eğitim öğretimin başladığı ikinci hafta itibariyle öğrencilerin sıcak yemekleri her öğlen sıralarına bırakılmaya başlanmıştır.

Özel Hedef 1.4. Kamusal mekânların artırılması ve TCE’yi somut olarak yansıtan düzenlemelerin yapılması

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
1.4.1. Toplumun bütün kesimlerinin bir araya gelebileceği yeni kent meydanlarının sayısını artırmak.	Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü ve ilgili diğer Müdürlükler		Orta-uzun vade	Düzenlenen meydan sayısı
1.4.2. Eşitlikçi kent planlama ilkelerine uygun örnek- pilot mekân düzenlemeleri yapmak, katılımcı tasarım atölyeleri düzenlemek.	Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü	İlgili STÖ’ler, Üniversitelerin ilgili bölümleri	Orta vade	Gerçekleştirilen pilot uygulama ve atölye sayısı
1.4.3. Parkları, pazar yerlerini ve otoparkları kadınların, engellilerin, yaşlıların ve çocukların kullanımına uygun olarak düzenlemeye devam etmek.	Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, İşletme Müdürlüğü	İlgili STÖ’ler	Orta vade	Düzenlenen mekân sayısı

Faaliyet 1.4.1. 2022 yılında 3 parkta meydan düzenlemesi yapılması için çalışmalar devam etmektedir.

Faaliyet 1.4.2. Çankaya Sağlıklı Sokaklar ve İnsan Hakları Kentleri Projeleri yürütülmüştür. Çankaya Sağlıklı Sokaklar Projesi kapsamında 10 toplantı, 1 çalıştay, 25 atölye çalışması, 4 eğitim ve 1 paydaş katılım etkinliği düzenlenmiştir. Ayrıca 22 tane yüz yüze görüşme yapılmış olup, 358 kişiye anket

uygulanmıştır. Kentte dezavantajlı kılınmış grupların ihtiyaçlarına cevap verecek tasarım ve uygulama ilkelerinin yer aldığı Sağlıklı Sokaklar Tasarım Rehberi de proje çerçevesinde yayımlanmıştır. İnsan Hakları Kentleri Projesi'nde Çankaya Belediyesi çocuk, engelli, kadın ve yaşlı konularında çalışmalar tamamlanmıştır. Proje kapsamında, Kent Laboratuvarı katılım yöntemi olarak kullanılarak, Ahmed Arif ve Cahit Sıtkı Tarancı Parkları için erişim ve güvenlik konuları kapsamında kentli, öğrenci, yerel yönetim, STK, meslek odaları ve akademi katılımıyla çalıştaylar düzenlenmiştir. Bilkent Üniversitesi Kentsel Tasarım ve Peyzaj Mimarlığı Bölümü öğrencilerinin katkı sağladığı, sözü edilen 2 parkın daha erişilebilir ve güvenli park tasarımlarını konu yarışma organize edilmiştir. Tasarımlara ilgili linkten erişilebilir: http://laud.bilkent.edu.tr/upload/news/city-lab/city_lab_yarisma.pdf Projeye ilgili daha ayrıntılı bilgiye ilgili linkten ulaşılabilir: <http://www.rwistanbul.org/insan-haklari-kentleri.php>

Faaliyet 1.4.3. Çankaya Belediyesine bağlı 464 adet park bulunmaktadır. Parkların %90'unda engelli girişi bulunmaktadır. 12 adet parkta ise engelli oyuncakları vardır.

Özel Amaç 1.5. Sokak hayvanları konusunda yapılan çalışmaların artırılması

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
1.5.1. Belediyeye bağlı olarak hizmet vermekte olan Barınakları ve veterinerlik hizmetlerini geliştirmek, hizmet çeşitliliğini artırmak.	Veteriner İşleri Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü,	Ankara Büyükşehir Belediyesi, Yenimahalle Belediyesi,		Yapılan proje sayısı, Yapılan eğitim ve katılımcı sayısı, Konuyla ilgili yapılan haber sayısı
1.5.3. Konuyla ilgili farkındalık çalışmaları yapmak; Belediye personeline eğitimler vermek, hayvan dostu (artık yemekleri sokak hayvanlarına ulaştırma, mekânları hayvanlarla kullanma vs.) mekânları belirlemek ve teşvik etmek.	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Çevre Koruma ve Kontrol Müdürlüğü	Elmadağ Belediyesi, Hayvan hakları konusunda çalışan STÖ'ler	Orta-Uzun Vade	

Faaliyet 1.5.1. Belediyeye bağlı Sahipsiz Sokak Hayvanları Geçici Bakım Evi ve Rehabilitasyon Merkezinde kısırlaştırma, tedavi, sahiplendirme faaliyetler yapılmaktadır. Çalışmalara dair bilgilendirici haber ve paylaşımlar düzenlenmiştir.

Faaliyet 1.5.3. 4 Ekim Dünya Hayvanları Koruma Günü kapsamında Ankara ili içerisinde 12 okuldan, 380 öğrenci ve 30 öğretmenle barınak ziyaretleri düzenlenmiştir. Ziyaretlerde hayvan hakları konulu bilgi aktarımı ve seminer yapılmıştır. Ziyaretlerin 2022 yılında devam etmesi planlanmaktadır.

Özel Amaç 1.6. Kentsel hizmetlerin eşitlikçi biçimde sağlanmasına olanak verecek idari ve bürokratik araçların yaratılması

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
1.6.1. Eylem planının uygulanmasına ilişkin tüm müdürlüklerden konuyla ilgili temsilcilerin yer aldığı Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubunu oluşturmak ve etkin çalışmasını sağlamak.	Belediye Üst Yönetimi		Kısa vade	Çalışma Grubu toplantı sayısı
1.6.2. Eylem Planında yer alan faaliyetlere ilişkin ilerleme raporunu 1 yıllık aralıklarla kamuoyuyla paylaşmak.	Tüm müdürlükler		Kısa vade	Kamuoyuyla paylaşılan ilerleme raporu sayısı

Faaliyet 1.6.1. Çankaya Belediyesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu'na 2022 yılında 1 adet toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi verilmiştir.

Faaliyet 1.6.2. Mart 2022'de YEOP'e ilişkin ilerleme raporu kamuoyu ile paylaşılmıştır.

SAĞLIK

Genel Hedef 1/ Kadınların Sağlık Hizmetlerine Erişiminin Kolaylaştırılması

Özel Amaç 1.1. Belediyenin Sağlık Hizmetlerinin Geliştirilmesi				
Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
1.1.1. Belediyenin sağlık personeline, hasta hakları, ayrımcılık, istismar, kadın ve çocuklara yönelik şiddetin tespiti ve izlenecek yollarla ilgili düzenli aralıklarla eğitimler düzenlemek.	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü	STÖ'ler, Çankaya İlçe Sağlık Müdürlüğü	Kısa-orta vade	Eğitilere katılan personel sayısı, Düzenlenen eğitim sayısı
1.1.3. Aile Danışma Merkezinde yürütülen çalışmaları LGBTİ'lerin de yararlanacağı şekilde geliştirmek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Üniversitelerin Psikiyatri ve Sosyal Hizmet Bölümleri, Cinsel Eğitim Tedavi ve Araştırma Derneği, Toplumsal Dayanışma İçin Psikologlar Derneği, Sosyal Hizmet Uzmanları Derneği TTB, Sağlık Emekçileri Sendikası (SES), İlgili diğer STÖ'ler	Uzun-orta vade	Aile Danışma Merkezine başvuran çift sayısı
1.1.4. Üreme sağlığı taramalarını dezavantajlı bölgelere öncelik vererek yapmak.	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Halk Sağlığı Projesi'ne dâhil olan sağlık kuruluşları, STÖ'ler, Üniversiteler, Çankaya İlçe Sağlık Müdürlüğü	Kısa-orta vade	Farkındalık çalışmalarına katılan kadın sayısı, Yapılan farkındalık çalışmaları, Sağlık taraması yaptırılanların sayısı

Faaliyet 1.1.1. Sosyal Yardım İşleri'ne bağlı Çocuk Hakları Birimi'nin pandemi şartlarının ortadan kalkması takibinde faaliyet konularını içeren eğitimlere ağırlık vereceği bildirilmiştir.

Faaliyet 1.1.3. 2020 yılında Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü'ne bağlı Aile Danışmanlığı Birimi 92 çift ile 157 aile görüşmesi, 2021 yılında ise 400 aile ve çift görüşmesi yapılmıştır. Bireysel Psikolojik Danışmanlık Birimi'nde ise 151 kişiye hizmet verilmiştir.

Faaliyet 1.1.4. Pandemi koşullarının ortadan kalkması sonrasında üreme sağlığı eğitimleri ve taramalarının İlçe Sağlık Müdürlüğü iş birliği ile dezavantajlı bölgelerimizde sürdürülmeye devam edileceği bildirilmiştir.

Özel Amaç 1.2. Halk sağlığına yönelik önleyici sağlık hizmetlerinin geliştirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
1.2.1. Kadın Sağlığına yönelik Çankaya Evlerinde, Sağlık Evlerinde, Bahar Evlerinde, Belediye Kadın Sığınmaevinde ve Belediye Halk Sağlığı Merkezinde ilk yardım, kadın sağlığı (üreme sağlığı, aile planlaması, kadın hastalıkları, kanser vs.) eğitimlerini düzenli aralıklarla vermek ve bu alanda farkındalık çalışmalarına devam etmek.	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Halk Sağlığı Projesi'ne dâhil olan sağlık kuruluşları, STÖ'ler, Üniversiteler, Çankaya İlçe Sağlık Müdürlüğü	Kısa-orta vade	Farkındalık çalışmalarına katılan kadın sayısı, Yapılan farkındalık çalışmaları, Sağlık taraması yaptırılanların sayısı

Faaliyet 1.2.1. 2019 yılında KETEM iş birliği ile Çankaya Evleri'nden kadın kursiyerlere Kanser Bilinçlendirme Seminerleri düzenlenmiş ve 500'e yakın kadın kursiyer Kanser Tarama Merkezleri'nden tarama hizmeti almıştır. 2020 ve 2021 yıllarında pandemi dolayısıyla toplu etkinlik gerçekleştirilmemiştir.

Özel Amaç 1.2. Halk sağlığına yönelik önleyici sağlık hizmetlerinin geliştirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
1.2.2. Gönüllü Test ve Danışmanlık Hizmetlerini geliştirmek (HPV ve cinsel yolla bulaşan diğer hastalıklarla ilgili test ve danışmanlık vb.) konuya ilişkin farkındalık yaratmak	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü	Kırmızı Şemsiye Cinsel Sağlık ve İnsan Hakları Derneği, Sağlıkta Genç Yaklaşımlar Derneği, Türkiye Halk Sağlığı Kurumu, Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu, DSÖ Ankara Temsilciliği, Konuyla ilgili diğer STÖ'ler	Kısa vade	Gönüllü Test ve Danışmanlık hizmetlerinden yararlanan kadın-erkek sayısı, Yapılan farkındalık çalışmaları, Katılımcı sayısı
1.2.3. Evde bakım hizmetlerinin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını sağlamak.	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü	İlgili STÖ'ler, Üniversiteler	Orta vade	Evde bakım hizmetlerinden yararlanan kişi sayısı
1.2.5. Koruyucu ve önleyici sağlık hizmetinden daha az yararlanan mahalleleri tespit etmek ve bu mahallelere yönelik sağlık hizmetlerini geliştirmek	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Muhtarlık İşleri Müdürlüğü	İlgili kurum ve kuruluşlar	Orta vade	Tespit edilen mahalle sayısı,
1.2.6. Kadınların ve kız çocuklarının spor yapmalarını desteklemek. Belediye parklarını kadınların spor yapmasına olanak verecek şekilde düzenlemek. Yüzme havuzu sayısını artırmak.	Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü,	İlgili STÖ'ler	Kısa-orta vade	Düzenlenen mekan sayısı
1.2.8. Spor merkezlerinin sayısını ve erişilebilirliğini artırmak.	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü			

Faaliyet 1.2.2. Gönüllü Test ve Danışmanlık Merkezlerinde 2019 yılında 808 kadın, 202 LGBTİ+, 314 erkek; 2020 yılında 68 erkek, 198 kadın, 57 LGBTİ+; 2021 yılında 75 LGBTİ+, 421 kadın, 95 erkek olmak üzere toplam 2.238 kişiye hizmet verilmiştir. Ayrıca 2019 ve 2022 yıllarında yapılan HPV farkındalık etkinlikleriyle 32 kişiye ulaşılmıştır.

Faaliyet 1.2.3. Faaliyeti kapsayan hizmetlere pandemi sebebiyle ara verilmiştir. Ara verilmeden önceki süre içerisinde 2019 yılından başlayarak pandemiye kadar 1.075 kişi evde bakım hizmetlerinden yararlanmış olup, hizmet alanların 863'ü kadındır.

Faaliyet 1.2.5. Koruyucu önleyici sağlık çalışmaları pandemi koşullarının ortadan kalkması sonrasında yeniden başlayacaktır.

Faaliyet 1.2.6. Belediye bünyesindeki 70 parkta açık havada spor yapılmasına olanak sağlayan spor aletleri vardır. 2019 ve 2020 yıllarında Muharrem Dalkılıç, Ahmed Arif, İnönü Parkı'nda yoga, pilates ve dans etkinlikleri 350 kadının katılımıyla düzenlenmiştir.

Faaliyet 1.2.8. Belediyeye bağlı 5 Spor Merkezi ve 2 yüzme havuzu hizmet vermektedir.

İSTİHDAM

Genel Hedef 1/ Kadınların İstihdama Eşit Katılımının Sağlanması

Özel Amaç 1.1. Kadınların ve ayrımcılığa maruz kalan diğer grupların istihdam edilebilirliğinin artırılması

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
1.1.1. İstihdam edilebilirlik oranları yüksek olan alanları tespit etmek ve bu alanlarla ilgili mesleki eğitim kursları düzenlemek; gençler için teknoloji ve yeni ortaya çıkan istihdam alanlarına yönelik bilgilendirme yapmak.	İşletme Müdürlüğü İş ve İstihdam Merkezi, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü,	İŞKUR, KOSGEB, Kadın istihdamı alanında çalışan STÖ'ler, Engellilik alanında çalışan STÖ'ler Ankara Giyim	Orta vade	Düzenlenen kurslara katılan katılımcı sayısı, Kurslardan sonra istihdam edilen kadın sayısı
1.1.2. Kadınlara yönelik iş arama becerisi ile ilgili eğitimler düzenlemek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Sanayicileri Derneği, Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Enstitüsü Vakfı (GAYA)		Düzenlenen eğitim sayısı, katılımcı sayısı

Faaliyet 1.1.1. Çankaya Belediyesi ve İŞKUR arasındaki iş birliği protokolü kapsamında 116 kadına işgücü piyasasından gelen talepler dahilinde Kat Hizmetleri, Çağrı Merkezi, Sekreterlik, Muhasebe ve Finans, Düz Dikiş ve Modelistlik eğitimi vermiştir. Eğitim sonunda mesleğin gerektiği nitelikleri gösteren kadınlara MEB onaylı sertifika verilen kadınların %50'si özel sektörde istihdam edilmiştir. 2022 yılında ise 33 kadın istihdam garantili giysi tadilatçısı eğitimi almıştır.

6-7-8. sınıfa giden ortaöğretim öğrencileri ile 10-11-12. Sınıf lise öğrencileri ve mezun grubu öğrencilerine eğitim desteği sağlamak üzere "Çankaya Akademi" adı altında ders ve sınavlara hazırlık kursu verilmektedir. 2021-2022 eğitim öğretim yılında Kurslardan faydalanan 411 çocuğun 162'si oğlan; 249'u kız çocuğudur.

Faaliyet 1.1.2. 2019 yılında Çankaya Belediyesi ve KOSGEB arasında imzalanan iş birliği protokolü kapsamında Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi başlığı altında toplam 17 sınıf açılmış, 425 girişimci aday,72 saatlik eğitim programına dahil olmuştur. Eğitim sonrasında iş planı onaylanan yeni girişimci adaylarına 60.000 TL'lik meblağın % 80'i kadın, % 20'ı ise erkek girişimciler için hesaplanarak hibe olarak KOSGEB'e verilmiştir.

Özel Amaç 1.4. Kadın girişimcilere yönelik teşvik ve desteklerin artırılması.

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
1.4.1 KOSGEB'den kredi alan kadın girişimcilere işyeri ruhsatı alımında %25 indirim sağlamak.	Ruhsat ve Denetim Müdürlüğü	Çankaya'daki işyeri sahipleri	Kısa vade	Ruhsat indiriminden faydalanan kadın girişimci sayısı

Faaliyet 1.4.1. Kadın girişimcilerin ruhsat alımında %25 indirim uygulaması devam etmektedir. Günümüze dek 9 kadın girişimci bu hizmetten faydalanmıştır.

Genel Hedef 2/ Kadınların işgücüne katılımının önündeki engellerin ortadan kaldırılması

Özel Amaç 2.1. Çocuk, engelli ve yaşlı bakım hizmetlerinin geliştirilmesi				
Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
2.1.1. Düşük gelirli semtlerden başlayarak yeni Gündüz Bakımevleri açmak Çankaya Evlerindeki Oyun Evi ve Masal Odalarının sayısını artırmak.	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Engelli, çocuk ve yaşlı alanında çalışan STÖ'ler	Orta-uzun vade	Açılan yeni Gündüz Bakımevi, Oyunevi ve Çankaya Evlerindeki Oyun Masal Odalarının sayıları, etüt merkezi ve Gündüz Bakımevlerine kayıt olan çocuk sayısı

Faaliyet 2.1.1. Çankaya Belediyesine bağlı 12 Gündüz Bakımevi bulunmaktadır. Yapımı devam 2 Gündüz Bakımevi gelecek dönemde hizmete açılacaktır. Gündüz Bakımevlerinde günümüze dek 1.234 çocuğa hizmet verilmiştir. Oyun evlerinde ise pandemi nedeniyle hizmete ara verilmiştir.

Özel Amaç 3.1. Ev eksenli çalışan kadınlara ürün geliştirme ve pazarlama konusunda desteklerin geliştirilmesi				
Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
3.1.1. Çankaya Bölgesi dâhilinde kurulan pazar yerlerinde ev eksenli çalışan kadınlara düzenli olarak yer vermek.	İşletme müdürlüğü, Zabıta Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Kadın istihdamı alanında çalışan STÖ'ler	Kısa vade	Pazar yerlerinde stant açan kadın sayısı
3.1.2. Belediyeye ait mekânlarda, kadınların el emeği ürünleri için alternatif pazar yerleri oluşturmak.	İşletme Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü		Kısa-orta vade	Alternatif satış yeri sayısı, kalıcı satış yeri sayısı, yararlanan kadın sayısı
3.1.3. Alışveriş Merkezlerinde kadınların el emeği ürünlerine düzenli olarak satış yerleri ayarlamak.	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Çankaya ilçesindeki AVM'ler	Kısa-orta vade	Anlaşma yapılan AVM sayısı, Anlaşma yapılan AVM'lerde satış yapan kadın sayısı
3.1.4. Çankaya Evlerinde ve İş ve İstihdam Merkezinde yeni ve pazarlanabilir ürün geliştirme konusunda eğitimler verilmesini sağlamak.	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü İşletme müdürlüğü- İş ve İstihdam Merkezi, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Ev eksenli çalışma alanında ve kadın istihdamı alanında çalışan STÖ'ler	Kısa-orta vade	Eğitilmeye katılan kadın sayısı, Verilen eğitim sayısı

Faaliyet 3.1.1. 2019 yılında Yenişehir Pazarı'nda 30 kadına el emeği ürünlerini satmaları için satış alanı açılmıştır. Kadınlara tahsis edilen satış alanları devam etmekte olup, pandemi nedeniyle sayı 15'e düşürülmüştür. Sebze meyve pazarlarında ise 30 kadın üreticiye düzenli olarak yer verilmektedir.

Faaliyet 3.1.2. 2022 yılı Haziran ayında düzenlenen 5. Kadın Emeği Festivali'nde 240 kadın satış yapma olanağı elde etmiştir. 2022 Eylül ayı içinde 236 kadın statlarda yer almış ve satış yapmıştır. 2022 yılı Eylül ayından itibaren "Elimin Emeği Evimin Ekmeği" projesi kapsamında İsmet İnönü Parkı'nda kalıcı olarak 18 adet kulübe kurulmuştur. Bu kulübelerde kadınların el emeği ürünlerini sergileyebileceği stantlar sağlanmıştır.

Faaliyet 3.1.3. 2019'da Panora ve Taurus AVM'lerinde 180 kadın Anneler Günü vesilesiyle el emeği satışı yapmıştır.

Faaliyet 3.1.4. Gelecek dönemde gençler ve kadınlar öncelikli olmak üzere Çankaya Evleri'nde İş-Kur desteğiyle e-ticaret, kooperatifçilik, vb. alanlarında ara eleman yetiştirilmesi amacıyla eğitimlerin verilmesi planlanmaktadır.

ŞİDDET

Genel Hedef 1/ Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesi

Özel Amaç 1.1. Çankaya Belediyesinin mevcut Kadın Danışma Merkezinin (KDM) ve Kadın Sığınma Evinin (KSE) kapasitesinin ve hizmet kalitesinin geliştirilmesi.

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
1.1.1. KDM ve KSE uzman personel sayısını artırmak. 1.1.3. Tükenmişlik sendromu ve ikincil travma konularında destekleyici çalışmalar yapmak, KSE ve KDM çalışanlarına süpervizyon hizmeti vermek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Kadın örgütleri, Üniversitelerin çocuk koruma birimleri, Türk Psikologlar Derneği, Sosyal Hizmet Uzmanları Derneği, İlgili diğer STÖ'ler	Orta vade	KDM ve KSE çalışan sayısı, Eğitim ve süpervizyon çalışmasına katılan KDM ve KSE çalışanlarının sayısı
1.1.4. Web sitesini şiddete maruz kalan ya da tanık olan çocuklara yönlendirme ve bilgilendirme amaçlı düzenlemek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	İlgili STÖ'ler	Orta vade	Web sitesi
1.1.6. KDM sayısını artırmak ve danışmanlık hizmetlerinin uygun Çankaya Evlerinde verilmesini sağlamak.	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü		Uzun vade	Hizmet veren KDM sayısı
1.1.12. Kadınların KSE sonrasında destek ve izleme mekanizmasının oluşturulması için iş birlikleri ve projeler geliştirmek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Dış İlişkiler Müdürlüğü, İlgili tüm müdürlükler	Kadın ve LGBTİ örgütleri, Üniversiteler, İlgili kurum ve kuruluşlar	Orta vade	Geliştirilen proje sayısı

Faaliyet 1.1.1. Kadın Danışma Merkezi ve Kadın Sığınmaevinde toplam 33 personel çalışmaktadır. Yakın dönemde çalışan uzman sayısı artırılmamıştır.

Faaliyet 1.1.3. Kadın sığınmaevi personeline tümüne psikolog ve süpervizyon eğitim desteği sağlanmaktadır.

Faaliyet 1.1.4. Çankaya Belediyesi resmi web sitesinde, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü sayfasında "Kadın Danışma Merkezi", "Erkek Şiddeti Nedir?", 2 farklı "Çocuk Hakları Broşürü" ve "Aile Danışmanlığı Bilgilendirme" broşürleri yer almaktadır.

Faaliyet 1.1.6. Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü: KDM hizmetleri Bademlidere, Birlik, Cebeci, Sokullu Çankaya Evlerinde Ekim 2022 tarihinden itibaren hizmet vermeye başlayacaktır.

Faaliyet 1.1.12. Çankaya Belediyesi, 2021-2022 yılları arasında 15 aylık süreyle uygulanmaya devam eden "Herkes İçin Güvenli Kent Ankara" ve "Yerel Eşitlik Eylem Planlarını Dijital İzleme Platformu" projelerinde iştirakçi olarak görev almaktadır.

Genel Hedef 1/ Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesi

Özel Amaç 1.2. Çankaya İlçesinde kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda farkındalığın artırılması

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
1.2.4. Esnafa yönelik, şiddete karşı farkındalık ve TCE bilgilendirme çalışmalarını geliştirerek devam etmek, broşür ve kitapçık dağıtmak.	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Ruhsat ve Denetim Müdürlüğü	Kadın ve LGBTİ örgütleri, Bölge esnafı, Şoförler Odası	Kısa- orta vade	KDM ve KSE çalışan sayısı, Eğitim ve süpervizyon çalışmasına katılan KDM ve KSE çalışanlarının sayısı

Faaliyet 1.1.12. "Mor Bayrak" ve "Şiddet Başvuru Mekanizmaları" broşürleri, Çankaya Belediyesi ana hizmet binasının çevresindeki kafe ve barlardan başlanarak dağıtılmıştır. 10 kafe/bar da esnafa farkındalık çalışması yapılmıştır. İlerleyen aylarda bu çalışmaya devam edilmesi planlanmaktadır.

2.3. Atakum Belediyesi 2022-2024 Yerel Eşitlik Eylem Planı İlerleyişi

Atakum Belediyesinde YEPP uygulanmasından sorumlu izleme heyeti henüz oluşturulmamıştır. Belediyede eşitlikten sorumlu gruba ve ilgili seçilmiş üye/üyelere düzenli rapor verilmeye başlanmasa da planlama sürecindedir. YEPP özelinde belediye meclisine düzenli raporlama yapılmamaktadır. Atakum Belediyesinin Yerel Eşitlik Eylem Planı belediyenin resmî web sitesinde paylaşılmıştır. Geriye kalan sosyal medya ve iletişim kanallarında paylaşılması planlanmaktadır. Eylem planının kamuoyu ile paylaşılması hazırlıklarına devam edilmektedir. YEPP'te ön görülen faaliyetlerin toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı şekilde bütçelenmemiştir.

Atakum Belediyesi 2022 yılının 3. çeyrek döneminde toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifinde 10 adet etkinlik ve seminer faaliyetleri gerçekleştirmiştir. Bu etkinliklerin Karadeniz Yeni Ufuklar Derneği ve Amazon Kadınları Derneği ile iş birliği geliştirilmiştir. Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneği'nden belediye personellerinin kapasitesini arttırmaya yönelik veri eğitimi konusunda talepte bulunulmuştur.

EĞİTİM

Genel Hedef 1/ Kadınların yaygın eğitime katılımının artırılması

Alt Hedef 1.2: Atakum Belediyesi engelli birimlerinin işleyişi ve programlarının gözden geçirilmesi, mevcut kapasitenin geliştirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Müdürlük ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kuruluşlar	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Göstergeler
1.2.1. Engellilere yönelik meslek edindirme eğitimlerinin verilmesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü, Atakum Kent Konseyi, İlgili STK'lar	Eğitimlerin planlanması	Düzenlenen eğitim sayısı, Katılımcı imza çizelgeleri, Fotoğraflar, Videolar, Eğitim sertifikaları

Faaliyet 1.2.1: İlgili dönemde verilecek eğitim programları tasarlanmış ve 20 kişi engellilere yönelik meslek edindirme eğitimlerinden yararlanmıştır.

Genel Hedef 2/ Belediye yönetimi ve çalışanlarının kadın, çocuk, engelli, yaşlı ve mülteci hakları konusunda farkındalıkları sağlanması ve kapasitelerinin geliştirilmesi

Alt Hedef 2.1: Kadın, çocuk, engelli, yaşlı ve mülteci hakları konusunda Yerel Yönetimler ve Paydaşların Kapasitesinin Geliştirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Müdürlük ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kuruluşlar	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Göstergeler
2.1.3. Belediye çalışanlarına yönelik kadın, çocuk, engelli, yaşlı ve mülteci hakları, şiddet, ayrımcılık ve nefret suçlarına karşı farkındalık eğitimleri verilmesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili STK'lar, Uzman Kurumlar	Eğitimin planlanması	Düzenlenen eğitim sayısı, Eğitime katılan personel sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış), Fotoğraflar, Videolar, Katılım Belgeleri

Faaliyet 2.1.3: Farkındalık eğitimlerinin planlanması tamamlanmış ve 50 kişi kadın, çocuk, engelli, yaşlı ve mülteci hakları, şiddet, ayrımcılık ve nefret suçlarını içeren eğitimlere katılım sağlanmıştır.

Genel Hedef 3/ Atakum İlçesi'nde kadın, çocuk, engelli, yaşlı ve mülteci hakları farkındalığının sağlanmasına katkıda bulunulması.

Alt Hedef 3.1: Atakum İlçesinde kadın, çocuk, engelli, yaşlı ve mülteci hakları farkındalığının yaygınlaştırılması

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Müdürlük ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kuruluşlar	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Göstergeler
3.1.1. Yerelde kadınlara yönelik kadın, çocuk, engelli yaşlı ve mülteci hakları eğitimleri vermek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü,	Muhtarlar, Kent Konseyi, STK'lar	Eğitimin planlanması	Eğitim Sayısı, Eğitimlere katılan kadın sayısı, Fotoğraflar, Videolar, Katılım Belgeleri
3.1.2. Mahalle düzeyinde devlet yurttaş ilişkisi, insan hakları, kadın hakları, çocuk hakları gibi konularda bilgilendirme çalışmaları yapmak.	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Muhtarlar, Kent Konseyi, STK'lar	Eğitimlerin ve farkındalık çalışmalarının planlanması	Düzenlenen eğitim ve farkındalık faaliyeti, kadın ve erkek katılımcı sayısı, Fotoğraflar, Videolar, Katılım Belgeleri

Faaliyet 3.1.1: Yerelde kadınlara yönelik kadın, çocuk, engelli, yaşlı ve mülteci haklarını konu alan, farkındalık geliştirmeye aracılık edecek eğitimlerin planlanması yapılmış ve eğitimler 40 kişinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

Faaliyet 3.1.2: Mahalle düzeyinde bilgilendirme çalışmaları hedeflendiği üzere planlanmış ve 40 kişiye eğitim verilmiştir.

Alt Hedef 3.2: Kreşlerin kadın, çocuk, engelli, yaşlı ve mülteci haklarına duyarlı hale getirilmesi.

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Müdürlük ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kuruluşlar	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Göstergeler
3.2.2. Kreş öğretmenlerine ve yardımcı personellere kadın, çocuk, engelli, yaşlı ve mülteci hakları, nefret suçları ile kadına ve çocuğa yönelik şiddete karşı farkındalık, çocuk ihmal ve istismarı eğitimleri vermek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, İşletme ve İştirakler Müdürlüğü	Üniversiteler, ilgili STÖ'leri, İlgili Kurum ve Kuruluşlar	Eğitimin planlanması	Eğitime katılan öğretmen ve yardımcı personel sayısı, Fotoğraflar, Videolar, Katılım Belgeleri

Faaliyet 3.2.2: Kadın, çocuk, engelli, yaşlı ve mülteci hakları, nefret suçları ile kadına ve çocuğa yönelik şiddet ve çocuk ihmal ve istismarı konularını kapsayan eğitimler planlanmış ve 40 kişi eğitim almıştır.

KATILIM

Genel Hedef 1/ Kadınların yerel karar alma süreçlerine eşit katılımının sağlanması

Alt Hedef 1.2: Kadınların yerel karar alma süreçlerine dahil olmasını sağlayacak katılımcı araçlar geliştirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Müdürlük ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kuruluşlar	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Göstergeler
1.2.1. Pilot mahallerde meclis kurmak ve etkin çalışmasını sağlamak	Özel Kalem Müdürlüğü	Atakum Kent Konseyi	1 Mahalle	Kurulan Mahalle Meclis Sayısı, Mahalle meclisinin yaptığı çalışma sayısı, Çalışmalara katılan kişi sayısı, Fotoğraflar, Videolar.

Faaliyet 1.2.1: Atakum ilçesindeki pilot olarak seçilen 1 mahallede mahalle meclisi kurulmuştur.

KENTSEL HİZMETLER

Genel Hedef 1/ Kadınların ve diğer grupların kentsel hizmetlerden eşit biçimde yararlanmasının sağlanması

Alt Hedef 1.1: Kamusal mekanların kadınların, engellilerin, yaşlıların ve çocukların kullanımına uygun hale getirilmesi.				
Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Müdürlük ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kuruluşlar	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Göstergeler
1.1.1. Belediye hizmet binasında tuvaletleri iyileştirmek ve emzirme odası yapmak	Etüt Proje Müdürlüğü, Makine ve İkmal Müdürlüğü	-	Etüt edilmesi	Yapılan emzirme odası sayısı, Engelli tuvalet sayısı, Etüt Raporu, fotoğraflar
1.1.2. Parklarda güvenli ve uygun noktalara kadınlar ve engelliler için tuvalet yapmak	Etüt Proje Müdürlüğü, Makine ve İkmal Müdürlüğü, Park ve Bahçeler Müdürlüğü	-	Etüt edilmesi	Yapılan kadın tuvalet sayısı, Engelli tuvalet sayısı, Etüt raporu, yapılan tuvaletlerin fotoğrafları

Faaliyet 1.1.1: Atakum Belediyesinin hizmet binasına emzirme odasının yapılması ve tuvaletlerin iyileştirilmesi kapsamında Etüt Proje Müdürlüğü ile görüşmeler tamamlanmıştır.

Faaliyet 1.1.2: Bölgedeki parklarda güvenli ve uygun bulunan noktalara engelli ve kadınların kullanımına yönelik tuvaletlerin yapılması için Etüt Proje Müdürlüğü ile görüşülmüştür.

Alt Hedef 1.3: Atakum'da yoksul kadınlara ve üniversite öğrencilerine yönelik destekler sağlanması.				
Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Müdürlük ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kuruluşlar	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Göstergeler
1.3.1. İhtiyaç sahibi üniversite öğrencilerine yurt imkânı sağlanması	Gençlik ve Spor Müdürlüğü, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Özel Kalem Müdürlüğü, Etüt Proje Müdürlüğü, Makine İkmal Müdürlüğü	Üniversite, Atakum Gençlik Spor İlçe Müdürlüğü	Etüt Edilmesi	Tadilatı yapılan yurt sayısı, Yurt imkanından faydalanan öğrenci sayısı, tadilat öncesi ve sonrası yurt binası fotoğrafları

Faaliyet 1.3.1: İhtiyaç sahibi üniversite öğrencilerin yurt imkanından yararlanması için düzenlenecek çalışmalara dair Etüt Proje Müdürlüğü ile görüşülmüştür.

SAĞLIK

Genel Hedef 1/ Kadınların Sağlık Hizmetlerine Erişiminin Kolaylaştırılması

Alt Hedef 1.1: Halk sağlığına yönelik önleyici sağlık hizmetlerinin geliştirilmesi.

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Müdürlük ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kuruluşlar	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Göstergeler
1.1.3. Her türlü bağımlılığın önlenmesi konusunda eğitimler düzenlemek, farkındalık çalışmaları yapmak	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Gençlik ve Spor Müdürlüğü, Sağlık İşleri Müdürlüğü	Atakum İlçe Sağlık Müdürlüğü, Emniyet Müdürlüğü, Üniversite, Atakum Kent Konseyi, İlgili STK'lar	30 kişiye uyuşturucu bağımlılığı ile ilgili eğitim verilmesi	Düzenlenen eğitim sayısı, Katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış), Fotoğraflar, Videolar, toplantı tutanakları

Faaliyet 1.1.3: Her türlü bağımlılığın önlenmesi konusunda öngörüldüğü çerçevede eğitim programı düzenlenmiş olup, 38 kişi eğitimlerden yararlanmıştı.

Alt Hedef 1.2: Kadınlara yönelik cinsel sağlık konusunda farkındalık çalışmaları yapmak.

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Müdürlük ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kuruluşlar	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Göstergeler
1.2.1. 15-49 yaş arası kadınlara cinsel sağlık ve üreme sağlığına ilişkin eğitimler verilmesi	Sağlık Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili STK'lar, Üniversite, Atakum Kent Konseyi, İlgili kamu kurum ve kuruluşlar	Eğitimlerin Planlanması	Düzenlenen Eğitim Sayısı, Katılımcı İmza Listesi, Fotoğraflar, Videolar

Faaliyet 1.2.1: 31 kişilik katılım ile 14-49 yaş arasındaki kadınlara cinsel sağlık ve üreme sağlığını konu alan eğitimler uygulanmıştır.

İSTİHDAM

Genel Hedef 2/ Kadınların işgücüne katılımının önündeki engellerin kaldırılması

Alt Hedef 2: Çocuk, engelli ve yaşlı bakım hizmetlerinin geliştirilmesi.

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Müdürlük ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kuruluşlar	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Göstergeler
2.1.1. Yaşlılara yönelik bakım hizmetlerini geliştirmek	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Sağlık İşleri Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Samsun Büyükşehir Belediyesi, Muhtarlar	10 Kişiye Bakım Hizmeti Verilmesi	Hizmet verilen yaşlı ve engelli sayısı

Faaliyet 2.1.1: Atakum'da yaşayan en az 10 kişiye bakım hizmeti verilmiştir.

ŞİDDET

Genel Hedef 1/ Kadına Şiddetin Önlenmesi

Alt Hedef 1.2: Atakum İlçesinde kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda farkındalığın artırılması.				
Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Müdürlük ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kuruluşlar	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Göstergeler
1.2.3. Evlenme müracaatında bulunan kişilere yönelik "Evlilik öncesi eğitim programı (EÖEP) çalışmaları yapmak.	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Özel Kalem Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	İlgili STK'lar, İlgili kurum ve kuruluşlar	50 kişiye eğitim verilmesi	Fotoğraflar, Videolar, Katılımcı Listeleri, Düzenlenen Eğitim Sayısı

Faaliyet 1.2.3: Evlenme müracaatında bulunan 25 kişiye evlilik öncesi eğitim programı eğitimi verilmiştir.

2.4. Eskişehir Büyükşehir Belediyesi 2022-2024 Yerel Eşitlik Eylem Planı İlerleyişi

Eskişehir'de YEOP'u hak temelli izlemesini gerçekleştirecek bağımsız izleme heyeti oluşmamıştır. Eskişehir Büyükşehir Belediyesi, YEOP kapsamındaki faaliyetlerine ilişkin veriler Eşitlik Birimi koordinasyonunda 3 aylık aralıklarla ilgili daire başkanlıklarından toplanmaktadır. Ardından 6 aylık faaliyet raporu, Eşitlik Biriminin bünyesinde olduğu genel sekretere sunulmaktadır. Belediye meclisine düzenli raporlama yapılmamaktadır. Eylem Planı, yalnızca belediye içi kurumsal iletişim platformunda yayımlanmıştır. Belediyenin resmî web sitesi, sosyal medya hesapları vb. iletişim kanalları beraberinde kamuoyu ile de paylaşılmamıştır. CEMR şartı, Eskişehir Büyükşehir Belediyesi belediye meclisinden oy birliğe ile geçmiş, resmi imza süreci devam etmektedir. Yerel Eşitlik Eylem Planı hazırlık sürecinde Strateji Dairesi Başkanlığı ve Mali Hizmetler Dairesi Başkanlığı ortaklığında çalışılarak faaliyetler toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı biçimde bütçelenmiştir. Aşağıda yer alan çıktılar, Eylül 2022'ye değin planlanan faaliyetleri kapsamaktadır. Eskişehir Büyükşehir Belediyesi 3 aylık aralıklarla veri toplama işlemini gerçekleştirmektedir.

EĞİTİM

Genel Hedef 1/ Kadınların yaygın eğitime katılımlarının artırılması

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Faaliyetler	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.1. ESMEK kurslarının ve programlarının gözden geçirilmesi ve mevcut kapasitenin geliştirilmesi	1.1.1. İhtiyaçların belirlenmesi (mevcut kapasitenin artırılması) 1.1.2. Mültecilere yönelik (Türkçe) kursunun açılması	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Meslek Edindirme ve Eğitim Şube Müdürlüğü (ESMEK) Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı	Muhtarlıklar, ilgili STK'lar, üniversiteler, İl Milli Eğitim Müdürlüğü Muhtarlıklar, ilgili STK'lar, Kent Konseyi	İlçede açılan ESMEK sayısı, Mevcut merkezlerde kadınlara yönelik açılan kurs sayısı Açılan kurs sayısı, kursa katılan kişi sayısı

Faaliyet 1.1.1: İlgili dönemde yeni merkezler açılmıştır. Günümüzde İnönü, Alpu, Beylikova ve Çifteler ilçelerinde ESMEK Merkezi bulunmaktadır. 18 branş içerisinde 39 kursun yalnızca kadınlar için açılmış olup, geriye kalan kurslara hem kadın hem erkek kursiyerler katılabilmektedir. İlgili dönemde Mihalgazi ilçesinde açılan ESMEK eğitim merkezinde kadınlara yönelik 3 branşta 6 kurs bulunmaktadır. Geriye kalan kurslara hem kadın hem erkek kursiyerler katılabilmektedir. Bu kurslara 78 kişi katılım göstermiştir.

Faaliyet 1.1.2: 2022 yılının ilk 3 ayında Yabancılar için Türkçe A1 ve Yabancılar için Türkçe A2 olmak üzere 2 kurs açılmış ve bu kurslara toplam 43 kişinin katılmıştır. 2022'nin son 3 ayında ise yabancılar için İngilizce A1 ve Yabancılar için Türkçe A2 olmak üzere 2 kursun bu ayları da içine alan süreçte devam ettiği iletilmiştir.

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Faaliyetler	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.1. ESMEK kurslarının ve programlarının gözden geçirilmesi ve mevcut kapasitenin geliştirilmesi	1.1.3. Eğitim seviyesi düşük mahallelerde, kız çocuklarının okula teşvik edilmesi için mobil eğitim aracıyla kurslar verilmesi 1.1.4. Kadınların istihdamı için mesleki beceriler kazandırmaya yönelik kurslar açılması	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı	Muhtarlıklar, ilgili STK'lar, Kent Konseyi Muhtarlıklar, ilgili STK'lar, Kent Konseyi	Kız çocuklarına yönelik kurs sayısı Kadınların istihdamı için mesleki beceriler kazandırmaya yönelik kurs sayısı

Faaliyet 1.1.3: 2022 yılında hava koşulları nedeniyle mobil araç ile kurs açamadığı ancak Temmuz 2022 tarihinde yaz okulu ile başlamasının planlanmakta olduğu iletilmiştir.

Faaliyet 1.1.4: Kadınların istihdamına yardımcı olması için 35 branşta 63 kurs açılmıştır. Kurs programları devam etmektedir.

Genel Hedef 2/ Belediye yönetimi ve çalışanlarına yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığının sağlanması ve çalışanların kapasitelerinin geliştirilmesi

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Faaliyetler	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
2.1. Belediye personelinin mevcut kapasitesinin geliştirilmesi	2.1.1. Toplumsal cinsiyet eşitliği ve baba destek eğitimleri vermek üzere eğitimci havuzu oluşturulması	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Tüm Daire Başkanlıkları, İlgili Kurum/Kuruluş STK'lar, Uzman Desteği	Belediye bünyesinde eğitimci eğitimi alan kişi sayısı
	2.1.2. Belediye meclisinde kurulan Toplumsal Eşitlik Komisyonu üyelerine toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerinin verilmesi	Belediye Üst Yönetimi, Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı	İlgili Kurum/Kuruluş STK'lar, Uzman Desteği	Eğitime katılan kişi sayısı
	2.1.3. Belediye personeline yönelik çocuk hakları, şiddet ve ayrımcılıkla mücadele, toplumsal cinsiyet eşitliği konularında eğitimler verilmesi	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı	Tüm Daire Başkanlıkları, uzman desteği, İlgili Kurum/Kuruluş/STK'lar	Düzenlenen eğitim sayısı, eğitimlere katılan personel sayısı

Faaliyet 2.1.1: 3 kadın personel Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimci Eğitimi almış, 1 erkek personel de Baba Destek Eğitimci Eğitimi'ni tamamlamıştır.

Faaliyet 2.1.2: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi'nde kullanılacak olan eğitim kitleri Sabancı Vakfı tarafından eğitimcilere iletilmiştir. Eğitim kitlerine uyumlu eğitim sunumları hazırlanmaya başlanmıştır. Çocuk hakları konusunda yıl içerisinde belediye personeline yapılacak eğitimler planlanma aşamasındadır.

Faaliyet 2.1.3: Eğitim faaliyetleri için Sabancı Vakfı ile iş birliği kurulmuştur. Çocuk hakları konularını içeren eğitim kitleri Sabancı Vakfı tarafından belediyeye iletilmiş ve kitler kapsamında sunum içerikleri hazırlanmaya başlanmıştır. Ek olarak çocuk hakları konusunda yıl içerisinde belediye personeline eğitim yapılacağı ve planlamalarının yapılmakta olduğu iletilmiştir.

Genel Hedef 3/ Eskişehir'de toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığının sağlanmasına katkıda bulunulması

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Faaliyetler	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
3.1. Eskişehir'de kadın, çocuk hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığının yaygınlaştırılması	3.1.1. Baba destek, çocuk hakları, şiddet ve ayrımcılıkla mücadele, toplumsal cinsiyet eşitliği konularında eğitimler verilerek mahalle düzeyinde katılımın sağlanması	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı Muhtarlıklar Şube Müdürlüğü	Kent Konseyi, Kent Konseyi Kadın Meclisi, ESMEK Kurs Merkezleri, STK'lar	Eğitime katılan kişi sayısı eğitim sayısı
	3.1.2. Muhtarları ziyaret ederek, çocuk hakları, şiddet ve ayrımcılıkla mücadele, toplumsal cinsiyet eşitliği konularında bilgilendirici broşür dağıtımının yapılması	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı, Muhtarlıklar Şube Müdürlüğü	Kent Konseyi Kadın Meclisi, İlgili STK'lar	Broşür sayısı, muhtarlarla yapılan görüşme sayısı
	3.1.3. Masallara dair farkındalık yaratan bilgi panolarının oluşturulması	Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	-	Pano sayısı, ziyaretçi sayısı
	3.1.4. Ebeveynlere yönelik baba-kız/ anne-oğul arasında atölye çalışmaları yapılması	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Üniversiteler, İlgili STK'lar, Uzman Desteği	Atölye sayısı

Faaliyet 3.1.1: Çocuk Hakları Birimi, “çocuk hakları, çocuk gözüyle Eskişehir” gibi konularda 71 Evler, Yeşiltepe ve Çamlıca mahallelerinden gelen çocuklarla “Çocuklar Eskişehir'in Öykülerini Yazıyor” Atölyesi düzenlenmiştir. Beraberinde Sabancı Vakfı'nın ilettiği eğitim kitleri bu faaliyet özelindeki çalışmalarda da kullanılacaktır.

Faaliyet 3.1.2: Belediye ilgili faaliyeti gerçekleştirmek için Sabancı Vakfı'ndan bilgilendirici broşür talep etmiş ancak bu talep karşılanamamıştır. Bu durum üzerine broşürler Çocuk Hakları Birimi tarafından hazırlanmış, 500 el broşürünün muhtarlıklara dağıtılması planlanmaktadır. Ek olarak muhtarlarla birlikte çocuk hakları, şiddet ve ayrımcılıkla mücadele, toplumsal cinsiyet eşitliği konularında bilgilendirici görüşmelerin yapılması planlanmaktadır.

Faaliyet 3.1.3: Masal Şatosu içerisinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine yönelik soruların da yer aldığı 2 adet "Düşünelim, Eğer Öyle Olsaydı" soru panolarının mevcuttur. Masal Şatosu'nu 2022 Haziran ayına dek 150.725 kişi ziyaret etmiştir. Ziyaretçilere ve özellikle okul gruplarına pano önünde bilgilendirici anlatımlar yapılmıştır. Ayrıca bir adet hak ve değerler atölyesi düzenlenerek bu atölyelerde çocuk hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularının işlenmiştir.

Faaliyet 3.1.4: Masal Şatosu'nda ebeveynlere yönelik baba-kız / anne-oğul arasında atölye çalışmaları için içerik oluşturma çalışmaları yapılmıştır, gelecek dönemde atölyelerin gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Çocuk Hakları Birimi'nde şimdiye dek 61 defa ebeveyn-çocuk atölyeleri gerçekleştirilmiştir. ESMEK'te ise herhangi bir atölye faaliyeti düzenlenmemiştir.

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Faaliyetler	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
3.2. Gençlik merkezlerinde toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerinin verilmesi	3.2.1. Gençlere yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerinin drama teknikleri ile verilmesi	Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı, Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Gençlik Merkezi	Üniversiteler, İlgili STK'lar, Uzman Desteği	Eğitime katılan kişi sayısı

Faaliyet 3.2.1: 2 adet gönüllülük atölyesi gerçekleştirilmiştir. "Yaratıcı Drama ile Çemberdeki Kadın" atölyesi 16 katılımcıyla, "Yaratıcı Drama ile Kadının Coğrafyası" atölyesi 12 katılımcı ile gerçekleştirilmiştir. Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Gençlik Merkezinin web sayfasına (genclik.eskisehir.bel.tr) dijital "Toplumsal Cinsiyete Duyarlı İletişim Rehberi'nin dijital versiyonu eklenmiştir. Belirlenen hedef için 2022 üçüncü üç aylık döneminde ise Gençlik Merkezi'ndeki drama kurslarını gerçekleştirecek olan personele yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi düzenlenip, ardından yaratıcı drama kurslarının açılması planlanmaktadır.

KATILIM

Genel Hedef 1/ Kadınların yerel karar alma süreçlerine katılımının sağlanması

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Faaliyetler	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1. Eskişehir’de yaşayan kadınların ihtiyaç ve taleplerinin belirlenmesine ve görünür kılınmasına yönelik düzenli çalışmalar yapılması	1.1.1.Belediyede çalışan kadın personellere ve hizmet birimlerinden yararlanan kadınlara anket yapılması ve ihtiyaçların belirlenmesi	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Meslek Edindirme ve Eğitim Şube Müdürlüğü, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın ve Hakla İlişkiler Dairesi Başkanlığı, Muhtarlıklar, Şube Müdürlüğü	Üniversiteler, Kent Konseyi, İlgili STK’lar, Mahalle Muhtarları	Anket yapılan kadın sayısı, araştırmalarda ulaşılan kadın sayısı

Faaliyet 1.1.1: Belediye’de çalışan kadın personellere yapılacak anketin hazırlık çalışmaları devam etmektedir.

Genel Hedef 2/ Kadınların yerel karar alma süreçlerine dahil edilmesinde katılımcı araçlar geliştirilmesi

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Faaliyetler	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
2.1.Kadınların ihtiyaçlarının belirlenmesi	2.1.1.Kentsel mekanların planlanması ve düzenlenmesinde kadınların görüşlerinin alınması ve uygulamalara yansıtılması	Park ve Bahçeler Dairesi Başkanlığı, Fen İşleri Dairesi Başkanlığı	TMMOB, ilgili STK’lar, Kent Konseyi	Kadınların görüşleri esas alınarak düzenlenen mekân sayısı

Faaliyet 2.1.1: Kentsel mekanların planlanması ve düzenlenmesinde kadınların görüşlerinin alınması ve uygulamalara yansıtılması ile ilgili anket çalışmasının devam etmekte olduğu belirtilmiştir. Park Bahçeler Dairesi tarafından Osmangazi Gençlik Merkezinde 12 Nisan ve Yazılıkaya Sosyal Tesislerinde 24 Mayıs engelli tuvaleti imalatının tamamlandığı; ayrıca Sultandere Es Çocuk Merkezi, Balmumu Müzesi, El Sanatları Müzesi, Cam Sanatları Müzesi ve Hamam Müzesinde engelli tuvaleti onarımları Fen İşleri Dairesi tarafından tamamlanmıştır.

KENTSEL HİZMET

Genel Hedef 1/ Kadınların kentsel hizmetlerden eşit biçimde yararlanmasının sağlanması

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Faaliyetler	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.1. Belediye hizmetlerinin eşitlikçi biçimde vatandaşlara ulaşmasının sağlanması	1.1.1. Puset, bebek arabası ya da engelli arabalarının kaldırımlarda, binalarda rahatlıkla kullanılabilmesi için gerekli iyileştirme çalışmaları yapılması	Yol Yapım Bakım ve Onarım Dairesi Başkanlığı	Park ve Bahçeler Dairesi Başkanlığı, Fen İşleri Dairesi Başkanlığı	İyileştirilen yol sayısı, iyileştirilen bina sayısı, iyileştirilen kaldırım sayısı

Faaliyet 1.1.1: Belediyenin sorumluluk alanında bulunan; Ulusal Egemenlik Bulvarı'nda 1.840 m², Şahin Bulvarı'nda 1.200 m², 1578.Cadde'de 18.400 m², Uçaklar Sokak'ta 4.948 m², Yunusemre Caddesi kavşağında 127,62 m² olmak üzere toplam 26.516 m² alanda iyileştirme çalışması yapmıştır. Hacı Ali Bey Mahallesi muhtarlık önü engelli rampasının tamirinin sağlanarak iyileştirilmiştir. Engelliler Spor Derneği binasında iyileştirilme çalışmaları elektrik, tesisat, tuvalet, duvar bölme ile yürütülmüş; giriş rampasının yapılmıştır.

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Faaliyetler	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.2. Belediye hizmetlerinin eşitlikçi biçimde vatandaşlara ulaşmasının sağlanması	1.2.1. İlçelerden, dezavantajlı, sosyo-ekonomik ve eğitim seviyesi düşük bölgelerden kadınların Kadın Danışma ve Dayanışma Merkezini (KDDM) ziyaret etmesinin sağlanması için broşür dağıtımı, kadın danışma merkezinin düzenli ilçe ziyaretleri ile belediye hizmetleri hakkında bilgilendirme yapması	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı, Muhtarlıklar Şube Müdürlüğü	Kent Konseyi, Kadın Sivil Toplum Örgütleri	Kadın Danışma ve Dayanışma Merkezini ilçelerden ziyaret eden kadın sayısı

Faaliyet 1.2.1: Kadın Danışma ve Dayanışma Merkezi'ni 60 tarım işçisi kadın ziyaret etmiştir. KDDM'nin ziyaret edilme oranını yükseltmek amacıyla 4 ilçede 4 bilgilendirme çalışması yapılmış; dezavantajlı, sosyo-ekonomik ve eğitim seviyesi düşük bölgelerdeki kadınlara KDDM'yi tanıtan broşürler dağıtılmıştır. 5 farklı ilçeden 77 kadın psikolojik danışmanlık hizmetinden yararlanmış, 26 kadın ise beslenme ve diyet danışmanlığı almıştır. Mülteci Kadınlar Derneği'nin yönlendirmesiyle tarım işçisi olan 78 Türk ve mülteci kadın, eğitim ve danışmanlık hizmetinden faydalanmıştır.

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Faaliyetler	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.3. Belediye sorumluluk alanındaki yerlerin daha güvenli ve aydınlık olacak şekilde düzenlenmesi	1.3.2. Kentteki durak sayısı, durak aralıkları (mesafe aralığının kısa tutulması), otobüs sefer sayıları gibi alanlarda veri tutulması, alınan verilerin Ulaşım Dairesi ve Fen İşleri Dairesi Başkanlığı ile paylaşılması ve üzerine iyileştirici çalışmalar yapılması	Ulaşım Dairesi Başkanlığı, Toplu Taşıma Şube Müdürlüğü, Fen İşleri Dairesi Başkanlığı	STK'lar, TMMOB, İlçe Belediyeleri, Muhtarlar	Arttırılan durak sayısı, Arttırılan sefer sayısı, İyileştirme sayısı

Faaliyet 1.3.2: 5 bölgede (Adalar, Osmangazi, Sümer, Kanlıkavak Tülomşaş) arzılandığı tespit edilen lamba, armatür, projeksiyon vs. sistemlerin led teknolojisine dönüştürülerek toplam 150 iyileştirilme çalışması yapılmıştır. Belediyenin sorumluluk alanları içerisinde yeşil alanların daha iyi aydınlatılması için muhtarların görüşlerinin alınması planlanmaktadır. Ek olarak yeni Mavi 75 numaralı toplu taşıma hattı oluşturulmuş ve 2 sefer ile haftanın 4 günü hizmet vermektedir. Siyah 81 ve Siyah 53 numaralı toplu taşıma hatlarının 1 sefer eklenmiştir. Bölgedeki toplam 33 durakta tamir-bakımı ve durak yenilenme işlemi gerçekleştirilmiştir.

SAĞLIK

Genel Hedef 1/ Kadınların kentte sağlık hizmetlerine erişiminin kolaylaştırılması

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Faaliyetler	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.1. Kentteki sağlık hizmetleri ve belediyenin sunduğu hizmetler hakkında kadınların bilgilendirilmesi	1.1.1.Kadın sağlığı, üreme sağlığı konusunda, özellikle dezavantajlı grupların, yer aldığı bölgelerde kadınların broşür, afiş vs. araçlar ile bilgilendirilmesi	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	İlgili STK'lar, İl Sağlık Müdürlüğü, Muhtarlıklar Şube Müdürlüğü, İlçe Belediyeler, ESMEK, Gençlik ve Spor Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Basılan ve dağıtılan broşür sayısı
	1.1.2.Evde kişisel bakım hizmetlerinin yaygınlaştırılması	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Muhtarlar, ilgili STK'lar	Evde bakım hizmetlerinden yararlanan kişi sayısı, gidilen ilçe sayısı

Faaliyet 1.1.1: Kadın ve üreme sağlığı konularında 60'ı Türk, 60 mülteci tarım işçisi; Türk Üniversiteli Kadınlar Derneğinden burs alan 28 kadın öğrencisi olmak üzere toplam 148 kadına broşür dağıtımını ve bilgilendirme yapılmıştır. Ayrıca özellikle dezavantajlı grupların, yer aldığı bölgelerde kadın ve üreme sağlığını içeren broşür, afiş vs. araçlar ile bilgilendirilmesi hususunda 64 kadına ulaşılmıştır.

Faaliyet 1.1.2: Evde kişisel bakım hizmetleri kapsamında kuaförlük ve banyo hizmetinden merkez ilçelerle birlikte Alpu, Çifteler, Günyüzü, Han, Mahmudiye, Mihalgazi, Mihakıçık, Seyitgazi ve Sivrihisar olmak üzere 8 ilçedeki 1.088 vatandaşa 10.791 farklı bakım hizmeti sağlanmıştır.

Genel Hedef 2/ Kentte yaşayan kadınların sağlık konusunda bilgilendirilmesi ve farkındalığının artırılması

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Faaliyetler	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
2.1. Sağlık hakkında bilgilendirmeleri içeren eğitim imkanlarının sunulması	2.1.1.Hijyen ve üreme sağlığı, kadın beden sağlığı seminerleri verilmesi	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	İlgili STK'lar, İlçe Belediyeleri, Kent Konseyi	Gerçekleştirilen seminerlere katılan kadın sayısı, gerçekleştirilen eğitim, seminer sayısı
2.2. Spor hizmet merkezlerinde toplumsal cinsiyet eşitliği sağlanmasına dair farkındalık çalışmaları yapılması	2.2.1.Kadınlar Arası Turnuva (Belediye personeli ya da vatandaş ile) düzenlenmesi	Gençlik ve Spor Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı	Düzenlenen turnuva sayısı

Faaliyet 2.1.1: Kadın sağlığı konusunda 148 kadından oluşan 6 eğitim grubuna toplamda 33 seminer verilmiştir. Hijyen ve üreme sağlığı, kadın beden sağlığı seminerleri ile 64 kadın eğitimlerden yararlanmıştır.

Faaliyet 2.2.1: 14-15-19 Mayıs 2022 tarihlerinde 1 adet Açık Alan Kadınlar Voleybol Müsabakası düzenlenmiştir.

İSTİHDAM

Genel Hedef 1/ Kadınların istihdama eşit katılımının sağlanması

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Faaliyetler	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.1. Kadınların istihdama dahil olmasında cinsiyet ayrımının ortadan kaldırılmasının desteklenmesi	1.1.1.Görsellerde özellikle kadın -erkek zabıta görseli yer almasına özen gösterilmesi, kadın oranının artırılması için mesleği özendirici faaliyetler yapılması.	Zabıta Dairesi Başkanlığı, Belediye Üst Yönetimi (Genel Sekreter ve Yardımcıları), İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı	Eskişehir Sanayi Odası	Kadın zabıta personel sayısının, personel sayısına göre oranı
	1.1.2.İtfaiye Dairesi Başkanlığında kadın istihdamının sağlanmasına dair gerekli yazılı düzenlemelerin yapılması ve kadınları teşvik eden farkındalık çalışmaları ve görseller yayımlanması	İtfaiye Dairesi Başkanlığı, Belediye Üst yönetim Genel Sekreter ve Yardımcıları), İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı	-	Kadın itfaiye personel sayısının, personel sayısına oranı
	1.1.3.Kadın istihdamının artırılması, istihdamda eşitliğin sağlanması	İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı, Belediye Üst Yönetimi ve ilgili birimler	-	İstihdam edilen kadın personel sayısının, personel sayısına oranı
	1.1.5.Toplu İş Sözleşmelerinde kadın ile erkek arasında ayrımcılığı teşvik edebilecek unsurların kaldırılması ve içeriğin toplumsal cinsiyet eşitliği 'ne uyumlu hale getirilmesi	Belediye Üst Yönetimi (Genel Sekreter ve Yardımcıları), İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı	Sendikalar	Toplu İş Sözleşmesinde revize edilen madde sayısı

Faaliyet 1.1.1: Belediye bünyesinde toplam görev yapan 75 adet zabıta personelinden yalnızca 6 tanesi kadındır. Kadınların toplam zabıta personeline oranının ise %8'e tekabül etmektedir. Sayıların gelecek dönemde artırılması planlanmaktadır.

Faaliyet 1.1.2: İtfaiye Dairesi Başkanlığı'nda kadın istihdamının sağlanmasına yönelik olarak İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı'na 3 kadın İtfaiye personeli istihdam edilmiştir. Kadın itfaiye personel sayısının toplam 195 adet itfaiye müdahale personeline oranı %1.53'tür.

Faaliyet 1.1.3: Eskişehir Büyükşehir Belediyesi teşkilatında 1 memur, 2 sanat uygulamacısı, 7 tam zamanlı sözleşmeli personel, 33 işçi personel olmak üzere toplam 43 kadın personelin istihdam edilmiştir. Ayrıca otobüs şoförü ve parkomat görevlisinden 1 kadın gondol sürücüsünün de göreve başlamıştır.

Faaliyet 1.1.5: Bursa Eskişehir Bilecik Kalkınma Ajansı (BEBKA) 2022 Yılı Kırsal Kalkınma Mali Destek Programı hakkında, Tarımsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı'na bilgi verilmiş ve hazırladıkları "Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Entegre Gıda İşleme Tesisi" Projesi yazımında destek verilmiştir.

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Faaliyetler	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.2. Tarımsal alanda kadın girişimcilerin teşvik edilmesi	1.2.1. Tarımsal hibe başvurularına dair bilgilendirmeler yapılması ve kadın katılımının teşvik edilmesi.	Tarımsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Proje Geliştirme Şube Müdürlüğü	Muhtarlar, ilgili STK'lar, Kadın Kooperatifleri	Bilgilendirme/eğitim sayısı, eğitime katılan kadın sayısı
	1.2.2. Hibelerin verilmesine dair kadın kotası konulması, kadın üreticilerin önceliklendirilmesi	Belediye Üst Yönetimi, Tarımsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Toplumsal Eşitlik Komisyonu	Yazılı doküman ve kota sonrası hibe talep eden kadın sayısı

Faaliyet 1.2.1: Proje Geliştirme Şube Müdürlüğü tarafından birimlerine bildirilen BEBKA 2022 Mali Destek Programı hibe çağrısı kapsamında Etüt Proje ve Planlama Şube Müdürlüğü tarafından yapılan Kurutma Tesisi başvurusunda 3 genç ve kadının işe alınması planlanmaktadır. Küçük Çiftçiyi Destekleme projesi kapsamında kadın üreticilere öncelik verileceğine dair bilgilendirmeler yapılmıştır.

Faaliyet 1.2.2: Tarımsal alanda kadın girişimcilerin teşvik edilmesi projesi kapsamında Han ilçesinde 16 kadın üreticiye arı çitalı 80 kovan, boş 10 kovan, arıcılık kıyafetleri ve arıcılık temel malzemelerinin desteği verilmiştir. Proje kapsamında üretilecek balların belediye tarafından alım garantisi bulunmaktadır. Küçük Çiftçiyi Destekleme projesine kadın kotası konulmasa da başvuran 45 kadın üreticilerin başvurularının kriterlere uygun olacak şekilde öncelikli olarak değerlendirilmesi kabul edilmiştir. Arıcılığın desteklenmesi kapsamında 20 kadın üreticiye 800 adet arılı çita dağıtımı yapılmış ve 20 kadın üreticiye de 4'er kg arı peteği verilmiştir.

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Faaliyetler	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.2. Tarımsal alanda kadın girişimcilerin teşvik edilmesi	1.2.3. Kadınlara ilçelerde tarım ve hayvancılık konulu eğitimler verilmesi ve kadınların katılımının teşvik edilmesi.	Tarımsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı	Muhtarlar, ilgili STK'lar, Kadın Kooperatifleri	Eğitim sayısı, Eğitime Katılan Kadın Sayısı
	1.2.4. Kadınlara, kooperatifleşme eğitimleri verilmesi.	Tarımsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı	Muhtarlar, ilgili STK'lar, Kadın Kooperatifleri	Eğitim sayısı, eğitime katılan kadın sayısı

Faaliyet 1.2.3: Faaliyete dair eğitim verilmemiş ancak gelecek dönemde gerçekleştirilmek üzere eğitim planlamaları yapılmaktadır.

Faaliyet 1.2.4: Han ilçesinde yapılacak olan Lavanta Balı Üretme ve Geliştirme Projesi kapsamında başvurusu alınan 16 kadın girişimcinin arıcılık konusunda eğitim alması için Millî Eğitim Bakanlığı Halk Eğitim Merkezine yönlendirilmesinin yapılmış ve 16 kadın sertifikalı arıcılık eğitimi almıştır. Eğitim alan 16 kadına 90 kovan, 750 arılı çita ve arıcılık temel malzemelerinin destek kapsamında ücretsiz verilecektir. Büyükbaş hayvancılık konusunda eğitim içeriği hazırlamıştır. Eğitim verilecek mahallelerin tespit çalışmaları devam etmektedir.

ŞİDDET

Genel Hedef 1/ Kadına yönelik şiddetin önlenmesi

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Faaliyetler	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.1.Eskişehir Büyükşehir Belediyesi'nin kentte yaşayan kadınların şiddet görmesi halinde ulaşabilecekleri mekanizmalara dair bilgilendirilmesi ve kadına yönelik şiddetle mücadeleye dair farkındalığın artırılması	1.1.1.Şiddet başvuru merkezlerinin duyurularının billboard ve belediye mekanizmaları ile yaygınlaştırılması	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı	İlgili Kadın Sivil Toplum Kuruluşları	Yayınlanan tanıtım/duyuru/bilgilendirme sayısı
	1.1.2.Şiddet durumunda ulaşılacak tüm hatların, web sitesinde görünür ve kadınlar için kolaylıkla ulaşılabilir hale getirilmesi, web sitesinden Kadın Danışma ve Dayanışma Merkezi'ne başvuru yapılabilir hale getirilmesi	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı, Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	İlgili Kadın Sivil Toplum Kuruluşları	Web sitesi oluşturulması

Faaliyet 1.1.1: 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele haftası kapsamında şiddet başvuru merkezlerinin duyurularının 30 günlük süreçte billboard, led ekran, CLP vb. gibi uygulamalarla yapılması planlanmaktadır.

Faaliyet 1.1.2: Şiddet durumunda ulaşılacak tüm hatların, web sitesinde görünür ve kadınlar için kolaylıkla ulaşılabilir hale getirilmesi, web sitesinden Kadın Danışma ve Dayanışma Merkezi'ne başvuru yapılabilir hale getirilmesi konusunda çalışmalar sürmektedir. Ayrıca Eskişehir Büyükşehir Belediyesi kurumsal web sitesi içerisine Kadın Çalışmaları Şube Müdürlüğü iletişim bilgileri, kadına yönelik şiddetle mücadele başvuru mekanizmaları ekleneceği de ifade edilmiştir.

2.5. İzmir Büyükşehir Belediyesi 2022-2023 Yerel Eşitlik Eylem Planı İlerleyişi

İzmir Büyükşehir Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı, yereldeki dış paydaşlar tarafından izlenmektedir. Belediye içerisinde Kadın Çalışmaları Şube Müdürlüğü, YEEP ekseninde derlenen verilerin izlenmesini sürdürmektedir. Bu kapsamda Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Birimi, gösterge temelli izleme çalışmasına devam etmektedir. Belediyede eşitlikten sorumlu guruba Eylem Planı ölçeğinde düzenli raporlamalar belirli periyotlarda gerçekleştirilirken, aynı şekilde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu'na düzenli raporlama yapılmaktadır. Plan, İzmir Büyükşehir Belediyesinin resmi web sitesi, sosyal medya vb. çeşitli iletişim kanallarında duyurulmuş; ayrıca kamuoyu ile paylaşılmıştır. Belediye temsilciler, YEEP'in toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı biçimde bütçelendiğini belirtmiştir. İzmir Büyükşehir Belediyesinin 6 aylık periyotlarda YEEP özelinde veri toplama sürecini işletmektedir. Bu kapsamda aşağıda yer bulan çıktılar, 2022 yılının ilk 6 ayını kapsayan faaliyetleri içermektedir.

EĞİTİM

Genel Hedef 1/ Kadınların ve kız çocuklarının desteklenmesi

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.2. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ile ilgili farkındalık/ eğitim çalışmalarının artırılması	1.2.3. Toplumsal farkındalık için halka açık ve/veya kapalı grup toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerinin artırılması	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB İşletme ve Destek Hizmetler Daire Başkanlığı İZBB Muhtarlık İşleri Dairesi Başkanlığı İlçe Belediyeler STK ve Meslek Odaları Üniversiteler İzmir Akademi	Verilen eğitim sayısı ve katılımcı sayısı
	1.2.7. Personele yönelik Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimlerinin hizmet içi eğitimlere dahil edilerek tüm birimlere yönelik verilmesi	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı ve İlgili Birimler	İZBB Daire Başkanlıkları PERGEL Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Personele verilen TCE verilen hizmet içi eğitim sayısı ve katılımcı sayısı (Adet)

Faaliyet 1.2.3. İlgili dönemde toplumsal farkındalığı sağlayacak toplumsal cinsiyet eşitliğini konu alan 73 eğitim düzenlenmiş olup eğitimlere 649 kişi katılmıştır.

Faaliyet 1.2.7. PERGEL Projesi kapsamında 1.709 kadına toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik eğitim verilmiştir. Kadın Çalışmaları Şube Müdürlüğü yönergeleri gereğince 80 belediye personeline toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi verilmiştir. 2022 yılı Ocak-Haziran döneminde toplamda 3.249 kişi düzenlenen eğitimlerden yararlanmıştır.

KATILIM

Genel Hedef 1/ Kadınların yerel karar organlarına katılımında toplumsal cinsiyet eşitliğinin dikkate alınması

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.1. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyon çalışmalarının sürdürülmesi ve faaliyetlerin duyurularının artırılması	1.1.1. TCE Komisyonu ile iş birliği çalışmalarının sürdürülmesi	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB TCE Komisyonu İlçe Belediye Komisyonları Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Meclis kararı sayısı ve Duyuru sayısı

Faaliyet 1.1.1. 2022 yılı Ocak-Haziran aylarında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu tarafından toplam 14 tane meclis kararı alınmıştır.

Genel Hedef 2/ Katılımcı demokrasi uygulamaların sürdürülmesi

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
2.3. Sivil Toplum Kuruluşlarına desteklerin sürdürülmesi	2.3.1.Sivil Toplum Kuruluşları ile gerçekleştirilen iş birliği ve proje uygulamaları	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı,	İZBB Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	STK Protokol Sayısı Anahtar Kadın Çalışmaları Bütüncül Hizmet Merkezi Yararlanan STK sayısı STK lojistik destek sayısı

Faaliyet 2.3.1. Anahtar Kadın Çalışmaları Bütüncül Hizmet Merkezi; İZİKAD, Örnekköylü Kadınlar Platformu, İzmir Ekonomi Üniversitesi Genç Fikirler Derneği, Turuncu Dernek, Umay Birdem Derneği, IOM, Hayata Destek Derneği, Ege Kadın Buluşmaları Platformu olmak üzere 8 sivil toplum kuruluşu ile iş birliği yapılmıştır. Kadın Çalışmaları Şube Müdürlüğüne 8 Mart Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Zirveye Doğru çalışması kapsamında 62 Sivil Toplum Kuruluşu ile iş birliği yapılmıştır. 2022 yılı Ocak-Haziran ayları içerisinde toplam 70 adet sivil toplum kuruluşu ile iş birliği çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

KENTSEL HİZMETLER

Genel Hedef 1/ Kentin hizmetlerin sunumunda kadınların ve kız çocuklarının ihtiyaçlarının gözetilmesi

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.6. Kent turlarından kadınların yararlanmasına yönelik çalışmalar artırılması	1.6.1. Kadınlara ücretsiz kent turlarının sürdürülmesi	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB Kent Tarihi ve Tanıtım Dairesi Başkanlığı İlçe Belediyeler Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Düzenlenen gezi sayısı ve katılımcı sayısı

Faaliyet 1.6.1. Buca, Konak, Karşıyaka, Karabağlar, Çiğli, Menemen, Kemalpaşa, Bayraklı, Menderes, Gaziemir ve Torbalı ilçelerinde muhtarlar ve yerel hizmet şube müdürlükleriyle iş birliğinde 14 kent-körfez turu gerçekleştirilmiştir. Kent turlarından 3.293 kadın yararlanmıştır. Ayrıca ilgili dönemde Dış İlişkiler ve Turizm Dairesi Başkanlığı tarafından düzenlenen kent turlarına 3.214 kişi katılım sağlamıştır. 2022 yılı Ocak-Haziran ayları içerisinde toplamda 6.507 kişi kent turlarına katılmıştır.

SAĞLIK

Genel Hedef 1/ Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik nitelikli sağlık hizmetlerinin artırılması

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.1. Koruyucu ve önleyici sağlık hizmetlerinin artırılması	1.1.1. Kadınların Cinsel Sağlığı ve Üreme Sağlığı Eğitiminin Artırılması	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	Türkiye Aile Planlaması Vakfı (TAP) İlçe Belediyeler STK Üniversiteler Meslek Odaları	Eğitilere katılan kişi sayısı düzenlenen eğitim sayısı

Faaliyet 1.1.1. Kadın Danışma Merkezi ve Anahtar Kadın Çalışmaları Bütüncül Hizmet Merkezleri tarafından 201 kadına kadın sağlığı ile ilgili eğitim verilmiştir. Aile ve Çocuk Hizmetleri Şube Müdürlüğüne gerçekleştirilen kadın sağlığına yönelik “Gebelik Okulu” programı kapsamında 242 kişiye ulaşılmıştır. Engelli Hizmetleri Şube Müdürlüğü 2 defa “Kadın Sağlığı” eğitim programı uygulanmış ve bu programa 50 sağır kadın katılım göstermiştir. Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı ise kadın sağlığı ile ilgili 255 kadının katılımıyla 5 eğitim düzenlenmiştir. Ek olarak kadınlara yönelik üreme ve cinsel sağlık ile ilgili 5 eğitim düzenlenerek 69 kadına ulaşılmıştır. Böylelikle 2022 yılı Ocak-Haziran aylarında toplam 817 kişi kadın sağlığını konu alan eğitim programlarından yararlanmıştır.

ŞİDDET

Genel Hedef 1/ İzmir ili içerisinde kadına yönelik şiddetle mücadele

Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.2. Kadına yönelik şiddetle mücadele alanına erkek katılımının sağlanması (Erkeklik Atölye ve Eğitimleri)	1.2.1. Şiddetle mücadelede erkeklerin katılımını sağlayacak atölye çalışmalarının düzenlenmesi	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı, Kadın Çalışmaları Şube Müdürlüğü	İZBB İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Düzenlenen atölyelerin katılım sayısı ve çıkan sonuçların raporlanması Düzenlenen atölye ve eğitim sayısı

Faaliyet 1.2.1. Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığına bağlı müdürlüklerin erkek personellerinin katılımıyla 57 personeli faaliyet kapsamında eğitim almıştır. Kadın Çalışmaları Şube Müdürlüğü tarafından erkeklerin toplumsal cinsiyet eşitliğine katılımına yönelik olarak gerçekleştirilen atölye kapsamında; İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı, Genel Sekreter, Genel Sekreter Yardımcısı, Daire Başkanları, Şirketlerin Genel Müdürleri ve yardımcılarının yer aldığı 80 kişi ile atölye çalışması gerçekleştirilmiştir. Şiddetle mücadelede erkeklerin katılımını sağlamaya yönelik 14 babaya “Baba Destek Programı” uygulanmıştır.

2022 yılı Ocak-Haziran aylarında 151 kişiyle erkeklerin toplumsal cinsiyet eşitliğine katılımının artırılmasını sağlayacak atölye çalışmaları yapılmıştır.

2.6. Kadıköy Belediyesi 2022-2024 Yerel Eşitlik Eylem Planı İlerleyişi

Kadıköy Belediyesinin YEOP izlemesi, Eşitlik Birimi tarafından yapılmaktadır. Belediye içerisinde ayrıca bir izleme heyeti oluşturulmamıştır. YEOP izleme raporları, yalnızca Toplumsal Eşitlik Birimi'nin bağlı olduğu müdürlüğün yöneticisine sunulmaktadır. Belediye meclisine Eylem Planı kapsamında düzenli raporların verilmediği ve güncelde planlanmadığı belirtilmiştir. YEOP, belediyenin resmî web sitesi, sosyal medya vb. iletişim kanalları beraberinde kamuoyu ile de henüz paylaşılmamıştır. YEOP faaliyetlerine dönük özel bir bütçeleme yapılmadığı, stratejik planda yer alan faaliyetlere paralel şekilde planlandığı ifade edilmiştir. Kadıköy Belediyesi, belediye içi veri toplama sürecini 3 aylık periyodlar dahilinde sürdürmektedir. Aşağıda yer bulan çıktılar, Haziran 2022'ye değin gerçekleşen faaliyetlerin çıktılarını kapsamaktadır.

EĞİTİM

Amaç/ Kurum İçi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Konusunda Farkındalık Düzeyinin Artırılması

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Birim	Paydaşlar	Göstergeler
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği kapsamında eğitim programlarını yürütmek	1. Belediye çalışanlarına yönelik Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, şiddet, ayrımcılık ve nefret suçlarına karşı farkındalık eğitimleri verilmesi	Sosyal Destek Hizmetler Müdürlüğü	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü, Sosyal Destek Hizmetler Müdürlüğü	Açılan eğitim sayısı, Katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış)
Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Birim	Paydaşlar	Göstergeler
Kadıköy İlçesinde, insan hakları, ayrımcılık ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda eğitim, atölye ve farkındalık çalışmaları yürütmek	1. Çocuk Merkezlerinde çocuk hakları, akran zorbalığı, çocukların bedensel söz hakları eğitimlerinin verilmesi 2. Kreşlerden yararlanan çocukların ebeveynlerine yönelik çocuğun bedensel söz hakları ve anne destek-baba destek vb. eğitimlerinin yapılması	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Özel Kalem Müdürlüğü	Sosyal Destek Hizmetler Müdürlüğü, İlgili STK'lar İlgili STK'lar	Açılan eğitim sayısı, Katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış) Açılan eğitim sayısı, Katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış)

Faaliyet 1. Yanındayız derneği ile Yerelde Eşitiz Projesi kapsamında kurum personeline yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi gerçekleştirilmiştir. Kurum içerisinde 31 erkek 27 kadın olmak üzere toplam 58 personel eğitime katılım sağlamıştır.

Faaliyet 1. Modern Dünyada Haklarımız atölyesiyle çocuklar için hukuk nedir, kime, neden ve ne zaman gerekir sorularına cevap verecek konuları içeren 5 eğitim gerçekleştirilmiştir. Eğitimlere toplam 25 kişi katılmıştır. Katılımcılardan 9'u kız 16'sı oğlandır. Eğitimi gerçekleştiren öğretmenlerinse 19'u kadın, 5'i erkektir.

Faaliyet 2. Pandemi nedeniyle ilgili dönemde eğitimler gerçekleştirilmemiştir.

Amaç/ Kadıköy İlçesinin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Konusunda Farkındalık Düzeyinin Artırılması

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Birim	Paydaşlar	Göstergeler
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği kapsamında eğitim programlarını yürütmek	1. Kız Futbol okulunun açılması	Gençlik ve Spor Hizmetleri Müdürlüğü		Katılan kız çocuğu sayısı
Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Birim	Paydaşlar	Göstergeler
İklim değişikliği, afet ve acil durumlarda, kadınlar ve dezavantajlı gruplar özelinde farkındalık çalışmaları yapmak	1. İklim değişikliğinin etkileri konusunda kadınlara ve çocuklara yönelik bilinçlendirme ve bilgilendirme çalışmalarının yapılması	Çevre Yönetimi ve İklim Değişikliği Müdürlüğü	Mahalle Örgütleri, Muhtarlar	Yapılan çalışma sayısı, Katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış)

Faaliyet 1. Faaliyete dair çalışmalar başlamış olup, süreç devam etmektedir.

Faaliyet 1. İklim değişikliğinin etkileri konusundaki bilinçlendirme ve bilgilendirme çalışmalarından 39 kadın, 21 erkek katılım göstermiştir.

Amaç/ Bireylerin Farklı Koşullarından ve Özel Durumlarından Kaynaklanan İhtiyaçları Gözetilerek Eğitim Hayatına Katılımlarının Artırılması

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Birim	Paydaşlar	Göstergeler
Belediye merkezlerinde verilen hizmetlerin toplumsal eşitlik perspektifiyle kırılğan grupları önceleyerek uygun hale getirmek	1. Fikirtepe, Dumlupınar, Eğitim ve Merdivenköy Gönüllü Merkezlerinde ihtiyaç sahibi öğrencilerin hafta sonu faydalanabilmesi için eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi	Özel Kalem Müdürlüğü	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Açılan eğitim sayısı, Katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış)

Faaliyet 1. Fikirtepe ve Dumlupınar mahallelerinde halihazırda gönüllü evi bulunmamaktadır. Etüt çalışmaları Merdivenköy Gönüllü evinde devam etmektedir. Merdivenköy Gönüllü evinde 25 öğrenci İngilizce, matematik ve Türkçe etüt dersleri almıştır.

Amaç/ Bireylerin Farklı Koşullarından ve Özel Durumlarından Kaynaklanan İhtiyaçları Gözetilerek Eğitim Hayatına Katılımlarının Artırılması

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Birim	Paydaşlar	Göstergeler
Belediye merkezlerinde verilen hizmetlerin toplumsal eşitlik perspektifiyle kırılğan grupları önceleyerek uygun hale getirmek	2. Sosyo-ekonomik ihtiyaç sahibi üniversite öğrencilerine burs imkanı verilmesine yönelik çalışmalar yapılması	Özel Kalem Müdürlüğü	Sosyal Destek İşleri Müdürlüğü	Yapılan iş birliği/proje sayısı

Faaliyet 2. Gönüllü evlerinde, öğrencilere burs desteğinin sağlanması amacıyla kermesler, kurslar, kültürel ve tarihi geziler, müzik çalışmaları düzenlenmiştir. Toplam 38 konser etkinliği yapılmış, 13.300 kişi katılım göstermiştir. 5 kermes etkinliği yapılmış, kermeslere 300 kişilik katılmıştır.

KATILIM

Amaç/ Kadınların ve Dezavantajlı Bireylerin Yerel Karar Alma Süreçlerine Dahil Edilmesinin Sağlanması

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Birim	Paydaşlar	Göstergeler
Kadınların ve dezavantajlı bireylerin talep ve ihtiyaçlarını tespit etmek amacıyla çalışmalar gerçekleştirmek	1. Belediye Birimlerinde engelli erişilebilirlik analizinin yapılması, Erişilebilirlikle ilgili uygulamaların tamamlanması (rampa, asansör v.b.)	Park ve Bahçeler Müdürlüğü (Etüt Proje)	Fen İşleri Müdürlüğü, Makina İkmal Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	Gerçekleştirilen analiz sayısı / Yapılan rampa, asansör, zemin uygulama sayıları

Faaliyet 1. Faaliyete dair çalışmalar başlamış olup, süreç devam etmektedir.

KENTSEL HİZMETLER

Amaç/ Kadınların ve dezavantajlı bireylerin kentsel hizmetlerden eşit şekilde faydalanmasını sağlamak

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Birim	Paydaşlar	Göstergeler
Kamusal mekanları erişilebilir hale getirmek	1. Parklarda kadın, çocuk ve engelli tuvaletlerinin sayısını artırılması	Park ve Bahçeler Müdürlüğü	Fen İşleri Müdürlüğü	Yeni yapılan çocuk ve engelli tuvalet sayısı
	2. Parklarda ve merkezi bölgelerde emzirme odası oluşturulması	Park ve Bahçeler Müdürlüğü	Fen İşleri Müdürlüğü	Bebek Emzirme oda sayısı
	3. Dezavantajlı mahallelerdeki çocukların sanat merkezlerinden faydalanmasını sağlanması, sokak şenlikleri ve festivallerin düzenlenmesi	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Özel Kalem Müdürlüğü, Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü ve ilgili STK'lar	Düzenlenen Festival Sayısı, Dezavantajlı mahallelerden eğitime katılan çocuk sayıları, Tiyatro/sokak şenliği sayısı, Yaz atölyesi sayısı

Faaliyet 1. Tuvalet yapımına uygun park ve yeşil alanlar analiz edilerek, tespit edilen parklara uygulama çalışmalarının yapılması planlanmaktadır.

Faaliyet 2. Mimari prototip projesi hazırlanmış olup, uygun park ve merkezi bölgelere emzirme odası yapımına başlanması planlanmaktadır.

Faaliyet 3. Haziran 2022'de Göztepe Özgürlük Parkı'nda 3 gün süren bir Çevre Festivali düzenlenmiştir. Festivale 100 yetişkin, 100 çocuk katılmıştır. 23 Nisan 2022'de Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı kapsamındaki "Parklarda Çocuk Şenliği" temalı etkinlikler 7 alanda yapılmıştır. Fikirtepe mahallesinde 500 kişi, Acıbadem İdea Çocuk açılış etkinliğine 200 kişi, Hasanpaşa mahallesinde 200 kişi, Sahrayıcedid mahallesi 20 Nisan Parkında 1.000 kişi, Sahrayıcedid mahallesi Defne Parkta 150 kişi, Bostancı mahallesinde 500 kişi, Özgürlük Parkında 2.000 kişi etkinliklere katılmıştır. "İşte Çalgılar İşte Şarkılar" etkinliği kapsamında Münevver Şefik İlköğretim Okulu, İnönü İlköğretim Okulu, 29 Ekim İlköğretim Okulu, Aykın İlköğretim Okulu ve Mustafa Aykın İlköğretim Okullarında toplam 805 kişi etkinliğe katılım göstermiştir.

Amaç/ Hizmetlerin erişilebilirliğini arttırmak

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Birim	Paydaşlar	Göstergeler
Belediyemizin sunduğu hizmetleri, toplumun tüm kesimlerinin erişilebilirliğine uygun hale getirmek	1. Eğitim ve gençlik merkezlerine engelli çocuk kotasının koyulması	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü		Eğitim ve gençlik merkezlerinden faydalanan engelli çocuk sayısı

Faaliyet 1. 19 Mayıs Gençlik Eğitim Merkezi'nden 6 öğrenme güçlüğü (disleksi) olan çocuk, Karikatür Evi'nden ise 1 otizm tanısı bulunan çocuk yararlanmıştır.

Amaç/ Sokak Hayvanları Konusunda Yapılan Çalışmaları Arttırmak

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Birim	Paydaşlar	Göstergeler
Sokak hayvanları konusunda farkındalık çalışmaları yapmak ve veterinerlik hizmetlerini geliştirmek	1. Belediyeye bağlı olarak hizmet vermekte olan barınakları ve veterinerlik hizmetlerinin geliştirilmesi, hizmet çeşitliliğinin artırılması 2. Personele hayvan hakları ile ilgili eğitimler verilmesi ve farkındalık oluşturulması	Veteriner İşleri Müdürlüğü Veteriner İşleri Müdürlüğü	İlgili STK'lar İlgili STK'lar	Yapılan proje sayısı Yapılan eğitim ve katılımcı sayısı

Faaliyet 1. Sahipsiz hayvanlar rehabilitasyon ve eğitim merkezimizde yapılan tadilat projesi ile tedavi ve rehabilitasyon üniteleri arttırılarak yatar hasta kapasitesi 40'dan 120'ye çıkarılmış, ayrıca mesai saatleri sonrasında nöbetçi veteriner hekim bulundurulmuş özellikle trafik kazalı vb. durumu aciliyet arz eden vakalara müdahale edilmeye başlanmıştır. üç aylık periyot içerisinde toplam (kedi ve köpek) 1.258 adet sahipsiz hayvanın kısırlaştırılması, aşılması, işaretlenerek rehabilite edilmesi sağlanmış, 6.663 adet muayene ve tedavi işlemi gerçekleştirilmiş, 315 adetinin ise yumuşak doku ve kemik başta olmak üzere çeşitli operasyonları yapılmıştır.

Faaliyet 2. Yerel hayvan koruma görevlisi olmak isteyenler için hayvan hakları, hayvan davranışı, bakımı ve beslenmesi, hasta hayvanların tanınması hakkında genel bilgiler, hayvanların kısırlaştırılması, aşılması, işaretlenmesi ve sahiplenilmesi ile ilgili genel bilgiler içerikli eğitim semineri düzenlenmiştir. 25 Mayıs 2022 tarihinde gerçekleştirilen eğitime toplam 51 kişi katılmış, seminer sonunda tüm katılımcılara eğitim sertifikaları verilmiştir.

SAĞLIK

Amac/ Toplumsal Eşitlik Perspektifi ile Toplumun İhtiyaçlarının Gözetildiği Herkes İçin Erişilebilir Sağlık Hizmeti Sunmak

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Birim	Paydaşlar	Göstergeler
Toplumun Her Kesiminin Erişimine Açık Koruyucu ve Önleyici Sağlık Hizmetleri Sunmak	1. Cinsel Sağlık ve Aile Planlaması Merkezinin Açılması	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü		Açılan merkez sayısı

Faaliyet 1. Cinsel Sağlık ve Aile Planlaması Merkezi'nin açılış çalışmalarına devam edilmektedir.

İSTİHDAM

Amac/ Bireylerin Farklı Koşullarından ve Özel Durumlarından Kaynaklanan İhtiyaçları Gözetilerek Ekonomik Hayata Katılımlarının Artırılması

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Birim	Paydaşlar	Göstergeler
Kadın istihdamını artıracak çalışmalar yapmak	1. Kadınlara yönelik meslek edindirme kurslarının yürütülmesi	Özel Kalem Müdürlüğü, Sosyal Destek Hizmetler Müdürlüğü		Gönüllü merkezleri ve SHM'lerde açılan meslek edindirme kurs sayısı, Katılımcı sayısı
Bakım hizmetlerini geliştirmek	2. Dezavantajlı durumda olan çocukların ücretsiz ve erişilebilir kreş imkanından yararlanmasının sağlanması	Özel Kalem Müdürlüğü	Sosyal Destek Hizmetler Müdürlüğü	Ücretsiz faydalanan çocuk sayısı
Engelli Bireylerin istihdamını artıracak çalışmalar yürütmek	3. Engelli bireylere yönelik meslek edindirme kurslarını artırılması 4. İş arayan engelli bireylerle iş verenleri bir araya getirecek çalışmalar yürütülmesi	Sosyal Destek Hizmetler Müdürlüğü Sosyal Destek Hizmetler Müdürlüğü		Açılan kurs sayısı Katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrılaştırılmış) İstihdam edilen engelli sayısı (cinsiyete göre ayrılaştırılmış)

Faaliyet 1. Kadınlara yönelik meslek edindirme kurslarının mahalle bazında duyuruları yapılmıştır. Gönüllü evlerinde açılan toplam 165 kurs içerisinde 15 kurs meslek edindirmeyi içermektedir. Meslek edindirme kurslarından toplam 169 kişi yararlanmıştır.

Faaliyet 2. Çocuk yuvalarında verilen eğitim hizmetlerinden toplam 35 öğrenci faydalanmıştır. Öğrencilerin 13'ü dezavantajlı durumda olan, 22'si ise belediye personelinin çocuğudur.

Faaliyet 3. Engelliler ve engelli yakınları için hobi ve gelişim atölyeleri düzenlenmektedir. Atölyelerden 54 kişi yararlanmıştır.

Faaliyet 4. İş arayan 1 kadın ve 4 erkek istihdam edilmek amacıyla yönlendirilmiştir.

ŞİDDET

Amac/ Toplumsal Eşitlik Perspektifi ile Toplumun İhtiyaçlarının Gözetildiği Herkes İçin Erişilebilir Sağlık Hizmeti Sunmak

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Birim	Paydaşlar	Göstergeler
Sosyo ekonomik ve psiko-sosyal olarak Dezavantajlı kadınları güçlendirmek	1. Alışveriş kartı desteğinin sürdürülmesi 2. Kadın Dayanışma Biriminin danışmanlık hizmetinin yaygınlaştırılması	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü		Alışveriş kartı desteğinden faydalanan kadın sayısı Danışmanlık hizmetlerinden faydalanan kadın sayısı

Faaliyet 1. Alışveriş kartı desteği düzenli olarak sürdürülmektedir. Alışveriş kartı hizmetinden başvuran 909 kadın yararlanmaktadır.

Faaliyet 2. İlgili dönem içerisinde 7 kadın danışmanlık hizmeti almıştır.

2.7. Muratpaşa Belediyesi 2022-2024 Yerel Eşitlik Eylem Planı İlerleyişi

Muratpaşa Belediyesi, YEOP için bağımsız izleme heyeti oluşturulmasına yönelik çalışmalara başlamıştır. İlgili sivil toplum örgütleri ve kamu temsilcileri ile ön görüşmeler devam etmektedir. İzleme heyetinin, Kasım 2022'de çalışmalarına başlaması planlanmaktadır. Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın kısa vade faaliyetleri Aralık 2022'de raporlanarak, aynı ay içerisinde izleme heyeti ve Kadın Komisyonuna sunulacaktır. Ardından belediye meclisiyle paylaşılacaktır. YEOP, Muratpaşa Belediyesi resmi sosyal medya hesaplarından duyurulmuş ve kamuoyu ile de paylaşılmıştır. Kasım 2022'de belediye resmî web sitesi, Alyazma e-bülten ve Alyazma web sitesinde eş zamanlı olarak paylaşılacaktır. Halihazırda Eylem Planı toplumsal cinsiyete duyarlı bütçelenmemiş olsa da CEİD tarafından Kasım 2022'de belediye personellerine verilecek Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Bütçeleme Eğitimi ardından devam eden mali yıl bütçelemesi bu doğrultuda yapılacaktır.

EĞİTİM

Genel Amaç 1/ Sistem Dışına Çıkmış Örgün Eğitim Çağındaki Kız Çocukları ile Okur Yazar Olmayan Kadınların, Eşleşik Eğitim Sistemine Dahil Olmalarının Sağlanması, Kadınların Her Kademedeki Mesleki, Kültürel ve Sosyal Becerilerinin Geliştirilerek Eğitime Erişimlerinin Sağlanması

Özel Amaç	Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Eylül) Döneminde Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
1.2. Kız Çocuklarının ve Kadınların Eğitim Sistemine Girme ve Eğitim Sürecini Tamamlama Oranlarının Arttırılması	1.2.6. Yükseköğretimde Kız Öğrenci Yurtlarının Fiziksel Kapasitesi, Konumu, Ulaşım İmkânları ve İnsan Kaynaklarını Güçlendirmek	2 Kız Öğrenci Yurdunun Kapasitesinin Arttırılması	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Kredi Yurtlar Kurumu, Üniversiteler	Kız Öğrenci Yurtlarının Sayısı ve Kapasitesi

Faaliyet 1.2.6: Yükseköğrenime devam eden kız çocuklarının barınma ihtiyaçlarının sağlanabilmesi amacıyla ikinci bir kız yurdu açılmış ve ara dönemde öğrenci kabullerine başlanmıştır. Kız çocuklarının ekonomik olarak desteklenmesi için burs tanımlaması yapılmış, başvuruların üniversitelerin açılışını takiben alınması planlanmıştır. Kız yurtlarında görev yapan personele İletişim ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimleri verilmesi planlanmış olup, 2022 Kasım ve Aralık aylarında bu eğitimlerin verilmesi planlanmaktadır.

Özel Amaç	Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Eylül) Döneminde Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
1.3. Eğitimde Eşitlik ve Farkındalık Esaslarına İlişkin Verilerin Toplanması	1.3.5. Belediye Personeline Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Bütçeleme Eğitiminin Verilmesi	1 Eğitim Verilmesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi	Üniversiteler, STK'lar	Eğitim Alan Personel Sayısı
	1.3.6. Belediye Yönetici ve Çalışanlara Yönelik Olarak Temel Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının İnsan Hakları Eğitimleri ile Mobbing Konularında Eğitim Verilmesi	4 Eğitim Verilmesi 100 Kişinin Eğitim Alması	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi	Üniversiteler, STK'lar	Eğitim Alan Personel Sayısı Verilen Eğitim Sayısı

Faaliyet 1.3.5: Mali Hizmetler ve Strateji Müdürlüklerinin tüm personeliyle diğer müdürlüklerin ilgili personellerine “Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Bütçeleme Eğitimi”nin Aralık 2022’de verilmesi planlanmıştır. Eğitime ilişkin içerik-rapor hazırlanması ve katılımcı personelin tanımlanması ise Ekim 2022’de içerisinde yapılacaktır.

Faaliyet 1.3.6: Kategori ve gruplara ayrılmış tüm belediye personeline Temel Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının İnsan Hakları Eğitimleri ile Mobbing Eğitimlerinin Kasım ve Aralık 2022 aylarında verilmesi planlanmıştır. Eğitime ilişkin içerik-rapor hazırlanması ve katılımcı personelin tanımlanması ise Ekim 2022’de içerisinde yapılacaktır.

SAĞLIK

Genel Amaç 1/ Kadınların Sağlık Bilincinin Arttırarak, Kendilerine Sunulan Sağlık Hizmetlerine Erişimlerinin Kolaylaştırılması

Özel Amaç	Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Eylül) Döneminde Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
1.1. Kadın Sağlığı Konusunda Yerel Bazda Verilen Hizmetlerin Derlenmesi, Kadınların Bu Hizmetlere Erişiminin Kolaylaştırılması, Belediyenin Sağlık Hizmetlerinin Geliştirilmesi	1.1.1. Kadınların Sağlık Hizmetlerine Erişiminin Kolaylaştırmak	500 Kadının Yararlanması 2 Geliştirilen Sağlık Hizmeti	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sağlık Birimi, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi	İl Sağlık Müdürlüğü, STK'lar, Üniversiteler, Sosyal Yardım İşleri Md. Türk Tabipler Odası, Özel Hastaneler, Sağlık İşleri Müdürlüğü	Sağlık Hizmetinden Yararlanan Kadın Sayısı Geliştirilen Sağlık Hizmeti Sayısı
	1.1.2. Kadınlara Sağlık Hizmeti Veren Kurum ve Personelini Egitmek	20 Personelin Katılması 2 Eğitim Düzenlenmesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sağlık Birimi, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi	İl Sağlık Müdürlüğü, STK'lar, Üniversiteler, Sosyal Yardım İşleri Md., Türk Tabipler Odası, Özel Hastaneler, Sağlık İşleri Müdürlüğü	Eğitime Katılan Personel Sayısı, Düzenlenen Eğitim Sayısı

Faaliyet 1.1.1: İlçe sınırlarında hizmet vermekte olan KETEM ile iş birliği programlarının Ağustos 2022'de gerçekleştirilmesi ve KETEM'e erişimlerinin sağlanması için randevu ve transfer işlemlerinin Ekim 2022'de ayı içerisinde yapılması planlanmıştır.

Faaliyet 1.1.2: Ekim 2022'de ilçe sınırları içerisinde Kadın Sağlığı konusunda hizmet veren STK'lar ve kamu kurumlarına Antalya Tabipler birliği aracılığı ile ulaşılması planlanmaktadır.

Özel Amaç	Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Eylül) Döneminde Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
1.1. Kadın Sağlığı Konusunda Yerel Bazda Verilen Hizmetlerin Derlenmesi, Kadınların Bu Hizmetlere Erişiminin Kolaylaştırılması, Belediyenin Sağlık Hizmetlerinin Geliştirilmesi	1.1.3. Kadınların, LGBTİ'lerin ve Seks İşçilerinin Sağlık Hizmetlerine Erişimlerinin Artırılmasına Yönelik İşbirliklerinin Geliştirilmesi	2 Toplantı Yapılması 2 Eğitim Verilmesi 30 Kadının Katılması	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sağlık Birimi, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi	İl Sağlık Müdürlüğü, STK'lar, Üniversiteler, Sosyal Yardım İşleri Md., Türk Tabipler Odası, Özel Hastaneler, Sağlık İşleri Müdürlüğü	Konuya İlişkin Gerçekleştirilen Toplantı Sayısı Verilen Eğitim Sayısı Katılan İlgili Kadın Sayısı
	1.1.7. Evde Bakım Hizmetlerinin Geliştirilmesini ve Yaygınlaştırılmasının Sağlanması	200 Kadına Ulaşılması	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sağlık Birimi, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi	İl Sağlık Müdürlüğü, STK'lar, Üniversiteler, Sosyal Yardım İşleri Md., Türk Tabipler Odası, Özel Hastaneler Sağlık Müdürlüğü	Evde Bakım Hizmetleri Sürecinde Ulaşılan Kadın Sayısı
	1.1.8. Evde Bakım Hizmetleri Kapsamındaki Ev Ziyaretlerinde Cinsel İstismar, Kadına Yönelik Şiddet, Ev İçi Şiddet ile Karşılaşılması Durumunda Sosyal Destek Mekanizmaları ve Kişisel Mahremiyetin Korunması Konularında Personele Düzenli Aralıklarla Eğitim Verilmesi	10 Personele Ulaşılması 2 Eğitim Düzenlenmesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sağlık Birimi, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi	İl Sağlık Müdürlüğü, STK'lar, Üniversiteler, Sosyal Yardım İşleri Md., Türk Tabipler Odası, Özel Hastaneler Sağlık Müdürlüğü	Eğitilmeye Katılan Personel Sayısı, Düzenlenen Eğitim Sayısı
	1.1.9. Evde Bakım Personeline Süpervizyon Desteği Vermek	10 Personele Verilmesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sağlık Birimi, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi	İl Sağlık Müdürlüğü, STK'lar, Üniversiteler, Sosyal Yardım İşleri Md., Türk Tabipler Odası, Özel Hastaneler, Sağlık Müdürlüğü	Süpervizyon Hizmeti Verilen Personel Sayısı

Faaliyet 1.1.3: Kadınların, LGBTİ'lerin ve seks işçilerinin sağlık hizmetlerine erişimlerinin artırılması amacıyla gerçekleştirilen "Kadın ve Aile Sağlığı Eğitim Programı'na" 98 kişi katılım sağlamıştır.

Faaliyet 1.1.7: Belediye'nin Sağlık Hizmetleri Müdürlüğü'ne bağlı olarak çalışmalara devam eden evde bakım hizmetlerinin belediye web sitesi, sosyal medya hesapları ile Alyazma grubu sosyal medya hesaplarından periyodik olarak Ekim, Kasım ve Aralık 2022 aylarında duyurulması planlanmıştır. Çalışmalara devam eden evde bakım hizmetlerinin tanıtılması ve yaygınlaştırılması amacıyla mahalle muhtarlarıyla iş birliği yapılması planlanmaktadır.

Faaliyet 1.1.8: Evde bakım hizmetleri kapsamındaki ev ziyaretlerinde cinsel istismar, kadına yönelik şiddet, ev içi şiddet ile karşılaşılması durumunda sosyal destek mekanizmaları ve kişisel mahremiyetin korunması konularında 73 psikolog ve 73 aile danışmanı eğitim almıştır.

Faaliyet 1.1.9: Evde bakım hizmetlerinde görev yapan asli ve yardımcı personellere ilgili müdürlükle iş birliğinde sürekli olarak süpervizyon desteğinin sağlanması planlanmaktadır.

Özel Amaç	Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Eylül) Döneminde Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Birim ve Kişiler	İşbirliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
1.2. Kadınlarda Sağlık Bilincinin Arttırılarak, Sağlıklı Yaşam Davranışlarını n Teşvik Edilmesi	1.2.3. Kadınlara Verilen Kadın Sağlığı Hizmetlerinde Nicelik ve Niteliğin Mevcut Durumunun Belirlenmesi ve Kadınların Erişiminin Sağlanması	1 Rapor Düzenlenmesi 500 Kadının Yararlanması	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Sağlık Birimi Eğitim Ofisi Kadın Danışma Merkezi	İl Sağlık Müdürlüğü STK'lar, Üniversiteler Sosyal Yardım İşleri Md. Türk Tabipler Odası Özel Hastaneler Sağlık Müdürlüğü	Mevcut Üreme ve Kadın Sağlığı Hizmetlerinin Belirlendiği Rapor Hizmet Alan Kadın Sayısı

Faaliyet 1.2.3: İlçe sınırlarında hizmet veren KETEM ile iş birliği programların Ağustos 2022 ayı içerisinde yapılması planlanmıştır. KETEM'e erişimlerin sağlanması için randevu ve transfer işlemleri Ekim 2022 ayı içerisinde yapılacaktır. Faaliyet kapsamında 58 kişilik katılımı Kadın Sağlığı Eğitim Programı düzenlenmiştir. 173 psikolog ve 73 aile danışmanının katılımıyla aile bireylerine yönelik ev içi şiddet ile sosyal uyum sorunlarına karşı farkındalık oluşturma konulu eğitim gerçekleştirilmiştir.

İSTİHDAM

Genel Amaç 1/ Kadınların Çalışma Hayatının Tüm Alanlarına Nitelik ve Nicelik Olarak Katılımının Arttırılmasının Sağlanması, Değişen İş Gücü Dinamikleri Doğrultusunda Ekonomik Hayatta Söz Sahibi Olmalarının Sağlanması

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Birim	Paydaşlar	Göstergeler
1.1. İş Gücü Piyasasında Nitelikli Kadın İstihdamını Arttıracak Biçimde Mesleki Eğitim Programları Düzenlenmesi ve Bu Programlara Kadınların Erişiminin Sağlanması	1.1.1. Kadınların Geleneksel İstihdam Alanlarıyla Sınırlı Olmayan ve Erkeklerle Göre Daha Az Yer Aldıkları Mesleklerde İstihdamına Yönelik Çalışmalar Yapılması	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi Eğitim Ofisi Kadın Danışma Merkezi Kurs Merkezleri	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Kariyer Ofisi STK'lar, Üniversiteler İŞKUR KOSGEB Kadın Erkek Eşitliği Komisyonu	Yapılan Çalışmaların Sayısı -İstihdam Edilen Kadın Sayısı

Faaliyet 1.1.1: Faaliyet kapsamında 452 kadının katılımıyla meslek edindirici eğitim programı düzenlenmiştir.

ŞİDDET

Genel Amaç 1/ Kadınlara ve Çocuklara Karşı Her Türlü (Fiziksel, Psikolojik, Cinsel ve Ekonomik Şiddetin Önlenmesi, Şiddete Maruz Kalan Kadınlara ve Çocuklara Gerekli Desteğin Sağlanması ve Konu ile İlgili Eğitim Verilmesi

Özel Amaç	Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Eylül) Döneminde Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
1.1. Danışmanlık Hizmeti Verilen Kadın ve Çocuk Sayısının Arttırılmasının Yanı Sıra, Şiddet Gören Kadınların Sosyal Hayata Katılımının ve Adaptasyonunun Sağlanması, Şiddet Gören ve Ailesi Tarafından İhmal ve İstismara Uğradığı Tespit Edilen Çocukların İhbar, Takip ve Savunuculuk Rollerinin Üstlenilmesi	1.1.1. Kadına Yönelik Şiddet Konusunda Yapılan Danışmanlık Hizmetleri Verilerinin Toplanması	2 Rapor Düzenlenmesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Masası Eğitim Ofisi	İlçe Sağlık Müdürlüğü (Halk Sağlığı Birimi) Genel Müdürlüğü, Antalya Kamu Hastaneleri Birliği, TÜİK Üniversiteler, STK'lar, Büyükşehir Belediyesi İlçe Emniyet Müdürlüğü Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü İlçe Sağlık Müdürlüğü (Halk Sağlığı Birimi) Genel Müdürlüğü, Antalya Kamu Hastaneleri Birliği, TÜİK Üniversiteler, STK'lar, Büyükşehir Belediyesi İlçe Emniyet Müdürlüğü Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	Derleme Raporunun Hazırlanması
	1.1.2. Alyazma E-Bülten Sitesini Şiddete Maruz Kalan Kadınları ve Tanık Olan Çocukları Desteklemek ve Bilgilendirmek Amacıyla Düzenlenmesi		1000 Ziyaretçinin Olması	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Masası Eğitim Ofisi	

Faaliyet 1.1.1: Kadına yönelik şiddet konusunda yapılan hizmetlerin verilerinin toplanması amacıyla belediye Bilgi İşlem Müdürlüğü ile ortak bir çalışma yapılarak genel veri ağı olan SAYSİS üzerine ilgili butonun açılması sağlanmıştır. Şiddete maruz kalan ve danışmanlık hizmeti verilen kadınların veriler aylık, üç aylık, altı aylık ve yıllık olarak alınmış ve derlenmiştir. Faaliyet kapsamında 3-12 yaş aralığındaki 137 çocuk, 12-18 yaş aralığında 102 genç, 18 yaş üstünde 37 yetişkin olmak üzere toplam 276 kişi danışmanlık almıştır. Bu danışmanlıkların 42'si oyun terapisi, 202'si bireysel terapi, 32'si ebeveyn görüşmesidir.

Faaliyet 1.1.2: Alyazma E-Bülten ikinci sayısı yazı girişleri tamamlanmıştır.

Özel Amaç	Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Eylül) Döneminde Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Birim ve Kişiler	İşbirliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
1.1. Danışmanlık Hizmeti Verilen Kadın ve Çocuk Sayısının Arttırılmasının Yanı Sıra, Şiddet Gören Kadınların Sosyal Hayata Katılımının ve Adaptasyonunun Sağlanması, Şiddet Gören ve Ailesi Tarafından İhmal ve İstismara Uğradığı Tespit Edilen Çocukların İhbar, Takip ve Savunuculuk Rollerinin Üstlenilmesi	1.1.8. Danışma Merkezi Sayısının Arttırılması 1.1.10. İhmal ve İstismara Uğradığı Tespit Edilen Çocuk ve Aileleri ile Mesleki Çalışma Yapılması, Olası Durumlarda Savunuculuk Rolü ile İhbar ve Koruma Yöntemlerinin Uygulanması	2 Danışma Merkezinin Açılması 10 Çocuk ve 3 Aile Çalışma Yapılması	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Kadın Danışma Merkezi Aile Danışma Merkezi Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü Çocuk ve Ergen Psikolojik Danışma Merkezi	Fen İşleri Müdürlüğü, Emlak ve İstimlak Müdürlüğü Kolluk Güçleri ASP İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü	Açılan Danışma Merkezi Sayısı Yapılan Mesleki Çalışma Sayısı

Faaliyet 1.1.8: Lokasyon değişikliği yapılan Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlük Merkez binasında Kadın Danışma Merkezi açılarak faaliyete başlamıştır.

Faaliyet 1.1.10: İhmal ve istismara uğramış kız çocuklarının tespiti ve savunuculuk rolü amaçlı Antalya UCİM şubesi ile protokol imzalanmıştır. İhmal ve istismara uğramış kız çocukları ve ailelerine yönelik danışmanlık hizmeti yürütmek üzere çocuk ve ergen Psikolojik Danışma Merkezi açılmıştır. Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü meslek elemanlarına çocuk ihmal ve istismarı konusunda hizmet içi eğitim ve eğitici eğitimi verilmiştir. Gelecek dönemde Çocuk ve Ergen Psikolojik Danışma Merkezi, aile Danışma Merkezi, Psikolojik Danışmanlık ve Koçluk Merkezlerinde ihmal ve istismara yönelik mesleki çalışmaların düzenlenmesi planlanmaktadır.

Özel Amaç	Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Eylül) Döneminde Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
1.2. Şiddete Maruz Kalan Kadınların Hukuksal Hakları Konusunda Bilinçlendirilmesi, Takibinin Yapılması	1.2.1. Kadınlara Verilen Hukuki Destek Hizmetlerinde Nicelik ve Niteliğin Mevcut Durumunun Belirlenmesi ve İyileştirilmesine Yönelik Hizmetlerin Programlanması	2 Proje Yapılması 200 Kadın Yönlendirmesi Yapılması 2 STK ile Çalışma Yapılması	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Masası Eğitim Birimi Kadın Danışma Merkezleri	Antalya Barosu (Kadın Hakları Komisyonu) Üniversiteler STK'lar	Hukuki Destek Almak Üzere Yönlendirme Yapılan Kadın Sayısı Çalışma Yapılan STK Sayısı Yapılan Proje Sayısı
	1.2.2. Fiziksel Engelli, Mülteci, Seks İşçisi, LGBT+ ve Trans Kadınların KDM'ye Erişimlerinin Artırılması için Çalışmalar Yapmak ve Konuyla İlgili İş birliği Yapılması	100 Kadın ve 20 LGBTİ Sayısı	Eşitlik Masası Eğitim Birimi Kadın Danışma Merkezleri	Kadın ve LGBT+ Örgütleri	Yönlendirilen ve Çalışma Yapılan Kadın-LGBTİ+ Birey Sayısı
1.4. Danışma Merkezi Açılarak Ailelerin Karşılaştığı Sorunlara Yardımcı Olunması, Psiko-Sosyal Yönden Mevcut Durumu İyileştirici Çalışmalar Yürütülmesi	1.4.1. Aile Danışma ve Psikolojik Danışma ve Koçluk Merkezi Açılması Yönünde Fizibilite Çalışması Yapılması ve Üst Yönetime Sunulması	2 Yönerge Hazırlanması	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Fen İşleri Müdürlüğü Park ve Bahçeler Müdürlüğü Emlak ve İstimlak Müdürlüğü	Aile Danışma Merkezi Hizmet Binası ve Hizmet Yönergesi
	1.5. Aile Oluşum ve Devam Sürecinde Bilgilendirici ve Destekleyici Faaliyetlerde Bulunulması	1.5.3. İlçe Sınırlarımız İçerisinde İkamet Eden Şehit ve Gazi Anne, Eş ve Çocuklarına Yönelik Psiko-Sosyal Destek Programlarının Geliştirilmesi	20 Aileye Ulaşılmaması 4 Eğitim Programı Düzenlenmesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü KDM ADM	Meslek Kuruluşları, STK LAR

Faaliyet 1.2.1: Kadınlara yönelik verilen Hukuki Destek hizmetlerinde mevcut durumunun belirlenmesi amacıyla Antalya Barosu Kadın Birimiyle Ekim 2022 ayı içerisinde; İlçe Emniyet Müdürlüğüyle Kasım 2022 ayı içerisinde çalışmalar yapılması planlanmıştır.

Faaliyet 1.2.2: Fiziksel engelli, mülteci, seks işçisi, LGBT ve trans kadınların KDM'ye erişimlerinin artırılması için çalışmalar yapmak amacıyla ilgili STK'lar ile ekim-kasım-aralık 2022 aylarında iş birliği çalışmaları yapılması planlanmıştır. Alyazma grubu sosyal medya hesaplarından periyodik zamanlarda (aylık) duyuru ve tanıtım çalışması planlanmıştır.

Faaliyet 1.4.1: Aile Danışma, Psikolojik Danışma ve Koçluk Merkezi Açılması Yönünde Fizibilite Çalışması Yapılarak üst yönetime sunulmuştur. Onayın ardından merkezler açılmış ve faaliyete başlamıştır. Danışma merkezi açılarak ailelerin karşılaştığı sorunlara yardımcı olunması, psiko-sosyal yönden mevcut durumu iyileştirici çalışmalar yürütülmesi için müdürlük binasında Aile ve Kadın danışma merkezleri açılmıştır.

Faaliyet 1.5.3: Antalya Garnizon Komutanlığı ve ilgili STK'larla iş birliği yapılarak ilçe sınırları içerisinde ikamet eden şehit ve gazi anne, eş ve çocuklarına yönelik psiko-sosyal destek programları Kasım 2022 ayı içerisinde geliştirilecektir. İlgili kız çocuklarına ve kadınlara tüm danışma merkezlerinde danışmanlık verilmektedir.

2.8. Nilüfer Belediyesi 2022-2024 Yerel Eşitlik Eylem Planı İlerleyişi

Nilüfer Belediyesi içerisinde YEEP'in izlemesinden sorumlu bir izleme heyeti oluşturulmamıştır. YEEP biri Bursa, diğeri Samsun'da olmak üzere 2 sivil toplum örgütü tarafından bağımsız olarak izlenmektedir. Belediyede eşitlikten sorumlu gruba ve ilgili seçilmiş üyeye düzenli raporlar verilmemektedir ve güncel olarak henüz bir planlama yapılmamıştır. YEEP ilerleyişi, düzenli olarak belediye meclisine sunulmamaktadır. Nilüfer Belediyesi Eylem Planı, tüm dijital iletişim kanallarında paylaşılmış; kamuoyu ise yerel basın aracılığıyla bilgi edinmiştir. Belediye temsilcisi, tüm bütçeleme süreçlerinin toplumsal cinsiyet eşitliği odağında yapıldığını ifade etmiştir.

EĞİTİM

Genel Hedef 1/ Kadınların ve kız çocuklarının eğitime katılımının artırılması

Alt Hedef:1.1. Kadın ve Çocuk Akademileri'nin (KÇA) kapasitesinin geliştirilmesi, kadın ve kız çocuklarının ihtiyaçlarına yönelik eğitim içeriğinin planlanması

Faaliyet/Yöntem	Eylül 2022 Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Müdürlük	İş Birliği Yapılacak Kuruluşlar	Göstergeler
1.1.1. KÇA'ların sayısını arttırmak	1 KÇA açılacak	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Fen İşleri Müdürlüğü		Açılan KÇA sayısı
1.1.2. Geleneksel cinsiyet rollerini dönüştürmeye yönelik eğitim programları gerçekleştirmek	5 eğitim 50 katılımcı	Emlak İstimlak Müdürlüğü Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi	İlgili STK'lar	Gerçekleştirilen eğitim sayısı Katılımcı sayısı
1.1.3. Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik kodlama ve beceri atölyeleri düzenlemek	5 eğitim 25 çocuk 25 kadın	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili STK'lar	Gerçekleştirilen eğitim sayısı Katılımcı sayısı
1.1.4. Kadınlara yönelik dijital okuryazarlık eğitimi düzenlemek	5 eğitim 25 kadın	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Strateji Geliştirme Müdürlüğü	İlgili STK'lar	Gerçekleştirilen eğitim sayısı Katılımcı sayısı

Faaliyet 1.1.1. Kızılıklı mahallesinde 1 adet Kadın ve Çocuk Akademisi açılmıştır.

Faaliyet 1.1.2. Geleneksel cinsiyet rollerini dönüştürmeye yönelik 5 kişilik katılımın olduğu 1 eğitim programı gerçekleştirilmiştir.

Faaliyet 1.1.3. Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik 71 adet kodlama ve beceri atölyesi düzenlenmiştir. Atölyelere 376 kız çocuk katılım göstermiştir.

Faaliyet 1.1.4. Kadınların dijital okuryazarlık becerilerini arttırmak üzere 15 eğitim yapılmıştır. Eğitimlerden 313 kadın yararlanmıştır.

Genel Hedef 2/ Belediye yönetimi ve personellerinin toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı hizmet üretebilmesine yönelik kapasitesinin geliştirilmesi

Alt Hedef 2.1. Belediye yönetimi ve personellerine yönelik TCE eğitimi verilmesi				
Faaliyet/Yöntem	Eylül 2022 Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Müdürlük	İş Birliği Yapılacak Kuruluşlar	Göstergeler
2.1.3. İşe yeni başlayan personele yönelik oryantasyon eğitimleri kapsamında TCE eğitimi düzenlemek	1 Eğitim	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi		Gerçekleştirilen eğitim sayısı
	1 Başkan			Katılımcı sayısı
	6 Başkan Yardımcısı	İnsan Kaynakları Müdürlüğü		

Faaliyet 2.1.3. İşe yeni başlayan 29 personelin oryantasyon sürecinde 1 adet toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi verilmiştir.

Genel Hedef 3/ Yereldeki paydaşlar ve vatandaşların toplumsal cinsiyete dair farkındalık kazanmalarına yönelik yöntemlerin geliştirilmesi

Alt Hedef 3.1. Yereldeki toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığının yaygınlaştırılması				
Faaliyet/Yöntem	Eylül 2022 Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Müdürlük	İş Birliği Yapılacak Kuruluşlar	Göstergeler
3.1.4. Talep eden ve/veya belirlenen kurum ya da oluşumlara yönelik toplumsal farkındalık odaklı eğitimler düzenlemek	2 kurum	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi	İlgili tüm kurumlar	Gerçekleştirilen eğitim sayısı
	25 katılımcı			Katılımcı sayısı

Faaliyet 3.1.4. Nilüfer ilçesindeki okullarda görev yapan psikolojik danışmanlık ve rehberlik öğretmenleri ile Nilüfer Rehberlik ve Araştırma Merkezi'ndeki PDR öğretmenlerinin katılımıyla Diyalog Türkiye West Ofis çalışanları olmak üzere 2 ayrı kuruma toplumsal farkındalık odaklı eğitimler düzenlenmiş, toplam 42 kişi katılım göstermiştir.

İSTİHDAM

Genel Hedef 1/Kadınların sosyo-ekonomik açıdan güçlendirilmesi

Alt Hedef 1.1. Kadınların istihdam edilme oranının artırılması				
Faaliyet/Yöntem	Eylül 2022 Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Müdürlük	İş Birliği Yapılacak Kuruluşlar	Göstergeler
1.1.2. Girişimcilik ve e-ticaret eğitimleri düzenlemek	5 kurs ve atölye	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü		Gerçekleştirilen eğitim sayısı
	50 katılımcı	Strateji Geliştirme Müdürlüğü		Katılımcı sayısı
		Kaynakları Müdürlüğü		

Faaliyet 1.1.2. İlgili dönemde 2 ayı Girişimcilik ve e-ticaret eğitimi açılmıştır. Eğitimlerden 16 çocuk ve 18 kadın yararlanmıştır.

Alt Hedef 1.2. Kadınlara yönelik iş, meslek edinme alanlarında danışmanlık hizmetlerinin verilmesi				
Faaliyet/Yöntem	Eylül 2022 Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Müdürlük	İş Birliği Yapılacak Kuruluşlar	Göstergeler
1.2.1. Nilüfer Belediyesi İş Ofisi'ne başvuran kadınların istihdam edilmesini sağlamak	60 kadın	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü İnsan Kaynakları Müdürlüğü		İstihdam edilen kadın sayısı

Faaliyet 1.2.1. Belediyeye istihdam edilmek üzere başvuran 93 kadın Nilüfer Belediyesi İş Ofisi tarafından yönlendirilmiştir.

KENTSEL HİZMETLER

Genel Hedef 1/ Kadınların, çocukların ve engellilerin kentsel hizmetlerden eşit fayda sağlaması

Alt Hedef 1.2. Nilüfer'de ikamet eden ekonomik desteğe ihtiyacı olan kadınlara yönelik sosyal destek çalışmalarının yapılması

Faaliyet/Yöntem	Eylül 2022 Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Müdürlük	İş Birliği Yapılacak Kuruluşlar	Göstergeler
1.2.1. Ekonomik desteğe ihtiyacı olan kadınlara ve beraberindeki çocuklara Halk Kart vermek	Tek ebeveyn olan 5 kadın ve çocuğu/çocukları	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü		Destek kartından faydalanan kadın – erkek sayısı
1.2.2. Ekonomik desteğe ihtiyacı kadınlara ve beraberindeki çocuklara kıyafet desteği sağlamak	500 kişi	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü		Kıyafet desteğinden faydalanan kişi sayısı
1.2.3. Ekonomik desteğe ihtiyacı olan kadınlara ve beraberindeki çocuklara ev eşyası desteği sağlamak	15 kişi	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü		Eşya desteğinden faydalanan kişi sayısı

Faaliyet 1.2.1. Ekonomik desteğe ihtiyacı olan 1.956 kadın Halk Kart hizmetinden yararlanmışır.

Faaliyet 1.2.2. Ekonomik desteğe ihtiyacı olan 785 kadın kıyafet desteğine ulaşmıştır.

Faaliyet 1.2.3. Ekonomik desteğe ihtiyacı olan 50 kadın ev eşyası desteği almıştır.

SAĞLIK

Genel Hedef 1/ Kadınların ve Lgbti+'ların sağlık hizmetlerine erişimine yönelik çalışmalar gerçekleştirilmesi

Alt Hedef 1.2. Halk sağlığına yönelik önleyici/ koruyucu sağlık hizmetlerinin geliştirilmesi

Faaliyet/Yöntem	Eylül 2022 Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Müdürlük	İş Birliği Yapılacak Kuruluşlar	Göstergeler
1.2.1. Kent merkezi ve kırsalda kadın sağlığına yönelik eğitim çalışmaları yapmak	3 eğitim 30 katılımcı	Eşitlik Birimi Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili STK'lar	Eğitimlere katılan kadın sayısı
1.2.3. Kadınların ve kız çocuklarının spor yapmalarını teşvik etmek	25 kadın ve kız çocuğu	Gençlik ve Spor Hizmetleri Müdürlüğü Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	Nilüfer Gençlik Hizmetleri ve Spor İlçe Müdürlüğü	Spor faaliyetlerine katılım sağlayan kadın ve kız çocuklarının sayısı
1.2.4. Madde bağımlılığı konusunda eğitimler düzenlemek	5 eğitim 50 katılımcı	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü	Nilüfer İlçe Sağlık Müdürlüğü AMATEM ÇEMATEM YEDAM	Gerçekleştirilen eğitim sayısı Katılımcı kadın ve erkek sayısı

Faaliyet 1.2.1. Nilüfer ilçesindeki kadınlara yönelik kadın sağlığı konularını içeren 1 eğitim programı gerçekleştirilmiştir. 5 kadın eğitime katılım göstermiştir.

Faaliyet 1.2.3. Kadınların ve kız çocuklarının spor yapmalarını teşvik edecek faaliyetlerden 1.924 kadın ve kız çocuğu yararlanmışır.

Faaliyet 1.2.4. Madde bağımlılığı konularında farkındalık geliştirecek 6 eğitim programı gerçekleştirilmiş olup eğitimlere 90 kişi katılım sağlamıştır.

ŞİDDET

Genel Hedef 1/ Cinsiyet kimliği ve cinsel yönelime dayalı şiddetin önlenmesi

Alt Hedef 1.1. Nilüfer Belediyesi mevcut Kadın Dayanışma Merkezi'nin ve Toplumsal Eşitlik Merkezi'nin kapasitesinin ve hizmet kalitesinin geliştirilmesi

Faaliyet/Yöntem	Eylül 2022 Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Müdürlük	İş Birliği Yapılacak Kuruluşlar	Göstergeler
1.1.1. KDM ve TEM çalışanlarının insan hakları, ayrımcılık ve çocuk hakları konusunda eğitim almalarını sağlamak	2 Eğitim- 3 Personel	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili STK'lar	Gerçekleştirilen eğitim sayısı Katılımcı sayısı
1.1.5. Şiddete maruz kalan kadınların hukuki hakları konusunda destek alabilmeleri ve farkındalık kazanabilmeleri adına baronun Kadın Hakları Merkezi ile protokol imzalamak	1 Protokol İmzalanması	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi Özel Kalem Müdürlüğü	Bursa Barosu Kadın Hakları Merkezi	Protokol

Faaliyet 1.1.1. KDM TEM çalışanları arasından 3 personel insan hakları, ayrımcılık ve çocuk hakları konusunda 1 eğitim almıştır.

Faaliyet 1.1.5. Bursa Barosu Kadın Hakları Merkezi ile 7 Mart 2022 tarihinde Şiddete maruz kalan kadınların hukuki hakları konusunda destek alabilmeleri ve farkındalık kazanabilmeleri amacıyla protokol imzalanmıştır.

Alt Hedef 1.4. Kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda farkındalık çalışmalarının yapılması

Faaliyet/Yöntem	Eylül 2022 Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Müdürlük	İş Birliği Yapılacak Kuruluşlar	Göstergeler
1.4.1. Kadına yönelik şiddetle mücadeleye ilişkin başvuru mekanizmalarını da içeren bilgilendirici broşür ve kitapçık dağıtmak	100 broşür	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü		Basılı yayınlar
1.4.3. Kadına yönelik şiddetle mücadeleye ilişkin başvuru mekanizmalarını da içeren bilgilendirici broşür ve kitapçıkların evlilik başvurularında da dağıtılmasını sağlamak	200 çift	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi Özel Kalem Müdürlüğü Nikah Evi Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü		Basılı yayınlar
1.4.4. Periyodik olarak belediyeye ait led ekran ve billboardlarda KDM ve TEM tanıtımının yapılması	50 gün	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü		Gün sayısı

Faaliyet 1.4.1. Kadına yönelik şiddetle mücadeleye ilişkin başvuru mekanizmalarını da içeren bilgilendirici 15 adet broşür dağıtılmıştır.

Faaliyet 1.4.3. 15 evlilik başvurusu yapan çifte kadına yönelik şiddetle mücadeleye ilişkin başvuru mekanizmalarını da içeren bilgilendirici broşür dağıtmıştır.

Faaliyet 1.4.4. KDM VE TEM'e ilişkin tanıtımlar faaliyetin ilk çeyrekliğinde 70 raket led ekranda 7 gün, 47 billboard ile 21 gün, 52 led akıranda 30 gün boyunca; faaliyetin ikinci çeyrekliğinde 58 led ekranda 90 gün; üçüncü çeyrekliğinde 58 led ekranda 90 gün boyunca yapılmıştır.

2.9. Tunceli Belediyesi 2022-2023 Yerel Eşitlik Eylem Planı İlerleyişi

Tunceli Belediyesinde, belediyenin YEOP'un uygulanmasından sorumlu bir izleme heyeti oluşmuştur. Belediyede eşitlikten sorumlu gruba ve ilgili seçilmiş üye/üyelere YEOP kapsamında düzenli raporlar verilmektedir. Diğer taraftan belediye meclisine düzenli aralıklarla raporlama yapılmaktadır. YEOP belediyenin resmî web sitesi, sosyal medya vb. iletişim kanallarında paylaşılmış, kamuoyuna duyuru yapılmıştır. Tunceli Belediyesi Mayıs 2021'de CEMR Şartını imzalamıştır.

EĞİTİM

Genel Hedef 1/ Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda yerel yönetimler ve paydaşların kapasitelerinin geliştirilmesi

Özel Amaç 1.1: Belediye yönetimi ve çalışanlarına TCE eğitimlerinin verilmesi				
Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.1.2. Belediye çalışanlarına yönelik TCE, şiddet, ayrımcılık ve nefret suçlarına karşı farkındalık eğitimleri vermek.	1 Adet Çalıştay Düzenlenmesi Toplamda 100 Personele Eğitimler Verilmesi	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü/ Yazı İşleri Müdürlüğü	Üniversitelerin Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezleri, STÖ, Baro Kadın ve Çocuk Komisyonu	Eğitim Çalıştay Sayısı, Eğitimlere Katılan Personel Sayısı

Faaliyet 1.1.2: 2 tane çalıştay düzenlenmiş ve 150 belediye personeline toplumsal cinsiyet, kadına yönelik şiddet konularında eğitimler verilmiştir. Faaliyetin üçüncü çeyrek döneminde 51 erkek ve 47 kadın eğitimlere katılmıştır.

Genel Hedef 3/ Tunceli ilinde çocuk ihmal ve istismarının önlenmesi farkındalığının sağlanmasına katkıda bulunulması

Özel Amaç 3.1: Tunceli İlindeki çocuk ihmal ve istismarının önlenmesi farkındalığının sağlanmasına yaygınlaştırılması				
Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Eylül) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
3.1.1. Tunceli İl Merkezi ve 7 İlçesinde Çocuk İhmal ve İstismarı ile Özel Alan Kavramının Önemi Konulu Atölye Çalışmalarının Yapılması	210 Kişinin Atölyelere Katılması	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Yazı İşleri Müdürlüğü	7 İlçe Belediye Başkanlığı	Atölyelere Katılan Katılımcı Sayısı

Faaliyet 3.1.1: Faaliyetin ilk 6 aylık döneminde 1 Tunceli İl Merkezi ve 7 ilçesinde "Çocuk İhmal ve İstismarı ile Özel Alan Kavramının Önemi" konulu atölye çalışmaları 270 bireyin katılımı ile gerçekleştirilmiştir. Faaliyetin üçüncü çeyrekliğinde ise ilgili eğitimlerden 25 erkek, 137 kadın yararlanmıştır.

Genel Hedef 4/ Tunceli il merkezinde bağımlılıkla mücadele konusunda farkındalık çalışmalarının yapılması

Özel Amaç 4.1. Tunceli il merkezinde bağımlılıkla mücadele konusunda farkındalık çalışmalarının yaygınlaştırılması				
Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
4.1.1. Tunceli İl Merkezinde Bağımlılıkla Mücadelede Ailelere Yönelik Farkındalık Eğitimlerinin Verilmesi	50 Kişinin Eğitimlere Katılması	Tunceli Belediyesi Eşitlik Birimi	Bilim ve Aydınlanma Akademisi	Eğitilere Katılan Toplam Kişi Sayısı
4.1.2. Tunceli İl Merkezinde bağımlılıkla mücadelede meslek elemanlarına yönelik eğitici eğitimlerinin verilmesi	Eğitime 25 Meslek Elemanın Katılması	Tunceli Belediyesi Eşitlik Birimi	Bilim ve Aydınlanma Akademisi	Eğitilere Katılan Toplam Meslek Elemanı Sayısı

Faaliyet 4.1.1: Faaliyetin ilk 6 aylık döneminde Tunceli İl Merkezi'nde "Bağımlılıkla Mücadelede Ailelere Yönelik Farkındalık Eğitimleri" 80 bireyin katılımıyla yapılmıştır.

Faaliyet 4.1.2: 30 meslek elemanının katılımıyla Tunceli İl Merkezi'nde eğitici eğitimleri gerçekleştirilmiştir. Faaliyetin üçüncü çeyreğinde ise 6 erkek, 14 kadın eğitimlerden yararlanmıştır. Gerçekleştirilen "İntihar Kavramını Konuşuyoruz Semineri"ne ise 67 kişi katılım göstermiştir.

Genel Hedef 2/ Tunceli de toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığının sağlanmasına katkıda bulunulması

Özel Amaç 2.1. Tunceli İlindeki kadın hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığının yaygınlaştırılması				
Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
2.1.1. Belediye kadın yaşam merkezinde düzenli aralıklarla TCE eğitimleri verilerek mahalle düzeyinde katılımı sağlamak.	3 Adet Farkındalık Eğitimlerinin Verilmesi 50 Kadın ve 50 Erkeğe Eğitim Verilmesi	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Muhtarlar, Kadın Meclisleri, STÖ'ler	Belediye Kadın Yaşam Merkezinde Verilen TCE Farkındalık Eğitimlerinin Sayısı, Eğitimlerle Ulaşılan Kadın ve Erkek Sayıları

Faaliyet 2.1.1: Faaliyetin ilk 6 aylık döneminde 47 kadın ve 51 erkek toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerinden yararlanmıştır. Yine aynı dönemde "Kadının Hakları ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Eğitimi" gerçekleştirilmiş, eğitime 57 kadın, 50 erkek katılımcı faydalanmıştır. "Flört Şiddeti Cinsel Mitler" ile "Regl Tabusu ve Kalıplara Sıgmayan" atölye çalışmalarına 15 kadın ve 1 LGBTİ+ üniversite öğrencisi; flört şiddeti cinsel mitler atölye çalışmasına katılım göstermiştir. Tunceli ilinde bulunan 8 mahalle muhtarı (7'si erkek 1'i kadın olmak üzere) ilgili dönemdeki eğitimlere katılım göstermiştir.

KATILIM

Genel Hedef 1/ Kadınların Yerel Karar Alma Süreçlerine Eşit Katılımının Sağlanması

Özel Amaç 1.1. Tunceli’ de Yaşayan Kadınların İhtiyaç ve Taleplerinin Belirlenmesine ve Görünür Kılınmasına Yönelik Düzenli Çalışmalar Yapılması.

Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.1.1. Belediyenin Hizmet Binalarında Düzenli Anket Çalışmaları Yapmak.	2 Anket Çalışmasının Yapılması 68 Kadın ve 155 Erkeğin Anket Çalışmasına Katılması	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü,	Üniversiteler, Kadın Örgütleri Kadın Meclisleri	Yapılan Anket Sayısı, Anketlere Katılan Kadın ve Erkek Sayısı
1.1.2. İhtiyaçları Tespit Etmek İçin Saha Araştırmaları Düzenlemek.	1 Saha Araştırması Yapılması 1000 Kadın ve 500 Erkeğin Saha Araştırmalarına Katılması	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü,	Üniversiteler, Kadın Örgütleri Kadın Meclisleri	Saha Araştırma Sayısı, Araştırmalara Katılan Kadın ve Erkek Sayısı
1.1.4. Belediye Web Sitesi ve Sosyal Medya Üzerinde Tuncelili Kadınların, Engellilerin ve LGBTİ+ Bireylerin Görünürlüğünü Artırmak.	5 Web Sitesi Haberinin Yapılması 5 Sosyal Medya Çalışmasının Yapılması.	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü,	Üniversiteler, Kadın Örgütleri Kadın Meclisleri	Web Sitesinde Çıkan Haber Sayısı, Sosyal Medyada Çıkan Duyuru Sayısı

Faaliyet 1.1.1: Belediyenin hizmet binalarında düzenli anket çalışmaları faaliyeti kapsamında 2 anket çalışmasının yapılmıştır. Bu anket çalışmasına 68 kadın ve 155 erkeğin katılım göstermiştir. Belediye kadın personeline yönelik anket çalışmasına 68 kişi katılım göstermiştir.

Faaliyet 1.1.2: Faaliyet kapsamında ihtiyaçları tespit etmek için 1 adet saha araştırması yapılmıştır. Saha araştırmalarına 1.000 kadın ve 500 erkek katılım sağlamıştır. İlgili dönemde sosyo-ekonomik durum değerlendirme anketi gerçekleşmiş, 307 kişi katılım göstermiştir.

Faaliyet 1.1.4: Belediye web sitesi ve sosyal medya üzerinde Tuncelili kadınların, engellilerin ve LGBTİ+ bireylerin görünürlüğünü artırmak amacıyla haberler yapılmıştır.

Özel Amaç 1.2. Kadınların yerel karar alma süreçlerine dahil olmasını sağlayacak katılımcı araçlar geliştirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.2.1. Mahalle Meclisleri Kapasitelerinin Arttırılması	3 Mahalle Meclisinin Kapasitenin Arttırılması, 3 Yeni Mahalle Meclisinin Oluşturulması	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Mahalle Meclisleri	STÖ’ler, Munzur Üniversitesi	Kapasitesi Arttırılan Mahalle Meclisi Sayısı, Halk Meclislerinde Alınan Kararların Belediye Meclisinden Kabul Edilme Oranı, Yeni Oluşturulan Mahalle Meclisleri Sayısı

Faaliyet 1.2.1: Mahalle meclisleri kapasitelerinin arttırılarak üç mahalledeki temsilci sayısının 6’ya çıkarılmıştır.

KENTSEL HİZMETLER

Genel Hedef 1/ Kadınların Kentsel Hizmetlerden Eşit Biçimde Yararlanmasının Sağlanması

Özel Amaç 1.1. Kamusal Mekanların Kadınların, Engellilerin, Yaşlıların ve Çocukların Kullanımına Uygun Hale Getirilmesi				
Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.1.6. Belediye Personeline İşaret Dili Eğitiminin Verilmesi.	10 Personele İşaret Dili Eğitiminin Verilmesi	Eşitlik Birimi	Halk Eğitim Merkezi	Eğitim Alan Personel Sayısı

Faaliyet 1.1.6: Belediye personeline işaret dili eğitimi düzenlenmiş ve 10 personel sertifika almıştır.

Özel Amaç 1.2. Tunceli İlinde Mekanların Daha Güvenli ve Aydınlatma Olacak Şekilde Düzenlenmesi				
Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.2.3. Güvenlik Riski Taşıyan Yerlere Yol Köşe ve Güvenlik Aynaları Yerleştirmek	3 Güvenlik Aynasının Yerleştirilmesi	Fen İşleri Müdürlüğü, Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Zabıta Müdürlüğü	STÖ'ler, Mimarlar Odası, Üniversiteler	Yerleştirilen Güvenlik Aynası Sayısı
1.2.4. Parkların, Pazar Yerlerinin ve Otoparkların Daha İyi Aydınlatılması Sağlamak.	3 Aydınlatma Direğinin Yapılması	Fen İşleri Müdürlüğü, Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Zabıta Müdürlüğü	STÖ'ler, Mimarlar Odası, Üniversiteler	Yapılan Aydınlatma Direği Sayısı

Faaliyet 1.2.3: 3 yeni güvenlik aynası yapılmıştır.

Faaliyet 1.2.4: 3 yeni aydınlatma direği yapılmıştır.

Özel Amaç 1.4. Eşitlik Biriminin Tanıtımının Yapılması				
Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.4.1. Eşitlik Biriminin Etkinliğini ve Görünürlüğünü Artırmak	100 Adet Broşür Basılması 100 Adet Broşür Dağıtılması	Kültür Sosyal İşler Müdürlüğü	-	Basılan ve Dağıtılan Broşür Sayısı

Faaliyet 1.4.1: Faaliyet kapsamında 100 adet broşür basımı ve dağıtımı yapılmıştır. Ayrıca eylem planının uygulanmasına ilişkin tüm müdürlüklere dağıtım için materyal hazırlanması planlanmaktadır.

SAĞLIK

Genel Hedef 1/ Kadınların sağlık hizmetlerine erişiminin kolaylaştırılması

Özel Amaç 1.1. Halk Sağlığına Yönelik Önleyici Sağlık Hizmetlerinin Geliştirilmesi				
Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.1.1. Kadın Sağlığına Yönelik Mahalle Çalışmaları ve Kadın Sağlığı Konusunda Bilgilendirme Yapılması	8 Mahalle'de Kadın Sağlığına Yönelik Çalışmalar Yapılması 120 Kadının Kadın Sağlığına Yönelik Çalışmalar Katılması	Kültür Sosyal İşler Müdürlüğü	STÖ'ler, Üniversiteler	Farkındalık Çalışmalarına Katılan Kadın Sayısı, Sağlık Taraması Yaptıranların Sayısı
1.1.2. Şeker, Tansiyon, Kolesterol Ölçümlerinin Yapılması		Kültür Sosyal İşler Müdürlüğü	STÖ'ler	3500 Bireye Sağlık Ölçüm Hizmeti Verilmesi
1.1.6. Her Türlü Bağımlılığın Önlenmesi Konusunda Eğitimler Düzenlemek Farkındalık Çalışmaları Yapmak	-	Eşitlik Birimi	Bilim ve Aydınlanma Akademisi İl Bağımlılıkla Mücadele Komisyonu	Düzenlenen Eğitim Sayısı, Katılımcı Sayısı
1.1.7. Belediye Kadın Çalışanlarına Yönelik Her Ayın Belirledikleri bir Günde Regl ve Menopoz İzninin Verilmesi	68 Kişinin İzin Kullanması	Tüm Müdürlükler	Kadın Meclisleri	İzin Kullanan Personel Sayısı

Faaliyet 1.1.1: Kadın sağlığına yönelik mahalle çalışmaları ve kadın sağlığı konusunda bilgilendirme yapılarak 8 mahallede toplam 80 kadına ulaşılmıştır.

Faaliyet 1.1.2: İlgili dönemde gerçekleştirilen mahalle çalışmasında; 36 pansuman, 70 enjeksiyon, 1.500 tansiyon ölçümü, 600 şeker ölçümü yapılmıştır.

Faaliyet 1.1.6: Faaliyet konularını kapsayan toplamda 4 adet panel ve eğitim düzenlenmiştir.

Faaliyet 1.1.7: 2022 yılında her ay düzenli olarak 68 kişi regl ve menopoz izni kullanmıştır.

İSTİHDAM

Genel Hedef 1/ Kayıt dışı sektörlerde çalışan kadınlara sunulan desteklerin arttırılması

Özel Amaç 1.1: Ev eksenli çalışan kadınlara ürün geliştirme ve pazarlama konusunda desteklerin geliştirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.1.1. Tunceli Merkez Bölgesinde Kurulan Pazar Yerlerinde Ev Eksenli Çalışan Kadınlara, Belirlenen Standartlar Doğrultusunda Kota Uygulamak.	En az %10 kota uygulamak	Zabıta Müdürlüğü.	Ev Eksenli Çalışan Kadınlar Çalışma Grubu, İlgili Diğer STÖ'ler	Pazar yerlerinde stant açan kadın sayısı.
1.1.2. Belediyeye Ait Mekanlarda, Belirlenen Standartlar Doğrultusunda, Kadınların El Emeği Ürünleri İçin Alternatif Pazar Yerleri Oluşturmak.	1 Adet Mekânın Ayarlanması	Zabıta Müdürlüğü	Ev Eksenli Çalışan Kadınlar Çalışma Grubu, İlgili Diğer STÖ'ler	Pazar Yeri Sayısı, Pazar Yerlerinden Yararlanan Kadın Sayısı

Faaliyet 1.1.1: Tunceli merkez bölgesinde kurulan pazar yerlerinde ev eksenli çalışan kadınlara, belirlenen standartlar doğrultusunda kota uygulanmıştır.

Faaliyet 1.1.2: Faaliyet kapsamında 1 adet Halk Mutfağı ve 1 adet Halk Ekmek açılmış toplamda 25 kadın ve 3 erkek istihdam edilmiştir.

Genel Hedef 2/ Tunceli Belediyesi istihdamın eşitlikçi bir biçimde yapılandırılması.

Özel Amaç 2.1: Toplu İş Sözleşmelerinin içeriğinin Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine uyumlu hale getirilmesi.

Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
2.1.1. Toplu İş Sözleşmelerinin İçeriğinde Kadın ile Erkek Arasında Ayrımcılığı Teşvik Edebilecek Unsurları Kaldırmak ve İçeriği Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Uyumlu Hale	1 Adet Toplu İş Sözleşmesinin Düzenlenmesi	Belediye Üst Yönetimi	Sendika	Toplu İş sözleşmesinde yer alan ilgili maddeler

Faaliyet 2.1.1: 2022 yılında 1 adet toplu iş sözleşmesi düzenlenmiştir.

Özel Amaç 2.2: Kadın emeğinin desteklenmesi

Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
2.2.1. Kadın İstihdamının Arttırılmasına Yönelik İstihdam Projelerinin Hazırlanarak Hibe Programlarına Başvurulması	1 Adet Projenin Hazırlanması	Belediye Proje Birimi	Fırat Kalkınma Ajansı, STÖ'ler, KOSGEB	Hazırlanan Proje Sayısı

Faaliyet 2.2.1: Faaliyet kapsamında oluşturulan projenin onay almaması nedeniyle projede tanımlanmış çalışmalar hayata geçirilememiştir.

ŞİDDET

Genel Hedef 1/ Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesi

Özel Amaç 1.1. Tunceli Belediyesinin Mevcut Kadın Danışma Merkezinin Kapasitesinin ve Hizmet Kalitesinin Geliştirilmesi				
Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.1.1. KDM ve Kurum Çalışanlarına Yönelik Kadının İnsan Hakları ve Çocuk Hakları Konusunda Eğitim Vermek.	30 Personele Kadının İnsan Hakları Eğitimi Verilmesi 30 Personele Çocuk Hakları Eğitiminin Verilmesi	Kültür Sosyal İşler Müdürlüğü	Üniversitelerin Çocuk Koruma Birimleri, Baro Kadın ve Çocuk Komisyonu, Kadın Örgütleri, İlgili Diğer STÖ'ler	Eğitime Katılan Personel Sayısı

Faaliyet 1.1.1: 30 personelin katılımı ile eğitimler gerçekleştirilmiştir.

Özel Amaç 1.1. Tunceli Belediyesinin Mevcut Kadın Danışma Merkezinin Kapasitesinin ve Hizmet Kalitesinin Geliştirilmesi				
Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.1.2. Tükenmişlik Sendromu ve İkincil Travma Konularında Destekleyici Çalışmalar Yapmak	30 Personele Tükenmişlik Sendromu ve İkincil Travma Konularında Çalışma Yapılması	Kültür Sosyal İşler Müdürlüğü	Üniversitelerin Çocuk Koruma Birimleri, Baro Kadın ve Çocuk Komisyonu, Kadın Örgütleri, İlgili Diğer STÖ'ler	Çalışmalara Katılan Personel Sayısı
1.1.4.KDM'ye Başvuran, Şiddete Maruz Kalan Kadınlara Baro ile Protokol İmzalayarak Destek Vermek	25 Kasım tarihinde Protokol İmzalanması 10 Kişinin Destek Alması	Kültür Sosyal İşler Müdürlüğü	Tunceli Barosu	İmzalanan Protokol, Destek Alan Kadın Sayısı

Faaliyet 1.1.2: Tükenmişlik sendromu ve ikincil travma konularında destekleyici çalışmalar yapılmasının gelecek dönem için planlanmaktadır.

Faaliyet 1.1.4: Kadın Danışma Merkezi'ne başvuran, şiddete maruz kalan kadınlara baro ile protokol imzalayarak destek vermek amacıyla imzalanan protokol kapsamında 15 kadının yönlendirilmesinin yapıldığı belirtilmiştir.

Özel Amaç 1.2. Tunceli Belediyesinde Toplumsal Cinsiyet Temelli Şiddet, Ayrımcılık ve Mobbingin Önlenmesi

Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.2.2.Ev İçi Şiddet Uygulayan Belediye Çalışanlarına Yönelik Uyarı ve Yaptırım Mekanizmalarını Geliştirerek Devam Ettirmek	2 Mekanizmanın Geliştirilmesi	Belediye Üst Yönetimi	Sendika	Şiddet Uygulayan Personele Uygulanan Yaptırımlar, Geliştirilen Mekanizma Sayısı

Faaliyet 1.2.2: Ev içi şiddet uygulayan belediye çalışanlarına yönelik uyarı ve yaptırım mekanizmalarını geliştirerek devam ettirmek amacıyla toplu sözleşmede belirtilen maddeye yer verilmiştir.

2.10. Yenimahalle Belediyesi 2021-2023 Yerel Eşitlik Eylem Planı İlerleyişi

Yenimahalle Belediyesi YEOP'u Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneği, Gazi Üniversitesi KASAUM, Ankara Büyükşehir Belediyesi, Atılım Üniversitesi KASAUM, Ankara Üniversitesi KASAUM, Çankaya Belediyesi ve Yeryüzü Kalkınma Kooperatifi'nin dahil olduğu bir izleme heyeti tarafından 8 ayda bir izleme/raporlama çalışmasına tabii tutulmaktadır. Belediye temsilcisi Eylem Planının toplumsal cinsiyete duyarlı biçimde bütçelenmediğini, konuya dair yakın sürede öngörülen bir planlamanın bulunmadığını belirtmiştir.

EĞİTİM

Genel Hedef 1/ İlçedeki Kadın ve Kız Çocuklarının Eğitime Katılım Oranlarının Arttırılması

Alt Hedef 1.1- Kız Çocuklarının Eğitime Erişimlerinin Arttırılması

Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Eylül) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar
1.1.1. Liseye Giden Kız Çocuklarına Üniversiteye Hazırlık Etüt Desteği	1. Eğitime Destek Merkezlerinde Etüt Desteklerinin 500 Kız Çocuğuna Verilmesi 2. 750 Kız Çocuğuna Kırtasiye Desteği Verilmesi 3. Eğitime Destek Merkezlerine Gelen 500 Kız Öğrenciye Özellikle STEM Alanlarına Yönelik Tanıtım Günleri Etkinliği Düzenlenmesi. 4. Seçili 2 Lisede Kız ve Erkek Çocuklarına Eğitimlerin Verilmesi 3 eğitime destek merkezinde eşitlik eğitiminin verilmesi. 5. 3 Eğitime Destek Merkezinde Eşitlik Eğitimi Verilmesi	Yenimahalle Belediyesi	Avrupa Birliği Ofisi Kültür ve Sosyal İşler M. İşletme ve İştirakler M.

Faaliyet 1: Eğitime destek merkezlerinde gerçekleştirilen etüt desteklerinden 500 kız öğrencinin yararlanması yönündeki çalışmaların planlanması tamamlanmış olup Eylül 2022'de tamamlanacaktır.

Faaliyet 2: 750 kız çocuğuna verilecek kırtasiye desteğine dair planlamalar gerçekleştirilmiş ve Eylül 2022'de sağlanacaktır.

Faaliyet 3: Eğitime destek merkezlerine gelen 500 kız öğrenciye STEM alanlarına ilişkin tanıtım günleri etkinliğinin planlanması yapılmış olup, Eylül 2022'de gerçekleştirilecektir.

Faaliyet 4: 2 lisedeki kız ve erkek çocuklara verilecek eğitimler planlanmıştır. Eylül 2022'de yapılacaktır. 9 oğlan 10 kız çocuğunun katıldığı toplam 19 kişiden oluşan Gençlik Merkezi Lise Grubu ve 4 oğlan 9'u kız çocuğundan oluşan 13 kişilik Gençlik Merkezi Ortaokul Grubuna yönelik eğitim verilmiştir.

Faaliyet 5: Eğitime destek birimlerinde Eylül 2022'de eşitlik eğitimlerinin verilmesi planlanmaktadır.

Alt Hedef 1.2: Kadınların/Kız Çocuklarının Eğitime Erişiminin Arttırılması

Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Eylül) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar
1.2.1 Eğitime Erişim Kolaylığı	Eğitim Materyallerine Erişemeyen 25 Kız Öğrenciye Ekipman Desteği Verilmesi	Yenimahalle Belediyesi	Avrupa Birliği Ofisi Kültür ve Sosyal İşler M.
1.2.4 Üreme Sağlığı Eğitimlerinin Verilmesi	Eğitime Destek Merkezindeki 200 Öğrenciye Eğitimlerin Verilmesi	Yenimahalle Belediyesi	Avrupa Birliği Ofisi Kültür ve Sosyal İşler M.

Faaliyet 1.2.1: 25 öğrenciye eğitim materyali desteği verilmesi planlanmış olup, Eylül 2022'de gerçekleştirilecektir.

Faaliyet 1.2.4: Eylül 2022'de 200 öğrenciye üreme sağlığı eğitimi verilmesi planlanmıştır.

Alt Hedef 2.1: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Konusunda Farklı Belediyeler ile Online Bilgi ve Deneyim Paylaşımının Sağlanması

Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar
2.1.1 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışmaları ve Kadın Sığınmaevi Olan Belediyelerle Online Bir Çalıştay Düzenlenmesi	10 Belediyenin Katılımı ile Çalıştayı Düzenlenmesi	Yenimahalle Belediyesi	Avrupa Birliği Ofisi Kültür ve Sosyal İşler M.
2.1.2 Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Bütçeleme eğitiminin düzenlenmesi	15 Kişiyeye Bütçeleme Eğitimi Verilmesi	Yenimahalle Belediyesi	Avrupa Birliği Ofisi Kültür ve Sosyal İşler M. Mali Hizmetler M. İşletme ve İştirakler M.

Faaliyet 2.1.1: 135 belediye katılımıyla temmuz ayında gerçekleştirilmiştir.

Faaliyet 2.1.2: 135 belediye katılımıyla temmuz ayında gerçekleştirilmiştir.

Alt Hedef 2.2: Belediye Yönetimi, Çalışanlarına ve Paydaşlarına Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimlerinin Verilmesi

Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar
2.2.1 Muhtarlaraya Yönelik Online Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimlerinin Düzenlenmesi	15 Muhtara Eğitim Verilmesi	Yenimahalle Belediyesi	Avrupa Birliği Ofisi Kültür ve Sosyal İşler M. Muhtarlık İşleri M.

Faaliyet 2.2.1: Planlanan toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri 15 muhtarın katılımıyla gerçekleştirilmiştir. İlgili dönemde yine aynı alt hedef kapsamında farklı hedef gruplara yönelik çalışmalar yürütülmüştür. 10'u erkek, 4'ü kadın olmak üzere 14 Belediye Meclis üyesi; 11 kadın 17 erkek olmak üzere toplam 28 belediye birim müdürü; 8'i erkek 16'sı kadın toplam 24 OSTİM işvereni; 15 kadın YENİMEK kursiyeri; 18'i kadın 22'si erkek olmak üzere toplam 40 TAV havalimanı personeli; 12 kadın sığınmaevi personeli; 3 erkek 43 kadın olmak üzere toplam 46 YENİMEK eğitmeni, 27 kadın YENİMEK kursiyeri, 11'i kadın 1'i erkek olmak üzere toplam 12 sığınmaevi personeli toplumsal cinsiyet eşitliği konulu eğitimlerden yararlanmıştır.

KATILIM

Genel Hedef 1/ Karar Alma Mekanizmalarına Katılım

Alt Hedef 1.1: Kadınların Yerel Mekanizmalara Eşit Katılımını Sağlamak			
Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Eylül) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar
1.1.1. Mahalle Örgütlenmeleri/ Mahallelerde Kadın Temsilciliklerin Kurulması	Yenimahalle Kent Konseyi Desteği ile 10 Mahalle Temsilcisi Kadının Seçilmesi, Seçilen Temsilcilerin Oryantasyonun Yapılması	Ankara Büyükşehir Belediyesi Kent Konseyi Yenimahalle Belediyesi	Avrupa Birliği Ofisi Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Muhtarlıklar Müdürlüğü Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu

Faaliyet 1.1.1: Yenimahalle'nin 55 mahallesinde seçilen temsilcilerin oryantasyonu tamamlanmıştır.

İSTİHDAM

Genel Hedef 1/ Kadınların Ekonomik Hayata Eşit Katılımını Sağlamak

Alt Hedef 1.1: Kadının Ekonomik Hayata Eşit Katılımını Artırmak			
Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Eylül) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar
1.1.4. Yenimahalle Bölgesi Dahilinde Kurulan Pazar Yerlerinde Ev Eksenli Çalışan Kadınlara, Belirlenen Standartlar Doğrultusunda, En Az %10 Kota Ayırarak, İşgaliye Ücreti Almadan Yer Verilmesi	Belediye Meclisi Olurunun Alınması	Yenimahalle Belediyesi	Avrupa Birliği Ofisi İşletme ve İştirakler M. Kültür ve Sosyal İşler M. Zabıta M.
1.1.5. Toplu İş Sözleşmelerinin İçeriğinde Kadın ile Erkek Arasında Ayrımcılığı Teşvik Edebilecek Unsurların Kaldırılması ve İçeriğin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği' ne Uyumlu Hale Getirilmesi	Üst yönetim ve Sendika ile görüşülmesi	Yenimahalle Belediyesi	Belediye Üst Yönetimi Genel İş Sendikası 2 Nolu Şube

Faaliyet 1.1.4: Yenimahalle'de kurulan Pazar yerlerinde ev eksenli çalışan kadınların en az %10 kota ayrılması ve işgaliye ücretinin alınmadan yer verilmesi amacıyla belediye meclisi oluru alınmıştır.

Faaliyet 1.1.5: Toplu iş sözleşmelerinin içeriğinde kadın ile erkek arasındaki ayrımcılığı perçinleyecek öğelerin kaldırılarak toplumsal cinsiyet eşitliğine uyumlu bir içerik oluşturulması için belediye üst yönetimi ile sendika görüşmesi sağlanmıştır.

ŞİDDET

Genel Hedef 1/ Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele

Alt Hedef 1.1: Kadına Yönelik Şiddetle Etkin Mücadele Sağlamak			
Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Eylül) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar
1.1.3. Ev İçi Şiddet Uygulayan Belediye Çalışanlarına Yönelik Uyarı ve Yaptırım Mekanizmalarının Geliştirilerek Devam Ettirilmesi	Toplu İş Sözleşmesinin Ev İçi Şiddet Uygulayan Belediye Çalışanlarına Yönelik Uyarı ve Yaptırım Mekanizmalarına Göre Yeniden Düzenlenmesi Kapasite Güçlendirici Eğitimler İçin TBB ve İlgili STKLAR ile İletişime Geçip Programlama Yapmak	Yenimahalle Belediyesi	Yenimahalle Belediyesi Üst Yönetimi, YEPA
1.1.4 Toplumsal Cinsiyet Temelli Şiddet ile İlgili Belediye Personelinin Kapasitesinin Arttırılması		Yenimahalle Belediyesi	Avrupa Birliği Ofisi Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü

Faaliyet 1.1.3: Toplu iş sözleşmesinde ev içi şiddet uygulayan belediye çalışanlarına yönelik uyarı ve yaptırım mekanizmalarına uygun yeniden düzenlenerek uygulamaya konmuştur.

Faaliyet 1.1.4: 8 erkek, 12 kadın olmak üzere 20 belediye personelinin katıldığı bir eğitim programı düzenlenmiştir.

3. SONUÇ VE ÖNERİLER

YEPP-DİP Projesi, Yerel Eşitlik Eylem Planları'nın öznesi olan tüm kurum/kuruluş ve bireylerin Yerel Eşitlik Eylem Planı hazırlama, uygulama, izleme ve sürdürme süreçlerindeki tüm aşamalarda güçlenmesi ihtiyacından süregelmiştir. 15 aylık süre içerisinde proje paydaşlarının katıldığı eğitimlerle, yerel yönetimlerin toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı ve hak temelli eylem planı hazırlama; sivil toplum örgütlerinin ise hak temelli izleme kapasiteleri artmıştır. Proje kapsamında 8 ilde kurulan bağımsız izleme heyetleri ile YEPP'lerin hak temelli izlenmesi için alt yapı şekillenmiştir. Rutin online izlemeler ve teknik ziyaretler aracılığıyla izleme becerileri güçlenirken, sivil toplum ve yerel yönetim arasında karşılıklı güvene dayalı bir iş birliği pratiği oluşmuştur.

izleme.org'un kurulması ve kullanıma açılması ile, yerel yönetimlerde dijital olanın, aynı zamanda verimli bir politika üretme ve uygulama aracına dönüşebileceği farkındalığı biçimlenmiştir. YEPP ilerleyişlerinin izleme.org'ta güncellenmesi, sivil katılımı da mümkün kılacak önemli bir araçtır; projedeki sivil toplum kuruluşlarınca bu yönde benimsendiği görülmüştür. YEPP'ler odağında, Türkiye'nin farklı yerelliklerinden, belediye personelleri, bürokratlar, çeşitli konularda çalışan sivil toplum bileşenleri, aktif yurttaşlar, siyasi parti temsilcileri gibi farklı gruplar deneyim paylaşımı toplantıları, çalıştay ve kapanış toplantısında bir araya gelmiştir. Siyaset alanında birbirinden uzak ve kopuk algılanan bu öznelerin 15 aylık bir aradalığı; insan hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği hayata geçirme amacı etrafında birbirinden öğrenme, dayanışma, özgürleşmeyi dert edinmenin uzlaştırıcı rolünü bir kez daha göstermiştir.

7 yerel yönetimin 2021 yılı sonralarından bu yana ilk defa Yerel Eşitlik Eylem Planı yürütmesi ise projenin değerli çıktılarında bir tanesidir. Devamında yerelde yürütülen 10 Yerel Eşitlik Eylem Planlarının, YEPP DİP Projesi İlerleme Raporları aracılığıyla hak temelli izlenmesi gerçekleşmiştir. Proje boyunca izleme değerlendirme faaliyetleri online, raporlama, teknik ziyaretler aracılığıyla yapılmıştır. Bu faaliyetler ekseninde Yerel Eşitlik Eylem Planlarının hazırlık, uygulama ve sürdürülebilirliği aşamalarında YEPP'e değgin tüm kurum/kuruluş ve bireyler, birçok zorluklar ile mücadele etmiştir ve mücadelelerini sürdürmeye devam edeceği açıktır. YEPP-DİP Projesi, bu mücadele ve güçlüklerin çok temel bir yerden; süregelen egemen kültür ve eşitsizlik pratiğinden kaynağını aldığını tekrar göstermiştir. İşaret edilen engellenmeler, toplumun bütün yapı ve kurumlarına sirayet etmiş eril tahakküme dayanmaktadır. Toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin yeniden inşasının, benzer eril söylemden doğru gelse de yerele özgül olarak bambaşka biçimlerde kendini var etme krizi gösterdiğini vurgulamak önemlidir. Zira her bir yerelin sosyo-ekonomik, sosyo-kültürel ve sosyo-demografik yapısı kendine içkindir, dolayısıyla eşitsizliğin de tarihsel deneyimi farklı coğrafyalarda, farklı yönlerde ilerlemiştir.

Yerel Eşitlik Eylem Planları'nın kâğıt üzerinde kalmadan, dahası yalnızca bir siyaset yapma aracına dönüşmeden; kurumun sahiplendiği, yinelenen politika metinleri haline gelebilmesi, bireyler ve kurum/kuruluşlar açısından nihai amacı ifade etmelidir. Bahsedilen süreç, toplumsal cinsiyet eşitliğinin anaakımlaşması açısından önem teşkil etmektedir. Günümüzde, politika üretme ve uygulamanın yerel yönetimlerden yerele doğru akan, bu tarafıyla tek yönlü bir ilişki kabulü yerleşiktir. Ancak Yerel Eşitlik Eylem Planları, bu yerleşik algıyı kırmanın ne derece kıymetli olduğunu gözler önüne seren metinlerdir.

Çünkü, YEPP'lerin yereldeki dezavantajlı kılınmış kesimler, bu kesimleri temsil eden sivil toplum aktörleri, uygulamada sorumluluk yüklenen taraflarca benimsenmediği sürece gerçekçi bir sürdürülebilirlikten bahsetmek olası değildir. YEPP DİP Projesindeki 15 aylık deneyimden yola çıkarak uygulanabilir, gerçekçi, hedeflenen çıktılara ulaşma oranı yüksek eylem planlarının "hazırlık", "uygulama" ve "sürdürülebilirlik" olmak üzere 3 ana adımsallığı barındırdığı gözlemlenmiştir. Yerel Eşitlik Eylem Planları'nın hazırlığından uygulanmasına kadar bütünüyle bir döngü şeklinde ele almak mümkün gözükmemektedir. Eylem planı yazım düşüncesinden ilk taslak metne, belediye meclis kararından faaliyetlerin uygulanmasına, verilerin toplanmasından bir sonraki dönem planının hazırlığına dek YEPP şemasını hiyerarşik; kademe kademe ilerleyen bir kurgudan ziyade; her aşamasında yığılgan, birbirini besleyen, geri dönüşlere müsaade eden, revizyona açık ve esnek tematik politika belgeleri olarak kurgulamak önem arz etmektedir.

3.1. Yerel Eşitlik Eylem Planı Hazırlık Adımı

Yerel Eşitlik Eylem Planlarının temel çıkış noktası, yerelde farklılıklarıyla yaşam süren tüm birey ve grupların çeşitlenen özelliklerden doğan ihtiyaçların karşılanması ve insan haklarının hayata geçmesi için politika geliştirmek ve uygulamaktır. Kimsenin cinsiyet ve cinsel yönelim, kuşak, sınıf, yaş, etnik köken, engellilik gibi öznel nitelik ve deneyimlerinden ötürü ayrımcılığa maruz bırakılmadan yaşayabilmesi için sahip olduğu haklar, İnsan Hakları Evrensel Bildirisi ile başlayarak gelişen pek çok uluslararası temel insan hakları belgelerinde tanımlanmıştır. Bu evrensel çerçeve doğrultusunda oluşturulan ulusal/yerel mevzuat ve stratejik belgeler ise devletlere ve kent yönetimlerine ayrımcılık karşıtlığı ve toplumsal cinsiyet eşitliği normunu hayata geçirme sorumluluğu yüklemektedir. YEEP'ler bu temel dayanak noktasından başlarken, devamındaki uygulama ve sürdürme adımlarının her bir durağında ve/veya ihtiyaç duyulduğunda aşamasında aynı başlıca dayanaktan kaynağını alması önemlidir.

YEOP DİP Projesi paydaşlarının deneyimlerin “gösterge temelli planlama”, “mevcut durum analizi”, “iç paydaş dahililiyeti”, “dış paydaş dahililiyeti” olmak üzere 4 temel başlangıç alt adımı üzerine kurulmasının önemli bir faktör olduğuna ulaşılmıştır.

3.1.1. Gösterge Temelli Planlama

Hazırlık adımının gösterge temelli planlama alt başlığında YEOP kapsamındaki “yerel” tabirini açmak gerekir. İnsanlık bir arada var olma pratiklerini kurgularken gerçekliği anlamlandırma ihtiyacından ötürü kategorik bir zihin yapısı sergilemektedir. Toplumsal düzlemin tarihsel ilerleyişinde bu kategoriler eşit değil, birbiri üzerinde hiyerarşi kuran biçimde örgütlenmiştir. Belli kategorilerin diğeri üzerinde kurduğu eşitsiz ilişkilene hali ise toplumun bütün kurumlarında aynı şekilde performe edilerek yeniden üretilir; belirli zaman aralığındaki “normal” algısından doğru “öteki” addedilen ayrımcılık, nefret söylemi gibi insana yakışmayan hayat deneyimine maruz kalır. Geçtiğimiz yüzyıldan itibaren küresel düzeyde insan haklarının evrensellik kabulü ardından, kişilerin yalnızca insan olmaktan süregelen hakları hukuki çerçevede de yer edinerek güvence altına alınmıştır.

Belirtilen güvencenin gündelik hayatta yer bulması, korunması ve uygulanması yerel yönetimlerin sorumluluğu içerisindedir. Yerel Eşitlik Eylem Planları, tüm hakların uygulanmasını sağlamayı hedefleyen tematik politika belgeleridir. Yereli oluşturan özneler inanç, etnik köken, uluslararası koruma altında olma statüsü, cinsiyet ve cinsel yönelim, yaş, engellilik, ebeveynlik durumu gibi özellikleri dahilinde ve kesişimindeki deneyimleri çerçevesinde yaşam sürer. Toplumsal cinsiyet eşitsizliği farklı gruplar için benzerlikler ile birlikte farklı boyutlarda deneyimlenir. YEOP'lerin gösterge temelli planlamasının önemi de bu aşamada belirginleşir. YEOP'ler çerçevesindeki sosyal politika ve hizmetlerin kimseyi geride bırakmadan, tüm yerelin ihtiyaçlarına karşılık gelebilecek biçimde yapılmalıdır. Günümüze kadar çeşitlenerek ve gelişerek oluşturulmuş insan hakları belgelerinde tematik hak alanları ve hak gruplarına yönelik standart ve normlar tanımlanmıştır. Yereldeki toplumsal cinsiyet eşitsizliğine dayalı hak ihlallerini ortadan kaldırmak ve yerelin bütün öznelerinin insan onuruna yakışır hayat standartlarına erişebilmesi sağlamak amacıyla YEOP faaliyetleri çıktılarını, temel insan hakları belgelerindeki endeks ve göstergeler baz alınarak hazırlanmalıdır. Böylelikle hak alanları özelinde hiyerarşi kurmaktan kaçınılarak tüm grupların kesişen sorun ve ihtiyaçlarını öncelenebilir.

Gösterge, YEOP kapsamında uygulanan faaliyetlerin veri toplama yöntemini formülize etmek açısından da önem teşkil eder. Göstergeler faaliyetlere ilişkin verinin engellilik, yaş, din, cinsiyet, cinsel yönelim, ekonomik statü, etnisite benzeri kırımlar ile toplanması yönünde yol göstericidir. Ancak bu sayede yereldeki farklılaşma ve özgüllüklerin ne ölçüde kapsanabildiği bilgisine ulaşmak mümkün olur. Hak temelli ve göstergelere dayalı eylem planlarının bir diğer koşulu faaliyetlerin zaman aralıklarının kesin sınırlarla şekillenmesidir. Hangi faaliyetlerin ne zaman yapılacağı bilgisi, şeffaflık ve izlenebilirliğin ön koşulu olarak karşımıza çıkar. İzlemeyi gerçekleştirecek sivil toplum ve yurttaşlar beraberinde belediyelerin kendi içerisindeki tutarlılık ve performans takibini yapmaya aracılık eder.

3.1.2. Yerelin ve Kurumun Mevcut Durum Analizi

YEEP-DİP Projesinde Türkiye'nin farklı toplumsal kabullere sahip bölgelerinden 3 büyükşehir, 7 ilçe olmak üzere 10 paydaş yerel yönetim yer almıştır. Toplumsal yapıda toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılık ve eşitsizlik pratikleri her ne kadar genel, egemen eril söylemden doğsa da bu pratiklerin tezahürü yerelde farklılık göstermektedir. Ek olarak yerelin kendi içerisinde de örneğin kent/kırsal, kentin çeperi/şehir merkezi gibi mekansal ve toplumsal bağlamda kendi içerisinde özgüllükleri bakımından somut farklılıkları ortaya çıkartır. Bu anlamda toplumsal cinsiyete dayalı eşitsizlik, uzun zaman aralığından beri, toplumun geneline işlemiş olsa dahi, gündelik yaşamdaki ifadesi yerel koşullara göre değişkenlik gösterir.

Mevcut durum analizinin önemi, Yerel Eşitlik Eylem Planları'nın müdahale edeceği öncelikli sorun alanları ve faaliyetlerin belirlenmesinde ortaya çıkar. Mevcut durum analizlerinin yapılmaması ve/veya mevcut durumu tespit etmeye yönelik kullanılan araçların (anket, kamuoyu yoklaması, şikâyet/talep formları vb.) yereldeki tüm nüfus çeşitliliğinin ihtiyaçlarını öğrenebilecek, hak temelli perspektifi barındırmaması sorunların tam anlamıyla kavranamamasına yol açmaktadır.

Yerel yönetimlerin mevcut durum analizi yapabilme noktasındaki kapasitesi de belirleyici bir unsurdur. Yereldeki özgüllükler gibi yerel yönetimlerdeki organizasyonun ve istatistiki çalışmaları yürüten birimlerin gücü de değişkenlik göstermektedir. Bu aşamada yerelde izleme ve savunuculuk faaliyetleri yürüten sivil toplum örgütlerinin güncel raporlamalarından, hak temelli veri üreten akademik raporlamalardan, nüfus istatistiği tutan bakanlık, TÜİK, meslek örgütleri vb. kurum/kuruluşlarının raporlamalarından faydalanma yoluna gidilebilir. Ek olarak hak temelli ve cinsiyete duyarlı analiz ve raporlama yürüten sivil toplum örgütleri ve başkaca yerel yönetimlerle iş birliği kurulabilir. Beraberinde, farklı grupların bilgisine ulaşabilmek için bireysel/odak grup görüşmesi, yüz yüze, dijital gibi çok kanallı veri toplama araçlarından yararlanılabilir.

Yereldeki ihtiyaçların ortaya çıkartılması beraberinde Yerel Eşitlik Eylem Planları'nı yürütecek kurumun uygulama kapasitesini de ölçmek önemlidir. Yerel yönetimlerin zaman, personel ve iş yükü vb. öz kaynakları analiz edilmeden hazırlanan YEEP'ler ve özelindeki faaliyetlerin ulaşılabilirliği risklidir. Bu durum YEEP'de planlanan ve kamuoyuna sunulan hedeflerin gerçekleşmemesine sebep olurken, vaad edilen çalışmaların tamamlanmaması paydaşlar için güvensizlik yaratma ihtimalini beraberinde getirir. Bu riski ortadan kaldırmak için eylem planında sorumluluk alacak birim ve iş paydaşlar iş birliğinde kurumun güçlü ve zayıf yönleri; bu niteliklerin getirdiği fırsat ve risklerin tespiti yapılmalıdır. Devamında YEEP hedef ve faaliyetleri kurumun mevcut durumu odağında şekillenmelidir.

3.1.3. İç Paydaş Dahiliyeti

YEEP-DİP Projesi'nde, üst yönetimden birimlere kadar, Yerel Eşitlik Eylem Planları'nın daha çok kadın ve toplumsal cinsiyet eşitliği odağında çalışmalar yürüten daire başkanlığı/ müdürlük/ birim/ personellerin "iş" olduğuna ilişkin bir tutum fark edilmiştir. Bu tutumun, toplumdaki egemen eril düşünüşün bürokrasiye yansımından süregeldiğini söylemek yanlış olmayacaktır. Zira toplumsal cinsiyet eşitsizliğini değiştirmeye dönük eylemler, "kadının sorunu ve görevi" algısı yerel yönetimlerin pek çok katmanına yerleşik bir düşüncedir. Öncelikle devletlerin, özelinde yerel yönetimlerin temsil bulduğu tüm nüfus gruplarının ihtiyaç ve sorunlarına yönelik politika ve hizmet üretme yükümlülüğü vardır; bahsedilen yükümlülük hukuki düzlemde de güvence altına alınmıştır. Ardından yerelde, pek çok hak sahibi grubun farklı iletişim kanallarından sürekli ifade ettiği; bu tarafla görmezden gelinemeyecek, hakların hayata geçmesi ve eşitlik talebi vardır. Dolayısıyla yerel yönetimlerin hak temelli ve toplumsal cinsiyete duyarlı politika ve hizmet üretmesi hem yereldeki güçlü çağrı hem de hukuki yükümlülüklerden doğru meşruluğu tartışılmaz bir gerçekliktir.

Belirtilen olası riskleri kotarabilmek açısından YEEP hazırlık adımında faaliyetlerin yürütümünde sorumluluk alacak belediye birimlerini planlama sürecine dahil etmek önem kazanmaktadır. YEEP taslak metni hazırlanırken, halihazırda birimlerin güçlü olduğu faaliyet alanlarındaki çalışmalarına toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı yaklaşımı eklemek düşünülebilir. Beraberinde mevcut durum

analizi çıktılarının paylaşıldığı toplantı benzeri aktivitelerin düzenlenmesi, yerelden gelen hak temelli taleplerini belediyenin bütün katmanlarınca benimsenmesi; YEEP'in "keyfi" veya göstermelik değil, veriye/kanıta dayalı ihtiyaçlardan, gerçekliğin bilgisinden ileri geldiğini somutlaştıracaktır.

YEPP taslak metninin kurum içi ilişkilerin elverdiği ölçüde tüm birimlerin katılımıyla yapılandırılması bir diğer önem gösteren adımdır. Bu süreç işletilemediği takdirde görev alan tüm birimlere taslak metnin iletilmesi ve birimlerin geri dönüşlerine göre revize edilmesi önerilebilir. Faaliyetleri uygulayan birimlerle birlikte, belediyedeki üst düzey yöneticilerini de sürecin içerisinde yer almalarını sağlamak gerekmektedir. YEPP'ler belediyenin üst mercilerinde bilinirlik elde etmediği müddetçe, yöneticilerin kişisel tutumlarının YEPP açısından olumsuz yönde değişme ihtimaline açık kalır. Söz konusu ihtimalden kaçınmak için üst düzey yönetici ve bürokratlara eylem planının genel çerçevesini ve değerini aktaracak diyalog yolları yaratılabilir.

3.1.4. Dış Paydaş Dahiliyeti

Yerel Eşitlik Eylem Planları derin, çok boyutlu, kesişen eşitsizliklerin yaşanmaya devam etmemesi; eşitsizliklere sistematik bir politik müdahale mekanizması olarak belirginleşir. Dış paydaşlar, bu müdahalenin çerçevesini çizerken hem çizilen sınırlardan etkileyecek hem de sınırlardan doğan faaliyetlerden faydalanacak ana aktörlerdendir. Dış paydaşlar; hak temelli çalışan sivil toplum örgütleri, meslek örgütleri, sendikalar, akademi, bağımsız araştırmacılar, aktivistler, kamu kurum/kuruluşları, yerel yönetimlerle ilişkilenen özel sektör kuruluşları gibi geniş bir spektrumda ele alınabilir. Hazırlık adımı, YEPP'lerden etkilenecek, katılımcılık ekseninde YEPP'i etkileme hakkı bulunan ve YEPP'in hedef grubu içerisindeki özneleri içermelidir.

Bu bileşenler arasından sivil toplum aktörleri, kendi öncelik ve amaçları etrafında analiz yapma, politika geliştirme ve önerme, savunuculuk gibi farklı faaliyetlerde bulunur. Sivil toplumda, hak temelli toplumsal cinsiyete duyarlı izleme ve değerlendirme tarafı güçlü pek çok örgüt bulunur. Benzer biçimde akademiye gençlik, yaşlılık, engellilik, toplumsal cinsiyet ve kadın çalışmaları gibi hak alanları ile kent, sağlık, sosyal politikalar, nüfus gibi tematik alanlarda veriye dayalı bilimsel araştırma yürüten bağımsız araştırmacılar ve araştırma merkezi mevcuttur. Yerel yönetimlerin belli ideolojik idealleri ve merkez hükümetin siyaset kültürünü sürdüreceği yönde politika üretmeye meyilini vurgulamak yersiz bir iddia olmayacaktır. Tam da YEPP'lerin güncel siyasi konjonktürün değişken yapısına bağlılık gösterme ihtimaline karşı, yerel veri üstüne çalışan dış paydaşlarla işbirliği kurmak önem kazanır.

İşaret edilen iş birliğinin YEPP'in hedeflerini belirleme doğrultusunda da sürmesi beklenir. YEPP'ler açısından önemli olan nokta, sivil toplumun birbirinden ayrıca hak grupları ve hak alanlarındaki yerelin sorun dinamiklerine dair birebir temas üzerinden de bilgiye sahip olmasıdır. YEPP taslak metninin dış paydaşlarla paylaşılarak geri dönüşler özelinde revize edilmesi ve/veya mümkünse hedefler üzerine diyalog ortamı yaratacak; çalıştay, odak grup toplantıları benzeri tematik faaliyetler ile katılımcı biçimde hazırlanmalıdır. Bu girişimler, dış bir taraftan hedef grubuna dahil dış paydaşlarca eylem planlarının tanınırlığı ve sahiplenmesine; amaçlanan etki alanına ulaşmasına da katkı verecektir.

3.2. Yerel Eşitlik Eylem Planı Uygulama Adımı

Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın belediye meclisinden geçmesi ve resmi olarak uygulanmaya başlanması, belediyenin kurumsal yapıdaki kapasiteyle ilişkilidir. 15 aylık süreçte tüm proje paydaşlarından gelen geri bildirimler dahilinde YEPP'in hedeflerini karşılayacak şekilde gerçekleşmesi noktasında "veri", "personel kısıtlılığı ve birimler arası iletişimsizlik" ve "kurum içi toplumsal cinsiyet eşitliği direnci" alt başlıklarında sorunların deneyimlendiği görülmüştür. Bu çerçevede "Yerel Eşitlik Eylem Planı Uygulama" başlığı altında süreçteki problem alanları ayrıntılı biçimde tartışılacaktır.

3.2.1. Veri

İstatistiksel veri ve özelinde toplumsal cinsiyete duyarlı veri tasnifi, YEPP uygulamasındaki kökleşmiş sorun alanlarının başında gelmektedir. Veri, nüfusun sosyo-demografik özellikleri temelinde farklılaşan ihtiyaçların tanımlanmasının ilk koşuludur. Yerelden gelen ihtiyaçlar merkezinde kentsel hizmet üretme pratiği edinmeden, yani veriyle karar vermeden belediyenin kısıtlı öz kaynaklarını yerinde kullandığından söz edilemez. Paralelinde veri cinsiyet, yaş, ekonomik sınıf, etnisite, engellilik, vatandaşlık statüsü gibi kırılımlarda toplanmadığı takdirde öz kaynakların herkes için eşit şekilde

paylaşması mümkün değildir. Dolayısıyla kimseyi geride bırakmadan kamu hizmeti üretmenin koşulu, sürece veriden başlamak ve veriden bakmaktır.

YEEP DİP Projesi 10 iştirakçi yerel yönetimin toplumsal cinsiyet eşitliği göstergeleri aracılığıyla mevcut durumunu tespit edecek veri toplama faaliyetiyle başlamış, projenin ilerleyen etaplarındaki YEEP taslakları ve ilerleme raporları devam etmiştir. Bu yanıyla hak temelli ve toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı veri odağında çeşitlenen faaliyetlere sahiptir. 15 ayda “veri” olgusu itibariyle projenin paydaşları çeşitli güçlüklerle mücadele etmiştir. Bu güçlükler aşağıdaki gibi özetlenebilir:

- 1) Belediyelerin geçmişe dönük çalışmalarına dair veri arşivlememesi,
- 2) Verilerin cinsiyet kırılımında toplanmaması,
- 3) Bakanlık, TÜİK, CİMER benzeri kamu kuruluşlarının derledikleri verilere ulaşamaması,
- 4) Belediyede birimler arası veri derleme ve paylaşımı sürecinde muhatap bulamama, cevapsız kalma,
- 5) Belediye personellerinde veri farkındalığının yetersizliği,
- 6) Var olan dijital veri kaydı araçlarındaki sistemsel aksaklıklar,
- 7) Geçmişe dönük verilerin dijital ortamda yedeklenmemesi,
- 8) YEEP de dahil olmak üzere belediye içerisinde farklı formatlarda verilerin toplanması,
- 9) Belediye içerisinde standart bir veri toplama şablonunun bulunmaması,
- 10) YEEP özelinde derinleşen veri tutma, paylaşma ve derleme direnci,
- 11) Mevcut veri setlerinin okunabilir, analiz edilebilir, karşılaştırılabilir niteliğe sahip olmaması.

11 başlıkta sıralanan sorunlar, Yerel Eşitlik Eylem Planlarının hazırlık, uygulama ve sürdürülebilirlik adımlarının her biri açısından risk teşkil etmektedir. YEEP’in kim için, kimlerle birlikte, ne kadar sürede, ne kadar kaynak kullanımıyla tasarlanacağı sorularına cevap verebilmek için hak temelli ve toplumsal cinsiyete duyarlı veriye ihtiyaç vardır. Ardından YEEP ile uygulanan çalışmaların etki oranı, çarpan etkisi, hangi kesimlere ulaştığı ve ulaşamadığı sorularını cevaplandırarak; sıradaki YEEP’in kurumun kapasitesine dayanan ve yerelin mevcut ihtiyaçlarını karşılar niteliği göstermesi yine hak temelli ve toplumsal cinsiyete duyarlı veri sayesinde mümkün olabilir. Sonuç olarak yerel yönetimlerin veri özelinde daha çok kapasite artırması ve güçlenmesi gerçekliği karşımıza çıkmaktadır.

3.2.2. Personel Kısıtlılığı ve Birimler Arası İletişimsizlik

Yerel Eşitlik Eylem Planları, genel itibariyle kadın ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularını merkeze alan birim/müdürlük/başkanlıkların koordinasyonunda sürdürülmektedir. Genel itibariyle bu birimlerdeki personel sayısı belediyelerin diğer birimlerine göre daha düşüktür. Eylem Planları beraberinde farklı görev ve iş yüklerine de sahiptir. YEEP’ler uzun vadeli ve yoğun politika belgeleridir. Ancak birimlerde çalışan personel ve meslek uzmanı sayısı yeterli olmadığı takdirde hem YEEP’in uygulanması hem de belediyenin farklı hizmetlerinin yürütülmesi düşünüldüğünde iş yükü oldukça artmaktadır. Bu sorunsal, YEEP’lerin sağlıklı biçimde uygulanabilmesi açısından risk teşkil etmektedir. Yerel yönetimlerin toplumsal cinsiyet eşitliği ekseninde ürettikleri hizmetleri gerçekleştiren personeller; kapasite artırma çalışmaları, saha çalışmaları, raporlama, veri tasnifi, sivil toplum bileşenleriyle diyalog kurma gibi çeşitli görevlerin sorumluluğuyla çepeçevre sarılmıştır. Bu durum, emek sömürsünü ve personellerin motivasyonlarını kaybetme ihtimalini yaratmaktadır. Sonuç itibariyle YEEP’in uygulanmasında personel kısıtlılığına bağlı aksaklıklar, YEEP’lerin sürdürülebilirliğini olumsuz yönde etkileme olasılığını beraberinde getirmektedir. Personel yetersizliğinin bir diğer yüzü ise yerel yönetim içerisinde büyük çoğunlukla öngörülme görev/birim değişikliğidir. YEEP özelinde donanım kazanmış personellerin, belediye içerisindeki pozisyon değişiklikleri, koordinasyonu üstlenen birimlerin gerektiği anlarda ulaşabilecekleri iletişim kişilerini kaybetmelerine ve süreçte aksamalara yol açmaktadır.

YEEP’ler uygulanıyor olsa da henüz yerel yönetimlerin tüm katmanlarında benimsenmiş kurum kültürüne işlemiş değildir. Bu çıkarım, projedeki belediye temsilcilerinin deneyim aktarımlarında ortaklaşan problemlerden biridir. YEEP özelinde veri toplama ve bilgi alma süreçlerinde muhatap bulamadıkları bildirilmiştir. Tüm ihtiyaçlar, kurulan kişisel arası, tanıdık ilişkileri çerçevesinde yürümektedir. YEEP uygulamasının bütün adımsallığında sorumlu ve koordinatör birimler arasında kurumsal iletişimi sağlayacak biçimde kurgulamak gerekmektedir.

3.2.3. Kurum İçi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Direnci

Yerel Eşitlik Eylem Planları, dezavantajlı kılınmış kesimlerin kentsel politika ve hizmetlerden eşit biçimde yararlanmaları ve gündelik yaşantılarındaki kent deneyiminde daha çok söz hakkı edinebilmelerine aracılık eder. Bu gerçeklikten hareketle, yerel yönetimlerin organizasyon şemasında insan hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında politika üretme ve uygulama amacıyla yer alan daire başkanlıkları/müdürlük/birimlerin YEEP koordinasyonunda ön plana çıkması anlaşılmalıdır. Fakat altı çizilmesi gereken husus, yereldeki eşitsizliklerin ortadan kaldırılması yalnızca tek bir birimin faaliyet alanına girmediğidir. Zira toplumsal cinsiyet eşitsizliğine dayalı hak ihlalleri toplumsal yaşamın tüm alanlarında kendini göstermektedir. Mahallenin yeterince aydınlatılması, kırsalda cinsel sağlık ve üreme sağlığı hizmeti sunan sağlık merkezlerinin olmaması, yereldeki çocuk nüfusunu oranında parkların bulunmaması gibi sayısı arttırılabilecek örnekler; yereldeki toplumsal cinsiyet eşitsizliğine bağlı eşitsizlikleri derinleştirmektedir. Yerel Eşitlik Eylem Planları, kentten farklı özneleri için tüm yaşam alanlarında insan haklarının hayata geçmesinin kilit enstrümanıdır. Dolayısıyla YEEP'ler kadın ve eşitlik bakış açılarına sahip birim ve/veya birimlerin sorumluluğuyla sınırlandırılmayacak kapsamlı bir meseledir.

Fakat belediyelerde üst düzey yöneticilerden farklı daire başkanlıkları/müdürlüklere bağlı birimlere dek organizasyon şemasının tüm düzeylerinde YEEP'e önem verilmediği, hatta ciddiye alınmadığı gerçekliğiyle yüzleşilmiştir. Halbuki Yerel Eşitlik Eylem Planları tıpkı Stratejik Plan gibi belediye meclislerinden geçen, meşru politika belgeleridir. YEEP DİP Projesi'ndeki 10 iştirakçi belediye arasından 3 belediye 2. YEEP'ini sürdürürken, ilk planını devreye sokan 7 belediye de planını iç paydaşların katılımını öncüleyerek son haline getirmiştir. Buna rağmen uygulamaya geçildiğinde eşitlik birimleri tüm yükün kendilerine bırakılmasıyla karşı karşıya kalmıştır. Dahası, üst düzey yöneticilerden doğru YEEP'in Eşitlik Birimlerinin "iş" olduğu söylemine maruz bırakılmışlardır. Kadın ve toplumsal cinsiyet eşitliği yönünde politika üreten birimlerin diğer belediye organlarına nazaran "daha önemsiz" anlayışının yerleşik olduğu vurgulanmalıdır. YEEP'lerin taslak metninden başlayarak uygulanmaya kadar iç paydaşları dahil ederek tasarlanırsa bile toplumsal cinsiyet eşitsizliğiyle mücadele ederken dahi kurum içi toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik direnç ve ötekileştirilmenin yeniden üretildiği görülmüştür.

3.3. Yerel Eşitlik Eylem Planı Sürdürülebilirlik Adımı

Bir önceki başlıkta uygulama adımıdaki problem alanları detaylandırılmıştır. Bu başlıkta ise YEEP'leri kendini tekrar eden sistematik politika metinlerine dönüştürmek için sorunlara çözüm önerileri sunulacaktır.

3.3.1. Yerel Eşitlik Eylem Planı 7. Başlık Önerisi: Kurumsal Dönüşüm

Yerel Eşitlik Eylem Planları hedefleri CEMR Şartındaki tavsiyeler doğrultusunda "Eğitim", "İstihdam", "Kentsel Hizmetler", "Sağlık", "Katılım" ve "Şiddet" tematik hak alanlarında kurgulanmıştır. Ancak YEEP DİP Projesi kapsamındaki 10 YEEP deneyiminde belediyelerde toplumsal cinsiyet eşitliğini kök senaryo haline getirmek için özellikle kurum içine odaklanan faaliyet/yöntem dizisi gereksinimi ortaya çıkmıştır. 7. başlık içerisinde YEEP döngüselliğinin ilk adımı olan hazırlıktan, bir sonraki YEEP'in tasarımına dek bütün aşamalarda kapasite geliştirme çalışmaları yer almalıdır.

Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın kurum içinde benimsenmesi amacıyla belediyenin farklı birimlerinin temsilcilerinden oluşan komisyon grupları kurulmalıdır Sorumluluğun belirli birim ve personellere yüklenmemesi adına toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda donanıma sahip uzman personel istihdamı yapılması yönünde faaliyet ve bütçe tanımlanmalıdır. Hem iç paydaş hem de dış paydaşların bulunduğu YEEP izleme heyetleri oluşturulmalı ve bu heyetler iş birliğinde düzenli izleme ve değerlendirme çalışmaları düzenlenmelidir. YEEP'in yereldeki izdüşümünü güncel biçimde takip edebilmek için düzenli aralıklarla YEEP ilerlemesinin aktarıldığı çalıştay vb. etkinlikler yine 7. başlık içerisinde faaliyet olarak tanımlanmalıdır. Belediyede toplumsal cinsiyet eşitliği direncini kırmak amacıyla kapasite güçlendirecek eğitim ve deneyim paylaşımı toplantılarına yer verilmelidir. YEEP'in yereldeki

görünürlük ve tanınırlığını arttıracak yaygınlaştırma hedefi belirlenerek afiş, sosyal medya paylaşımı, basın bülteni benzeri etkinlikler düzenlenmelidir. YEOP deneyimi bulunan farklı yerel yönetim temsilcilerinin bir araya geleceği, birbirinden öğrenmeye imkan tanıyan çalışmalarla sürdürülebilir YEOP'ler üzerine strateji geliştirilecek diyaloglara alan yaratılmalıdır. Toplumsal cinsiyete duyarlı veri konusunda farkındalık yaratacak eğitimler beraberinde, her belediyenin kendi ihtiyacı doğrultusunda veri toplama yöntemini standartlaştıracak dokümanlar üzerine çalışılmalıdır. Özetle ifade edilen öneriler Yerel Eşitlik Eylem Planları'ndaki "Eğitim", "Katılım" başlıklarında tanımlanabilen hedefler olsa da yerel yönetimlerin de görev alan personellerin de toplumda hiyerarşi kuran eşitsiz söylem ve pratikler içerisinde yaşam sürdürmektedir. Bu anlamda belediye mekanı içerisinde personel olan bireyle, gün sonunda yerelde toplumsal eşitsizliklere dayalı ayrımcılıklara maruz kalan veya bu eşitsizlikleri yeniden üretir konumdaki kesimlerin bir şekilde üyeleridir. Dolayısıyla yerelde herkesin haklarına ulaşabilmesi, YEOP'in hedeflerine ulaşma düzeyinin artması için kurum içi dönüşüme odaklanmak gerekmektedir.

Bu yayın CEİDizler Hibe Programı kapsamında Avrupa Birliği'nin maddi desteği ile hazırlanmıştır. İçerik tamamıyla İnsanca Yaşam ve Demokratik Toplum Derneği'nin sorumluluğu altındadır ve Avrupa Birliği ile Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneği'nin görüşlerini yansıtmak zorunda değildir.

Yerel Eşitlik Eylem Planları Dijital İzleme Platformu Projesi



 @iyader2014

 @iyader2014